



Maritim
pensjonskasse



Årsrapport 2025

Innholdsfortegnelse

1. Leders beretning	03	4. Styring og kontroll av virksomheten	31
2. Introduksjon til virksomheten og hovedtall	04	5. Vurdering av fremtidsutsikter	35
Tall for 2025	05	6. Årsregnskap 2025	40
Om virksomheten	06	Ledelseskommentarer	41
Nøkkeltall	11	Styrets beretning	42
Organisasjon og ledelse	12	Årsregnskap med noter og kontantstrøm	45
3. Årets aktiviteter og resultater	14		
Samlet vurdering av prioriteringer, ressursbruk, resultater og måloppnåelse	15		
Målkort 2025	17		
Mål, styringsparametre og prioriterte oppgaver	18		



Leders beretning



Foto: Hanne Jonassen

Maritim pensjonskasse fikk et resultat på 410 millioner kroner i 2025. Det er vesentlig høyere enn noen gang før. Driftsresultatet, som er premieinntekter fratrukket pensjonsutbetalinger og administrasjonskostnader, steg fra 207 til 312 millioner kroner. Økte premieinntekter var hovedårsaken til bedringen. Inntektene fra forvaltning av investeringsporteføljen var 98 millioner kroner, tilsvarende en avkastning på 8,1 prosent.

Ordningen er løpende finansiert. Fra 2014 er det bygget opp et reguleringsfond på 1,4 milliarder kroner som skal dekke pensjonsutbetalingene dersom premieinntektene skulle svikte. Det kan synes høyt, men vi skal ikke lenger tilbake enn til årene 2002-2013 da staten bidro med 4 milliarder kroner for å dekke opp for den langvarige nedgangen i tradisjonell utenriksfart. I 2017 og 2018 ble reguleringsfondet tappet for til sammen 70 millioner kroner etter nedgangen i antallet medlemmer etter oljeprisfallet i 2014.

Som følge av gode utsikter for finansieringsevnen fremover, legger vi fra begynnelsen av 2026 om vår investeringsstrategi. Aksjeandelen heves fra 45 til 60 prosent mens andelen i obligasjoner senkes tilsvarende til 30 prosent. Sammensetningen av aksjeporteføljen dreies over fra å følge en verdensindeks til å gjenspeile Norges handelspartnere. Målet er å bedre evnen til å betale ut pensjoner dersom medlemsmassen skulle synke vesentlig.

Sist høst hadde vi en undersøkelse blant kunder og medlemmer. Den viste svært høy tilfredshet med service og tilgjengelighet, samtidig som ordningen oppfattes som vanskelig å forstå og krevende å administrere for kundene.

Vi har startet to prosjekter som skal gjøre noe med de områdene som trekker ned. Vi skal knytte vår premieprosess til den kommende A-meldingen og bruke informasjon rederiene allerede sender til offentlige registre. Dermed vil kundene unngå dobbelrapportering. Vi lager også en ny kalkulator som skal gi medlemmene bedre informasjon om hva slags pensjon de kan vente seg.

Regjeringen varslet i statsbudsjettet for 2026 at den arbeider med Maritim pensjonskasses tilknytningsform til staten. Vi oppfyller ikke kravene til å være en statlig virksomhet og fungerer i praksis heller ikke som det. Vi bistår departementet i arbeidet og planlegger for at vi blir en privat virksomhet, men med de samme ytelsene, finansiering og trygghet som nå.

Vår absolutte kjerneoppgave er å sørge for at de som har rett til pensjon fra ordningen, får den. I 2025 betalte vi ut til sammen 1 170 millioner kroner til 4300 pensjonister. Vi behandlet cirka 1400 søknader. Av de gikk 93,2 prosent automatisk gjennom våre systemer. Ingen av de 300 stikkprøvene viste feil.

Slike resultater kommer ikke tilfeldig. Derfor vil jeg takke mine 16 kolleger. Siden jeg tiltrådte sist sommer har jeg fått bekreftet det som vises gjennom kunde- og medlemsundersøkelsen. De er flinke og opptatte av høy service og forenkling og effektivisering av våre prosesser.

Hilsen,

Åmund T. Lunde
direktør

Kapittel 2

Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Tall for 2025

Antall medlemmer

31 900

Pensjonister

4 300

Premieinntekter (mill.kr)

1 523

Pensjonsutbetalinger (mill.kr)

1 169

Fond (mill. kr)

1 387

Avkastning fond

8,08 %

Om virksomheten

Hovedtrekk

Maritim pensjonskasse (MPK) administrerer en pliktig pensjonsordning for arbeidstakere som er ansatt på norskregistrerte skip. Plikten er regulert i lov om arbeidstakere til sjøs av 3. desember 1949. Loven følger blant annet opp ILO-konvensjon nr. 71 som pålegger medlemsstatene å ha en pensjonsordning for sjøfolk, og angir visse vilkår til ordningens innhold. Loven angir hvilke arbeidstakere som skal være omfattet av ordningen.

Vi har to ulike pensjonsordninger. For medlemmer på fartstidsbasert ordning yter vi pensjon i alderen 60 til 67 år til arbeidstakere som var 50 år eller eldre per 1. januar 2020. Ytelsen er basert på opparbeidet fartstid og stillingskategori. Øvrige arbeidstakere opparbeider seg pensjonsrettigheter på grunnlag av inntekt. Pensjonen for denne gruppen kan utbetales fra arbeidstakeren fyller 62 år, til fylte 80 år, men ikke over en kortere periode enn 7 år. Pensjoner og opparbeidede rettigheter reguleres etter de samme regler som i folketrygden.

Ivaretagelsen av internasjonale forpliktelser og forpliktelser overfor medlemmer i utlandet er en sentral oppgave for MPK. Ved siden av norske arbeidstakere, omfatter ordningen arbeidstakere med fast bopel i Norge, og fra 1994 også arbeidstakere som er statsborgere i andre EU-/EØS-land og Sveits. Fra 1. januar 2024 er også briter omfattet. I tillegg til arbeidstakere innenfor ordinær skipsfart omfattes flere grupper i offshorerelaterte virksomheter.

Pensjonsordningen er en løpende utligningsordning. Den finansieres gjennom premie fra arbeidstakerne og arbeidsgiverne/rederne. Oppstår det et overskudd fordi premieinntektene overstiger pensjonsutbetalinger og administrasjonskostnader, avsettes dette til et reguleringsfond. Fondet belastes ved underskudd. Finansinntekter tilfaller også reguleringsfondet. Staten garanterer for ordningen, som ikke har egenkapital.

Reguleringsfondet er i all hovedsak plassert i en investeringsportefølje bestående av fond. Styret fastsetter strategi for porteføljen. Strategien bygger på forpliktelsesberegninger og vurdering av sannsynlighet for at reguleringsfondet må belastes i løpet av de neste 10 til 15 årene. På dette grunnlaget besluttet styret å øke aksjeandelen fra 45 til 60 prosent fra februar 2026. Videre ble det også besluttet en endring av referanseindeks for den utenlandske delen av aksjeporteføljen for å bedre samsvaret mellom utviklingen i avkastning og vekst i forpliktelser.

MPKs inntekter varierer med sysselsettingen og inntektsnivået til sjøs. Ordningens økonomi påvirkes derfor av både konjunktursvingninger, næringsstruktur og endringer i rammebetingelsene for næringen og ordningen. Om lag halvparten av de aktive premiebetalende medlemmene er sysselsatt innen offshorerelaterte næringer. Lønnsnivået i disse næringene er høyere enn i den øvrige medlemsmassen. Ordningens økonomi er dermed særlig sårbar for utviklingen i disse næringene.

MPK er vurdert til i praksis å være et selvstendig rettssubjekt. Ordningen er imidlertid registrert som en etat under Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Som følge av endringer i regler for statlige virksomheter fra 2027, har departementet foreløpig konkludert med at ordningen omdannes til en «annen juridisk person». Endringen vil påvirke styring av ordningen, men ikke rettigheter eller forpliktelser for kunder og medlemmer.

Samfunnsoppdrag og strategiske prioriteringer

Ordningen skal gi trygghet for pensjoner for medlemmene, samtidig som den skal være effektivt finansiert. Det innebærer krav til effektiv drift i ordningen, at arbeidsgivere og medlemmer kan kommunisere effektivt med ordningen og at forvaltningen av investeringsporteføljen er innrettet mot høyest mulig avkastning gitt utvikling i forpliktelsene.

Samfunnsoppdraget er utformet med basis i kravene til effektivitet, ordningens finansiering og hvordan vi ønsker at kunder, medlemmer og andre interessenter skal oppleve oss:

«MPK skal sikre at medlemmene får den pensjonen de har rett til etter regelverket, til premier fastsatt i loven, og uten at staten må betale under garantien. Dersom målet ikke kan nås, skal arbeidsgivere, arbeidstakere og staten få god tid til å forberede seg på endringer. MPK skal bidra til at ordningen oppleves som positiv og verdifull for både rederier og sjøfolk.»

De neste to årene vil MPK særlig prioritere følgende områder:

- **Omdanning av virksomheten:** MPK er i dag oppført som et organisasjonsledd under Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Departementet har vurdert MPKs organisering, finansiering og tilknytning til staten under ett, og legger til grunn at MPK er og bør behandles som et selvstendig rettssubjekt, adskilt fra staten som juridisk person. Endringen vil verken påvirke ordningen eller statsgarantien. Det er Stortinget som vedtar en eventuell omdanning av MPK.
- **Ny premieprosess:** Vi prioriterer utvikling av en automatisert premieprosess basert på data fra A-meldingen. Dette vil gi betydelige tidsbesparelser for både arbeidsgivere og MPKs ansatte, samtidig som datakvaliteten i premieprosessen forbedres og kontrollen styrkes.
- **Investeringsstrategi og økt vekt på forpliktelsesberegninger:** Styret har sluttet seg til to vesentlige endringer som er nevnt ovenfor.
- **Økt kundeaktivitet:** Kunde- og medlemsundersøkelsen viser generelt høy tilfredshet, men MPK vil styrke arbeidet overfor kunder og medlemmer for å skape ytterligere verdi for begge grupper.

Nøkkeltall og utviklingstrekk

MPK forvalter pensjonsrettigheter for om lag 130 000 medlemmer, hvorav:

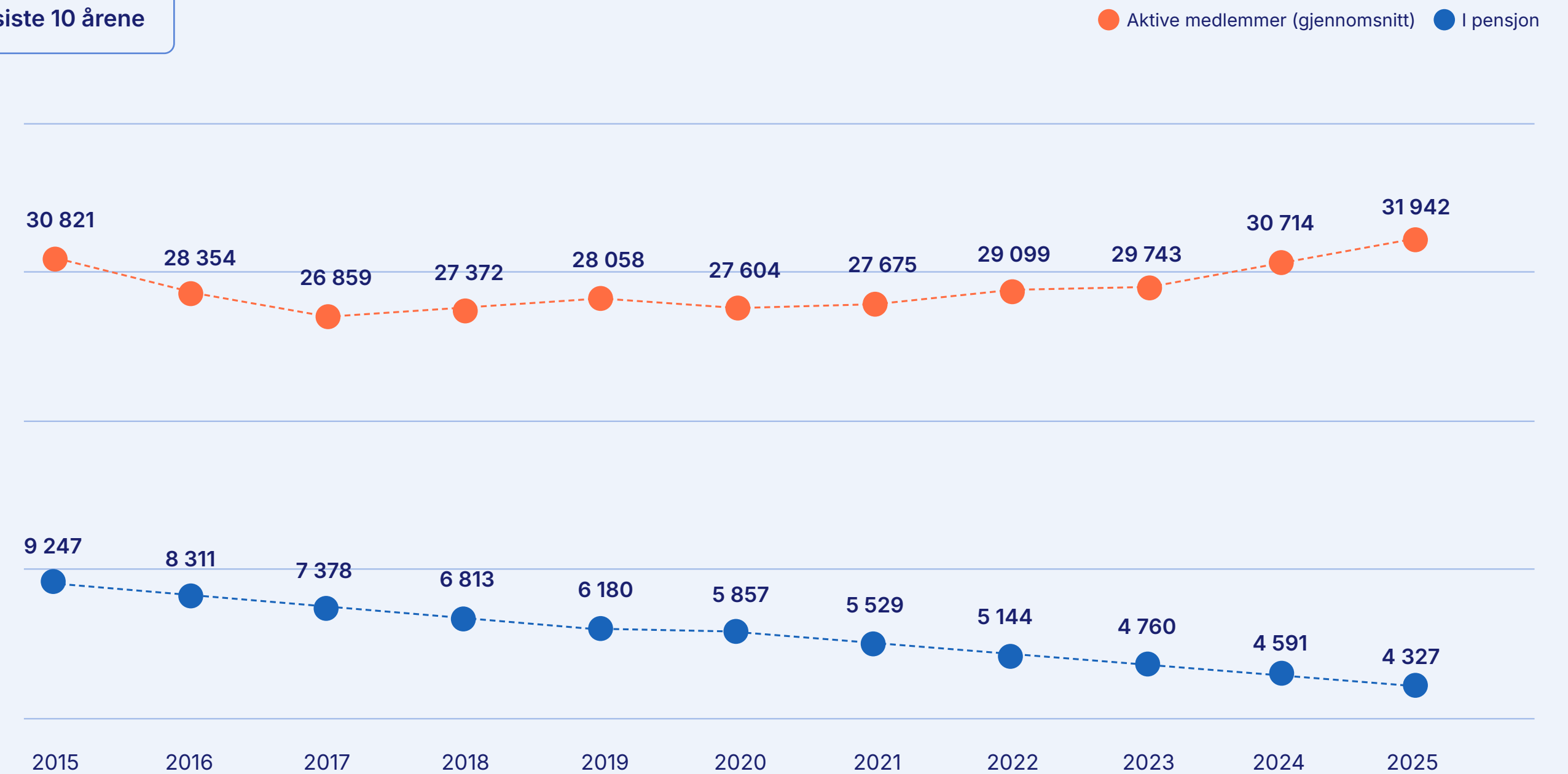
- 31 900 yrkesaktive
- 4 300 pensjonister
- 95 000 tidligere yrkesaktive

MPK behandler rundt 1 400 pensjonssøknader årlig og foretar både automatiske reguleringer og manuelle endringer i løpende pensjoner.

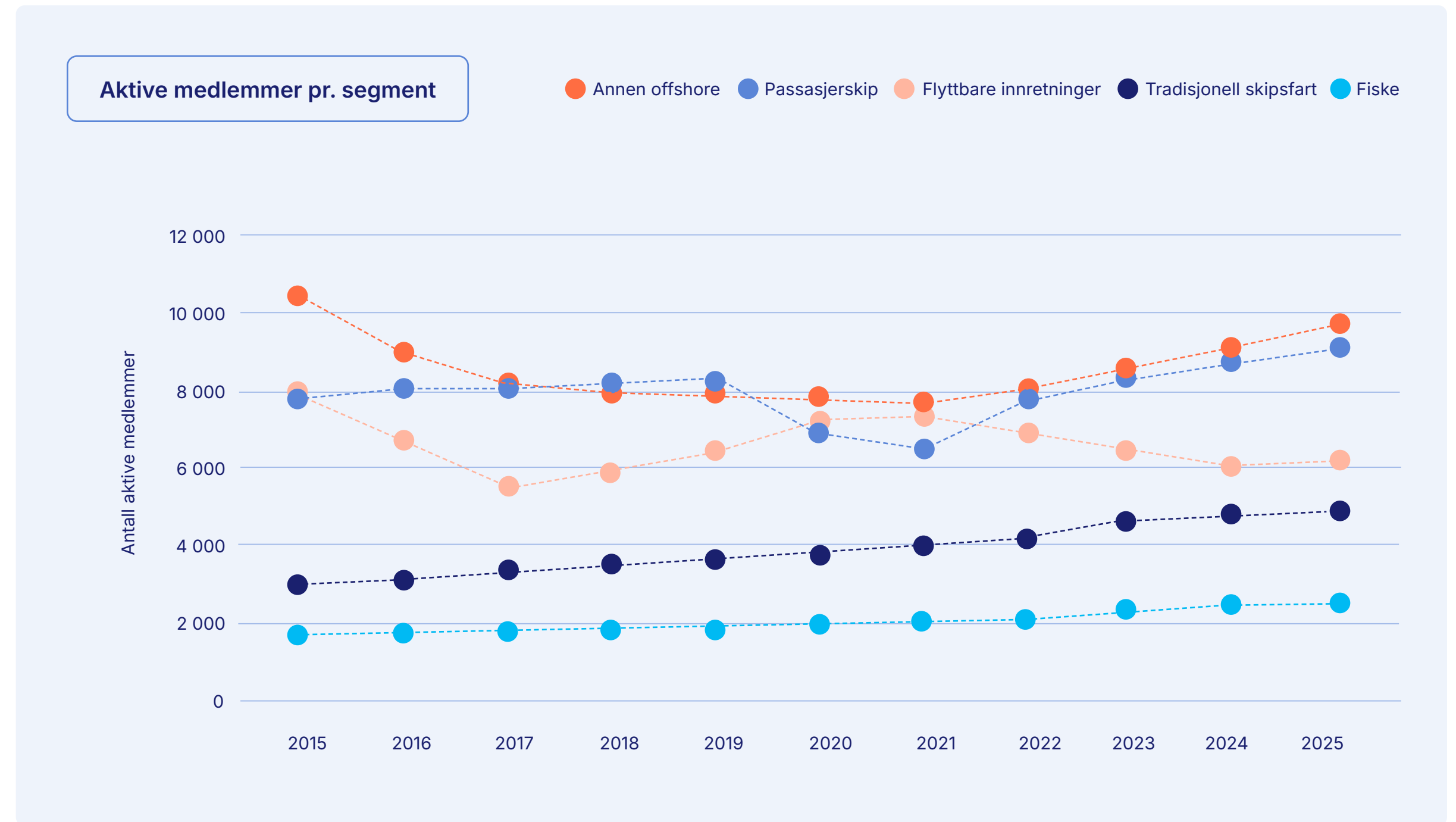
Pensjonsordningen har de siste ti årene vært preget av et fallende antall pensjonister, se figur for utvikling de siste ti årene. Ved utgangen av 2025 hadde ordningen drøyt 4 300 pensjonister, en nedgang på 5,8 prosent fra året før.

Med unntak for en utflating under korona-pandemien har vi sett en vedvarende vekst i antall aktive medlemmer siden 2017. I 2025 var gjennomsnittlig antall aktive medlemmer 31 900 – en økning på 1 200 fra året før.

Utvikling de siste 10 årene

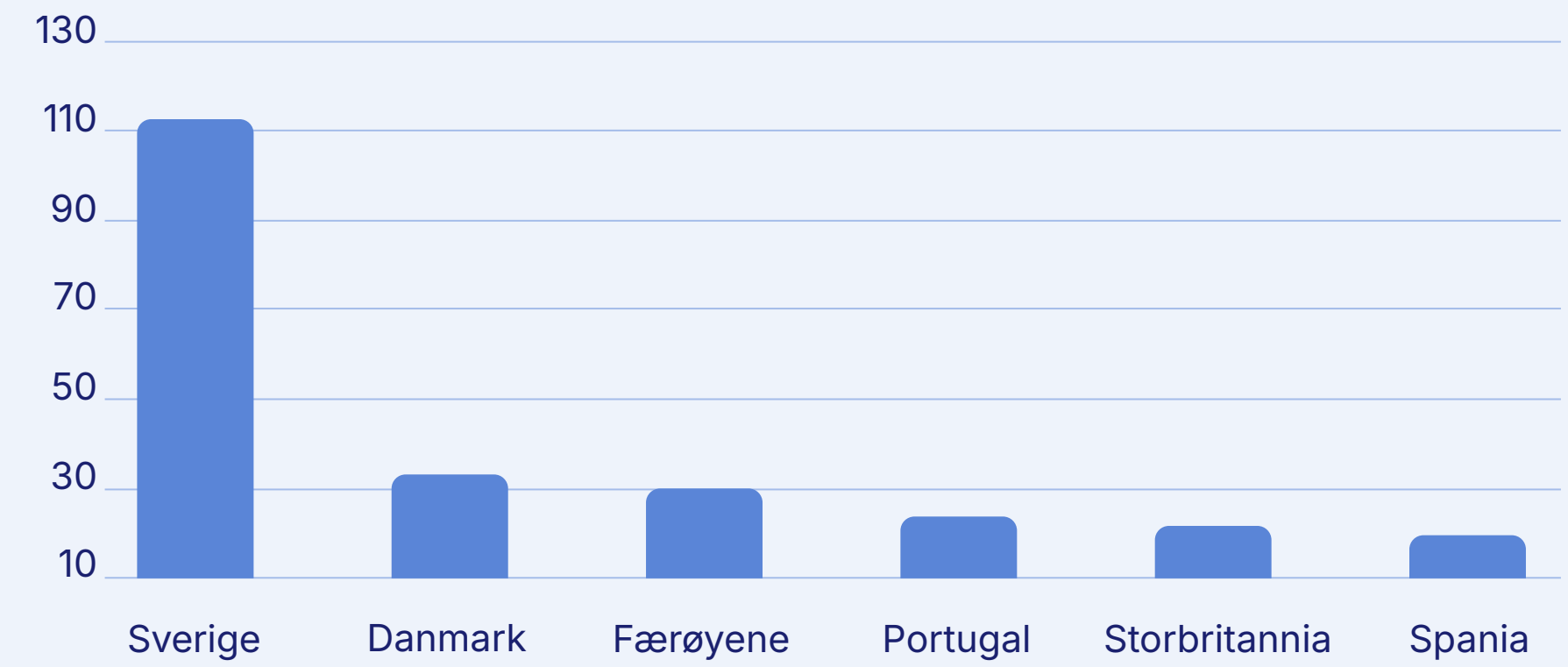


Alle segmentene har vist en god utvikling med vekst i antall aktive medlemmer i 2025. Det er medlemmer i segmentene 'Annen offshore' og 'Flyttbare innretninger' som til sammen utgjør ansatte i offshore-relatert virksomhet.

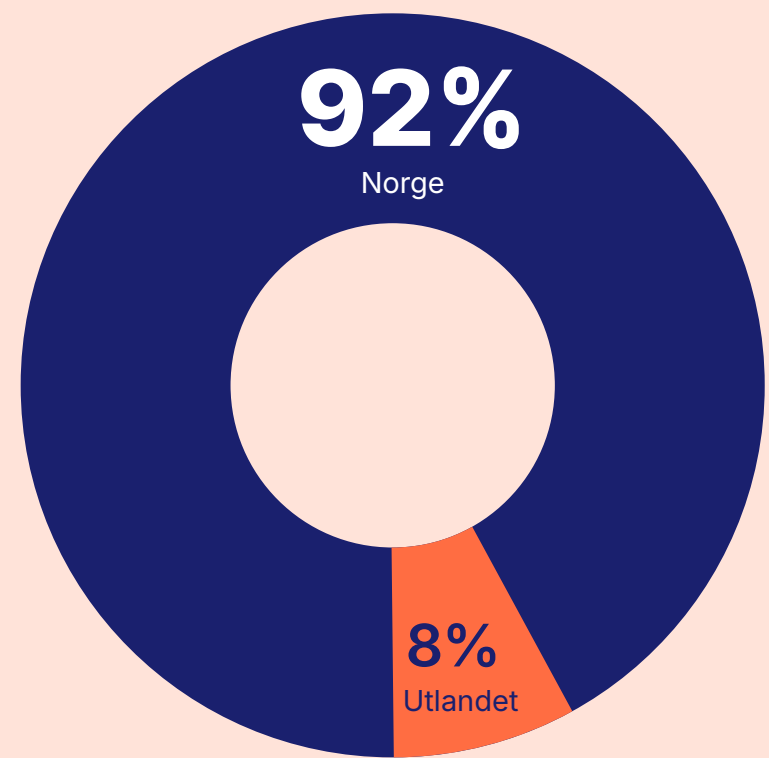


Ved utgangen av 2025 var 8,5 prosent av pensjonistene utenlandske statsborgere, mens tilsvarende andel blant de aktive medlemmene var 13,3 prosent.

Pensjonister, utenlandske statsborgere



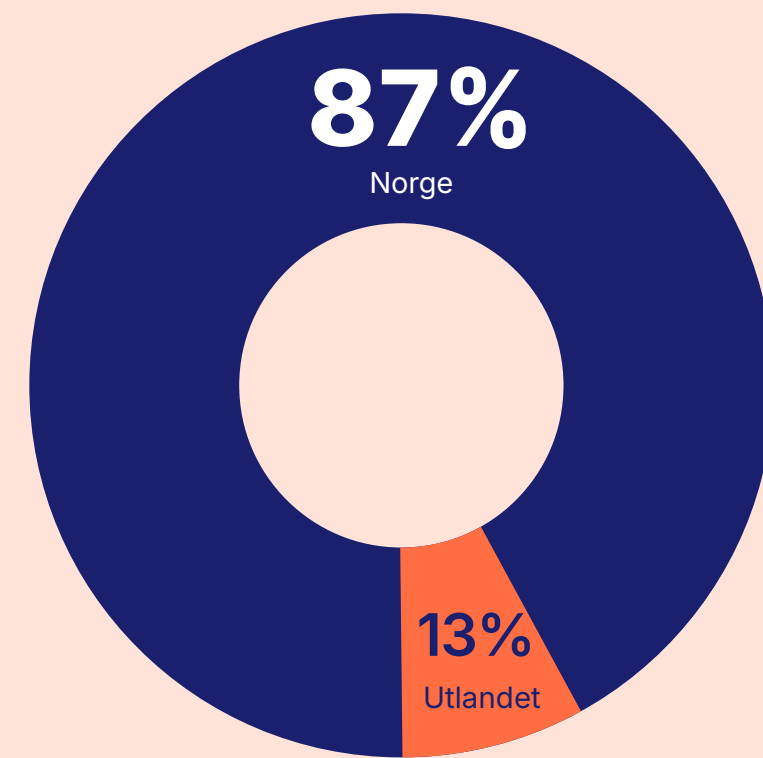
Pensjonister



Totalt i Norge
3 958 medlemmer

Utlandet
369 medlemmer

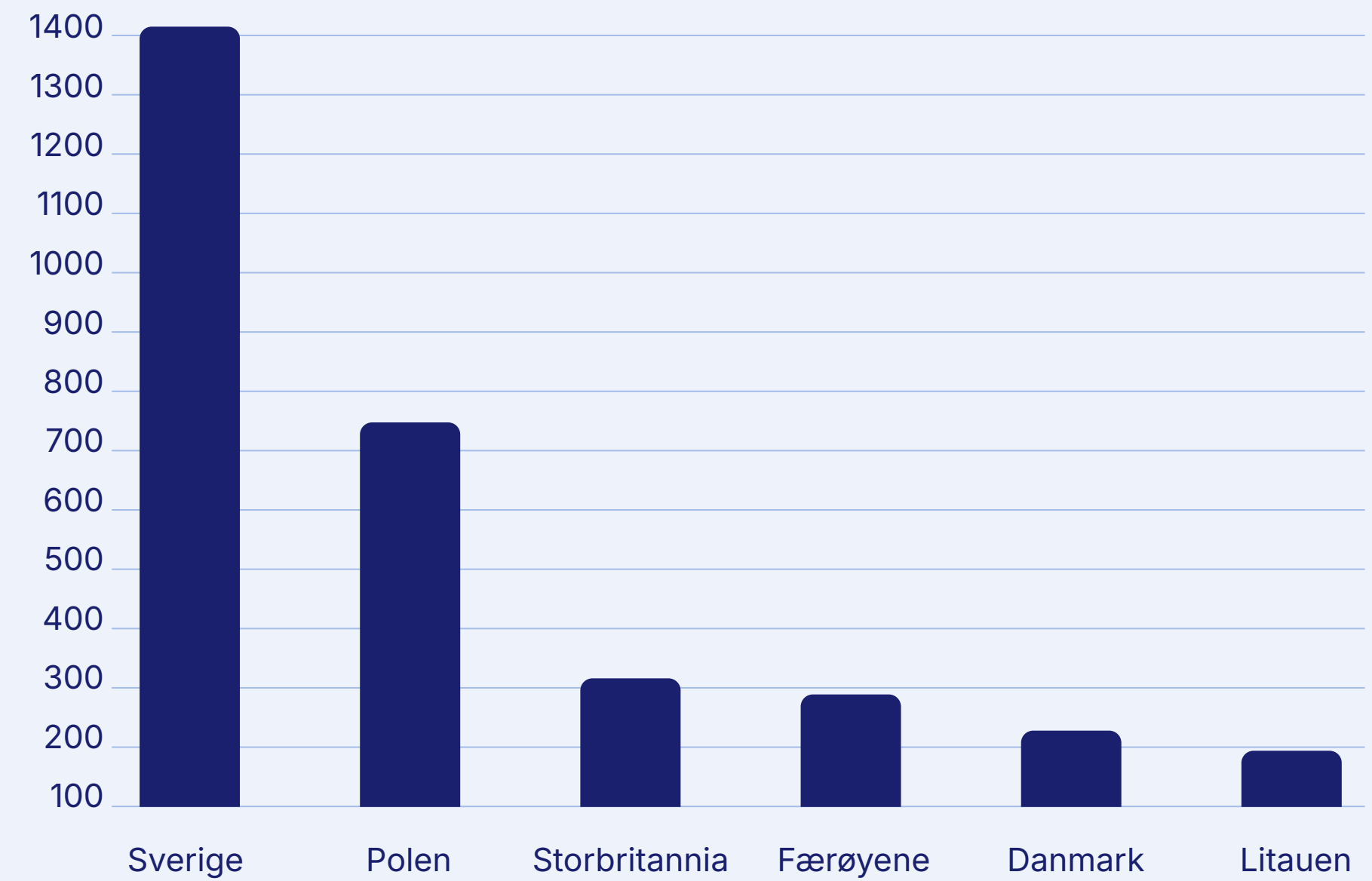
Aktive medlemmer



Totalt i Norge
28 252 medlemmer

Utlandet
4 339 medlemmer

Aktive medlemmer, utenlandske statsborgere



Alder av aktive medlemmer

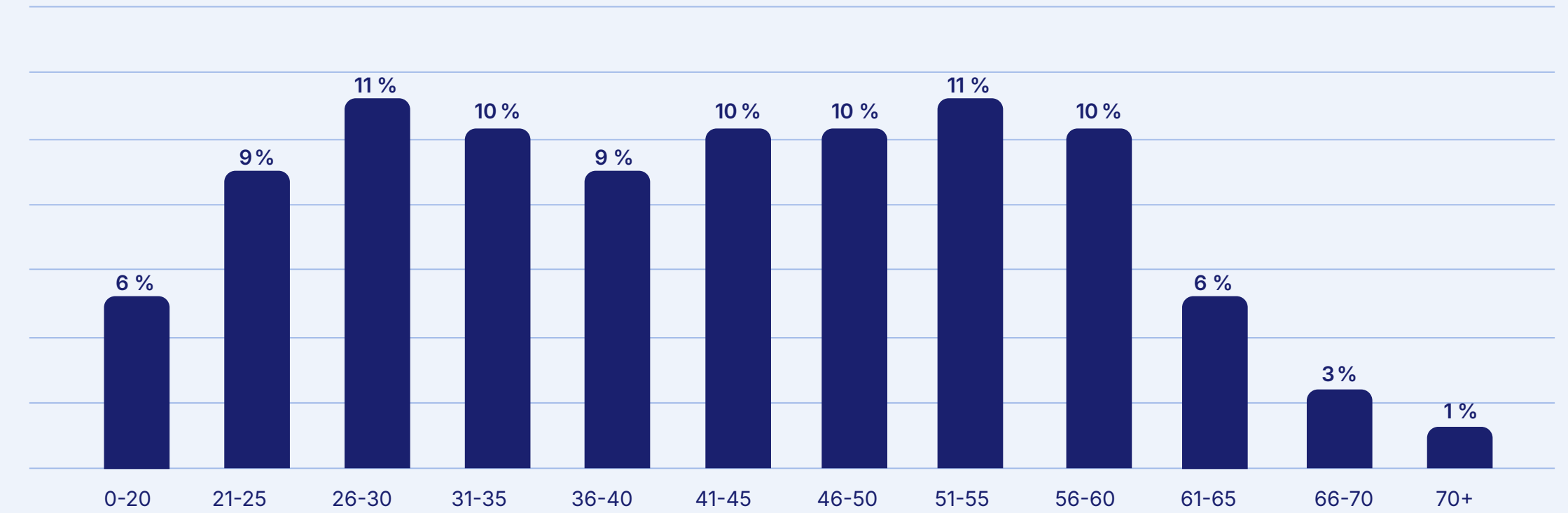
42

Gjennomsnittsalder
41,6 år

Aktive medlemmer er relativt jevnt fordelt i alderen 21-60 år, med en gjennomsnittsalder på 42 år. Den jevne fordelingen på ulike kull gir forholdsvis lav risiko for perioder med høye pensjonsutbetalinger og følgelig et viktig bidrag til redusert risiko for at reguleringsfondet må anvendes til å dekke pensjonsutbetalinger.

Aldersfordeling

Alder av aktive medlemmer

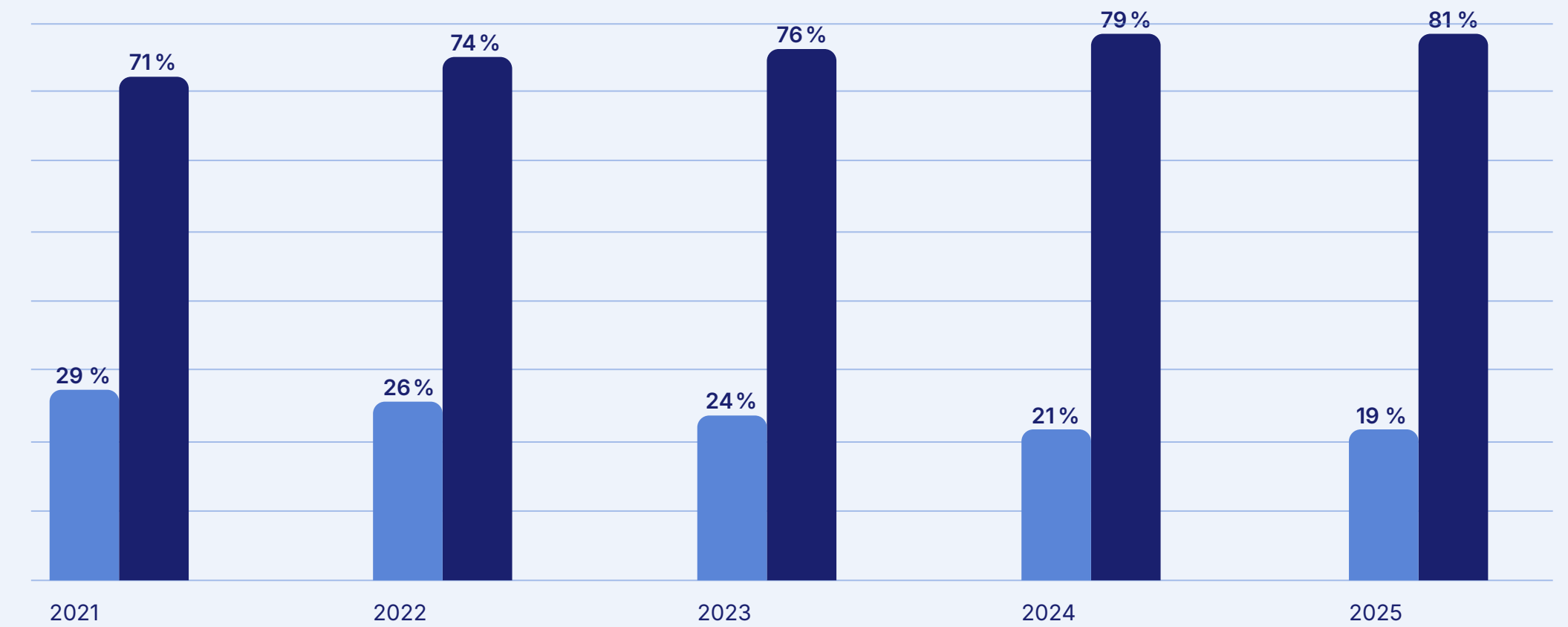


81 %

Andelen aktive medlemmer på inntektsbasert ordning øker år for år og er ved utgangen av 2025 oppe i 81,2 prosent. Dette inkluderer medlemmer som har tidligere opptjening fra den fartstidsbaserte ordningen.

Fordeling medlemskategori

● Fartstidsbasert ordning ● Inntektsbasert ordning

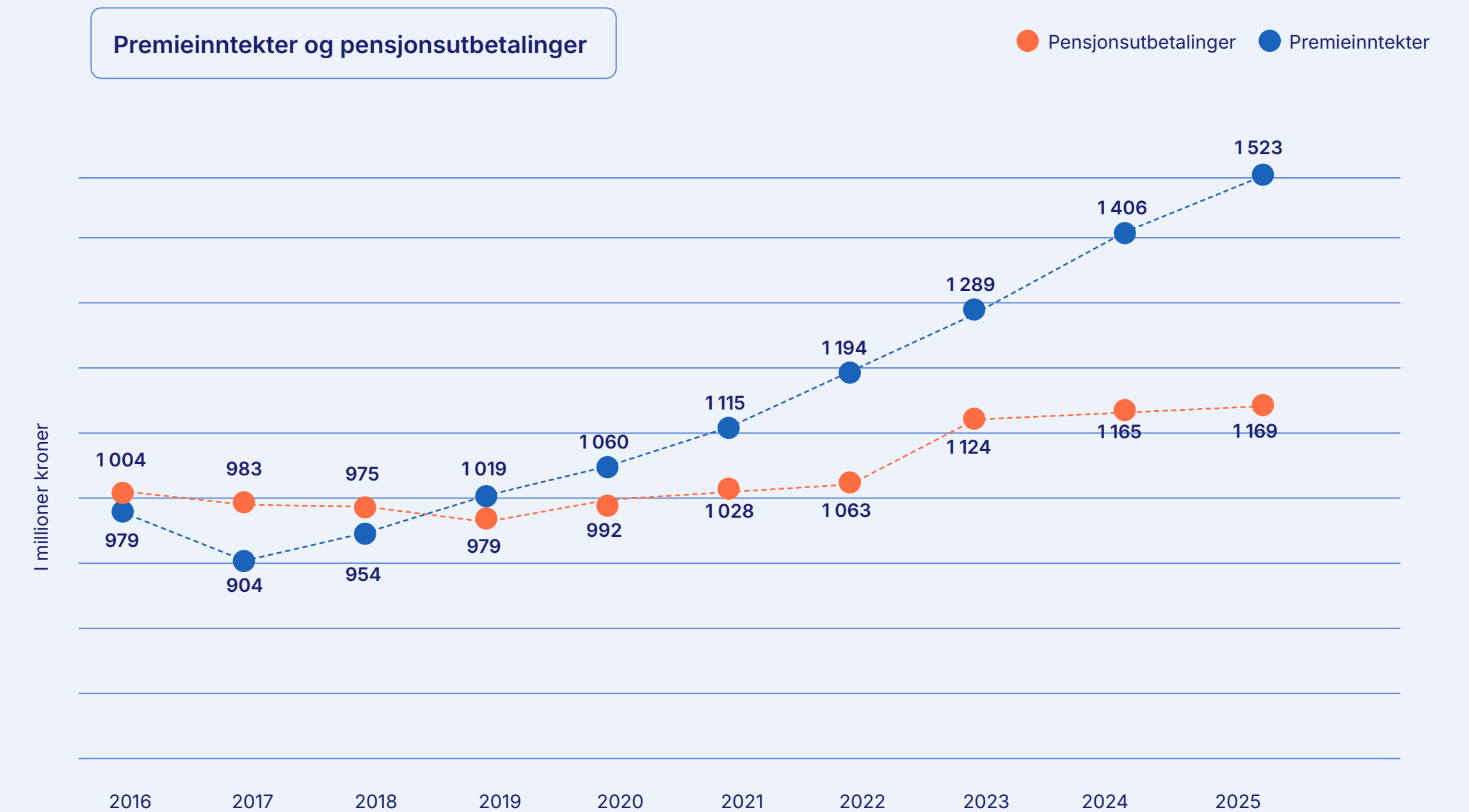


Nøkkeltall

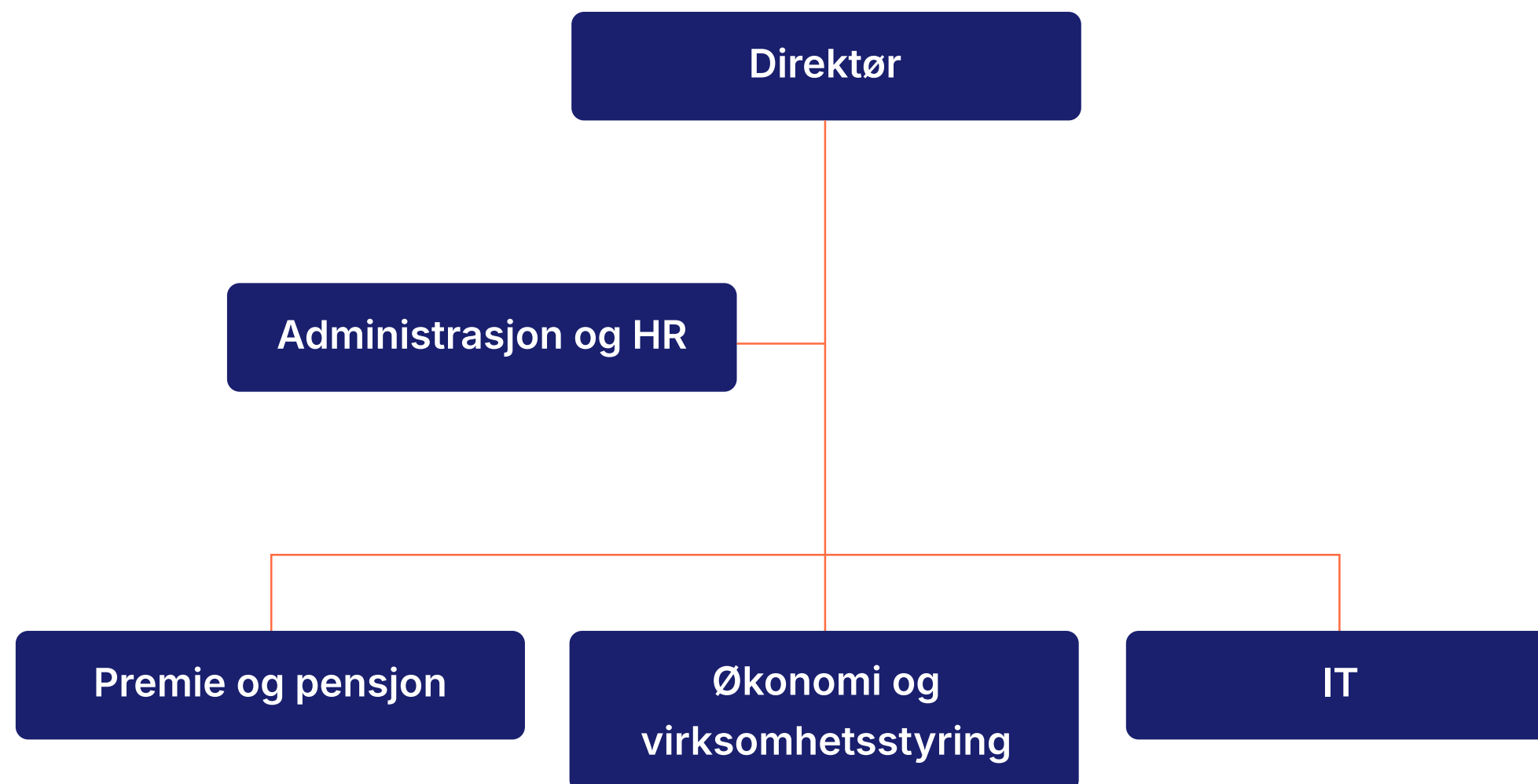
Premieinntektene varierer i takt med antall aktive medlemmer. Den positive medlemsutviklingen de siste årene har, sammen med generell lønnsvekst, bidratt til en vesentlig inntektsøkning. Premieinntektene i 2025 passerte 1,5 milliarder kroner, en økning på 8,3 prosent sammenlignet med 2024.

En nedgang i antall pensjonister motvirket i 2025 hele effekten av årlig regulering av pensjoner. Pensjonsutbetalingene endte på samme nivå som i 2024.

Den økonomiske utviklingen i ordningen er styrket, og det forventes årlige resultater i størrelsesorden 400–550 millioner kroner de neste fem årene.



Organisasjon og ledelse



MPK hadde 17 ansatte per 31. desember 2025. Avtalte årsverk var 20,0, mens utførte årsverk var 17,8. Virksomheten er organisert i tre avdelinger og en stabsfunksjon. Administrasjonen holder til i Nedre Vollgate 11 i Oslo.

Åmund T. Lunde tiltrådte 1. juli 2025 som ny direktør for ordningen. Han etterfulgte Geir Bø som gikk av med pensjon etter 16 år i stillingen.

Presentasjon av ledelsen



Rune Håland

Leder for Økonomi- og virksomhetsstyring

Er utdannet økonom fra Handelshøyskolen BI med påbygning innen strategi og revisjon. Han har tidligere jobbet blant annet som økonomi- og IKT-sjef i Retura Norge AS og konsernregnskapssjef i Brødrene Dahl AS. Han begynte i MPK i 2008.

Catherine Nicolaissen

HR-ansvarlig

Er cand. mag. fra Universitetet i Oslo med etterutdanning i prosjektledelse fra BI. Hun har lang erfaring fra HR-området, blant annet som personalrådgiver i Aetat Oslo og Akershus og seniorrådgiver i NAV Akershus, hvor hun var teamleder og fagansvarlig for HR-funksjonen. Hun var leder for avdeling Administrasjon og HR fram til avdelingen ble nedlagt i 2020 og hun gikk over i stab. Hun kom til MPK i 2009.

Åmund T. Lunde

Direktør

Er utdannet cand. oecon fra Universitetet i Oslo. Han har lang og bred erfaring fra pensjons- og forsikringsbransjen. Han har blant annet vært konserndirektør i KLP, leder for offentlig sektor i Storebrand, administrerende direktør i Oslo Pensjonsforsikring og selvstendig næringsdrivende konsulent. Han er styreleder i Asker kommunes pensjonskasse og styremedlem i Pensjonskassen for helseforetakene.

Line Wattø Larsen

Leder for Premie og pensjon

Er bachelor i Business and Human Resource Management fra London Metropolitan University. Hun har tidligere jobbet i NAV Pensjon, hvor hun også jobbet i Pensjonsprogrammet. Hun begynte i MPK som kunderådgiver i 2011. I 2014 ble hun leder for avdeling Medlem og marked. Etter sammenslåingen av de to fagavdelingene i 2020, overtok hun som leder for den nye avdelingen Premie og pensjon.

Jan Willersrud

Leder for IT

Er utdannet innenfor økonomi ved Handelshøyskolen BI. Han har vært leder for IT-avdelingen i MPK siden 1. januar 2022. Han kom fra Deloitte hvor han jobbet ti år som IT-direktør. Han har tidligere jobbet som IT-leder blant annet i Flytoget og Oslo Sporveier og har vært leder for kundeområdet i FARA AS.

Kapittel 3

Årets aktiviteter og resultater

Dette kapitlet svarer ut krav til rapportering samt tildelingsbrev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet av 6. januar 2025.

Samlet vurdering av prioriteringer, ressursbruk, resultater og måloppnåelse

MPK har hatt god måloppnåelse i 2025. Det er avdekket få feil i hovedprosessene rett pensjon til rett tid og rettidig og korrekt premieinnkreving.

MPK mottok i mai 2025 et revisjonsbrev for regnskapsåret 2024 uten anmerkninger.

Gjennomsnittlig antall aktive medlemmer var 31 900 i 2025, noe som var den viktigste driveren bak årets resultat.

Premieinntektene var 117 millioner kroner høyere enn fjoråret, en økning på 8,3 prosent. Økningen skyldes først og fremst en økning i gjennomsnittlig antall medlemmer på 1 200 (4,0 prosent), i tillegg til at lønnsøkninger medførte økte premieinntekter per medlem. Pensjonsutbetalingene var på om lag samme nivå som i 2024. Effekten av årlig regulering av pensjoner ble motvirket av en nedgang i antall pensjonister.

Administrasjonskostnadene i 2025 var 61 millioner kroner, 11 prosent høyere enn året før. Kostnaden var 2,5 millioner kroner høyere enn budsjettet. Overskridelsen skyldes høyere

kostnader enn forutsatt til juridisk bistand i forbindelse med den planlagte omdanningen og en omfattende sak knyttet til hvilke arbeidstakere som er omfattet av ordningen. Det var også høyere kostnader enn forutsatt ved implementering av nytt ERP-system.

MPKs investeringsportefølje hadde i 2025 en avkastning på 8,1 prosent, mot 11,2 prosent året før. Netto finansinntekter var 98 millioner kroner.

Resultatet i 2025 var 410 millioner kroner, mot 296 millioner kroner i 2024.

MPK har etablerte systemer og rutiner for oppfølging av personvernregelverket.

I 2025 mottok vi 93,2 prosent av alle pensjonssøknader via selvbetjeningsløsningen, en økning 1,6 prosent poeng fra 2024. Målet er at tilnærmet alle søknader om pensjon skal gjøres via selvbetjeningsløsningen, men det vil alltid være en del søknader som krever manuell oppfølging.

Ordningen har kredittrisiko på arbeidsgiveres premieinnbetalinger. Det er bokført totalt 0,7 millioner kroner i tap på krav, tilsvarende 0,05 prosent av fakturert premie i 2025.

Regnskap

I mill. kr	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Premieinntekter	979	904	954	1 019	1 060	1 115	1 194	1 289	1 406	1 523
Statstilskudd	62	53	46	40	35	31	27	24	21	19
Pensjonsutbetalinger	-1 004	-983	-975	-979	-992	-1 028	-1 063	-1 124	-1 165	-1 169
Administrasjon	-36	-36	-36	-36	-40	-44	-49	-52	-55	-61
Driftsresultat	1	-62	-11	44	63	74	109	137	207	312
Netto finans	1	1	1	11	13	10	-25	48	88	98
Resultat per 31.12.	1	-60	-10	55	77	83	84	185	296	410
Reguleringsfond pr. 31.12.	287	227	218	273	349	432	516	701	996	1 406

Årets høydepunkter og milepæler 2025

Ny direktør

Åmund T. Lunde tiltrådte som ny direktør 1. juli.

Antall aktive medlemmer på høyeste nivå siden 1980-tallet

I gjennomsnitt endte antall aktive medlemmer i 2025 på 31 900. Dette er en økning på 1 200 siste 12 måneder og det høyeste antallet siden 1985.

Rekordresultat

Årets resultat på 410 millioner kroner er det beste årlige resultatet for ordningen noensinne.

Reguleringsfondet oppe i 1,4 milliarder kroner

Reguleringsfondet var ved årsslutt 2025 på 1 406 millioner kroner. Av dette var 1 387 millioner kroner plassert i aksjefond, obligasjonsfond og pengemarkedsfond. Investeringsporteføljen ga en avkastning i 2025 på 8,1 prosent (94 millioner kroner).

Målkort 2025

Styringsparametere

1. Rett pensjon til rett tid

Korrekte vedtak - nye og endrede pensjoner
Saksbehandlingstid
Ikke påbegynte EØS-saker
Anker omgjort i Trygderetten



2. Rettidig og korrekt premieinnkrevning

Korrekt innbetalt premie
Registeravvik maritimt AA-register



3. Tjenester og informasjon tilpasset medlemmenes behov

Søknader via selvbetjeningsløsningen
Besvarte samtaler innen 30 sekunder
Svarprosent i åpningstiden
Brukertilfredshet
Medlemmer pålogget medlemsportalen



4. Organisasjon

Turnover blant nyansatte



5. Betryggende fondsforvaltning

Avvik i prosentpoeng mot relevant indeks



Alle mål innenfor kjerneområdene pensjonsutbetaling og premieinnkreving er nådd i 2025. Antall medlemmer som hver måned er pålogget medlemsportalen har vært lavere enn målet som ble satt ved inngangen til året. Ut fra en vurdering av samlet antall henvendelser ble det ikke gjennomført ekstra tiltak for å nå dette målet.

Avkastningen på investeringsporteføljen var 0,08 prosentenheter lavere enn referanseindeksen. To medarbeidere sluttet i løpet av 2025, noe som er høyere enn ønsket.

Mål, styringsparametre og prioriterte oppgaver

Rett pensjon til rett tid

For å sikre medlemmenes rettigheter i tråd med lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs sørger MPK for at medlemmene gis korrekte vedtak om pensjon og korrekt utbetaling til rett tid. Dette sikres blant annet gjennom en rekke manuelle og maskinelle kontroller.

MPK har utbetalt pensjoner og tilbakebetalinger på til sammen 1 169 millioner kroner i 2025. Dette er en økning på 4 millioner kroner (0,3 prosent) fra 2024.

MPK er opptatt av å forbedre og forenkle prosessene innenfor pensjonsområdet. Behandling av pensjonssøknader skjer automatisk så langt det er mulig. I søknader hvor det mangler opplysninger, innhentes den nødvendige informasjonen av saksbehandler før søknaden behandles. Disse sakene skal være behandlet innen en måned etter at nødvendig informasjon foreligger.

Ved årsskiftet har MPK ingen restanser på ubehandlede søknader.

I tre tilfeller har MPK gått ut over saksbehandlingsfristen som er én måned.

I 2025 er det oversendt syv anker til Trygderetten. Ingen saker har blitt omgjort av Trygderetten.

Stikkprøver av vedtak

Det blir hver måned tatt ti stikkprøver av vedtak om ny pensjon og ti stikkprøver av vedtak om endring av pensjon for gjeldende utbetalingsmåned. Det tas også fem stikkprøver av vedtak om avslag eller tilbakebetaling. Det ble i tillegg foretatt ekstra stikkprøver i forbindelse med årlig regulering av løpende pensjoner.

Av totalt 300 stikkprøver i 2025 ble det ikke avdekket feil.

Feilutbetalinger

MPK rapporterer på alle oppdagede feilutbetalinger, inkludert de som oppdages i de månedlige stikkprøvene.

Det ble oppdaget 25 feilutbetalinger i løpende pensjoner, hvorav 24 skyldtes forsinkede opplysninger fra tredjeparter. En sak gjaldt forsinket opphør, hvor feilutbetalingen har blitt korrigert og krevd tilbake.

Feil i løpende pensjoner grunnet manglende samordningsopplysninger skyldes at MPK ikke har mottatt endringsmeldinger fra NAV i tide til å stoppe pensjonen. MPK hadde i 2025 seks saker hvor MPK ikke mottok dødsmelding i tide til å kunne stoppe pensjonene raskt nok.

Tiltak for å forhindre feilutbetalinger

MPK utfører i tillegg til de maskinelle en rekke manuelle kontroller for å sørge for korrekte vedtak om pensjon og korrekt utbetaling. Dersom det oppdages avvik, fattes det nytt vedtak, og i tilfeller hvor det er avdekket systemfeil, blir det satt i gang feilretting. For mye utbetalt pensjon kreves tilbakebetalt, eventuelt rettes det refusjonskrav til NAV i forbindelse med etterbetaling av ytelse fra folketrygden.

I en stor andel av sakene skyldtes registrerte feil på løpende pensjoner manglende dødsmeldinger eller samordningsopplysninger, herunder at medlemmet er innvilget ytelse fra NAV tilbake i tid. I disse tilfellene er det ofte ikke mulig å stanse pensjonen i tide.

MPK vurderer kvaliteten i pensjonsprosessen som god.

Rettidig og korrekt premieinnkreving

Stikkprøver på innbetalt premie

MPK gjennomfører årlige stikkprøver for å kontrollere om beregnet premie er riktig. Årets stikkprøve ble gjennomført i august, og det ble ikke avdekket feil.

Avstemming mot maritimt AA-register

For å sikre at pliktige medlemmer blir med i pensjonsordningen, har vi en årlig kontroll mot det maritime AA-registeret. Denne kontrollen gjennomføres ved å avstemme MPKs eget medlemsregister mot det maritime AA-registeret, slik at personer som ikke er registrert i medlemsregisteret til MPK, fanges opp.

Kontrollen for 2024 ble ferdigstilt i desember 2025. Resultatet viser at MPK er innenfor kravet om at avvik mot maritimt AA-register skal være mindre enn 1 prosent.

Innkrevingsarbeidet

I løpet av 2025 ble 405 saker oversendt til rettslig inkasso. Av disse var 50 saker ikke avsluttet per 31. desember 2025.

Det ble sendt fordringer for 80,3 millioner kroner til rettslig inndrivning, hvorav 6,3 millioner kroner fortsatt stod uavklart ved årsskiftet.

Ved vurdering av fordringsmassens reelle verdi er det gjort fradrag for konstaterede og forventede tap.

Tap på krav utgjorde per 31. desember 2025 henholdsvis 0,05 prosent av fakturert premie og 0,002 prosent av utbetalte pensjoner.

Bokført tap på krav

I hele kr	2021	2022	2023	2024	2025
Tap på krav - premie	82 568	593 024	14 048	321 942	789 306
Tap på krav - pensjon	329 787	77 558	53 471	48 525	20 944
Inkrevende tidligere avskrevne fordringer	0	-314 919	-2 500	0	-106 858
Sum	412 355	355 663	65 019	370 467	703 392
Avsetning tap på krav	2 140 000	2 235 000	1 585 000	2 690 000	2 965 000

Tilpassede tjenester og informasjon til medlemmene

MPK har mål om at tjenester og informasjon skal være tilpasset medlemmenes og medlemsvirksomhetenes behov.

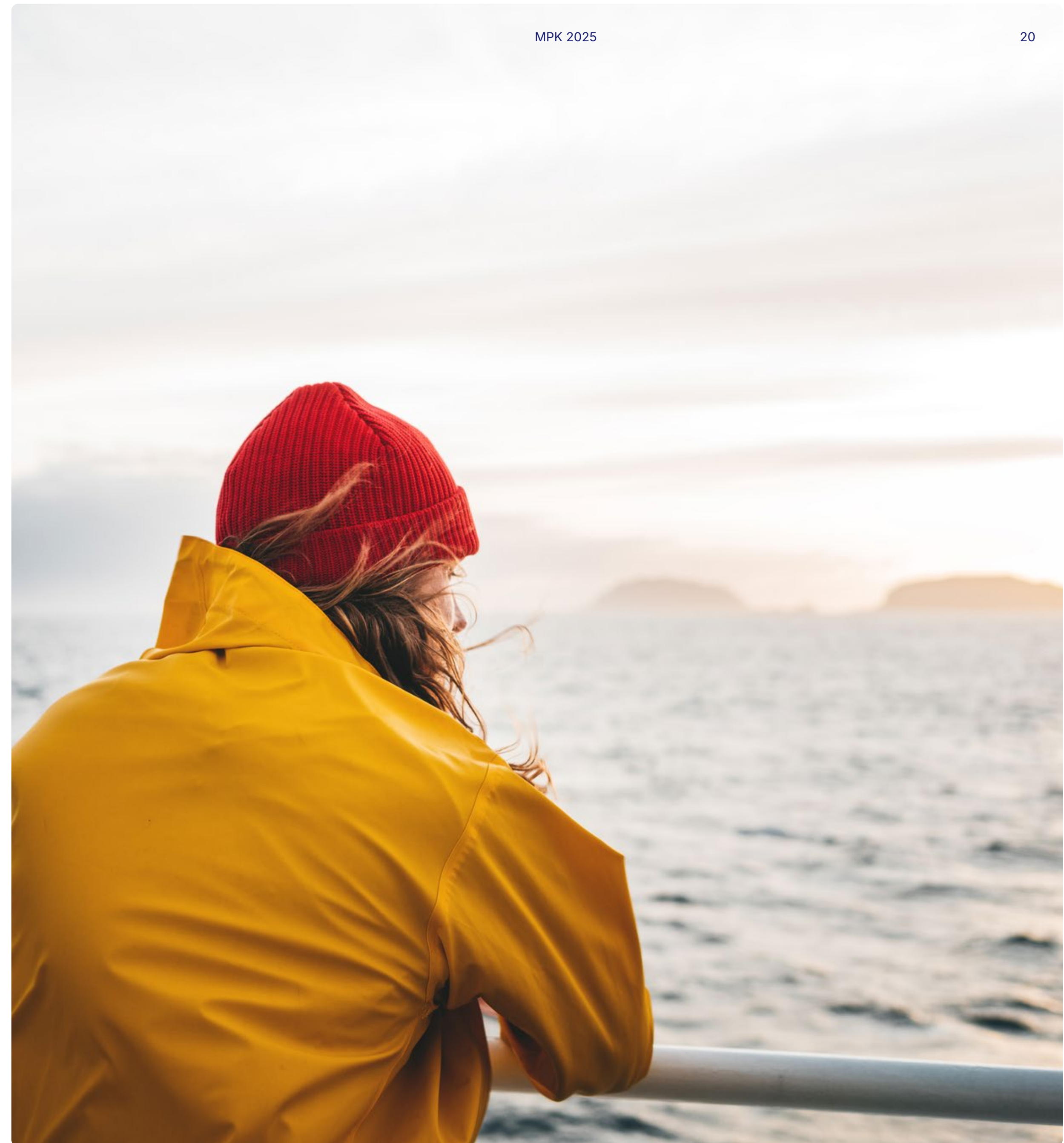
Kunder og medlemmer kan nå MPK via telefon, chat, meldingsboks og e-post. Gjennom 2025 har vi opprettholdt en høy svarprosent på veiledningsteamets telefontjeneste, hvor 96 prosent av alle henvendelser i åpningstiden har blitt besvart, og 79 prosent av alle telefonsamtaler har blitt besvart innen 30 sekunder.

Medlemmene kan til enhver tid få oversikt over sin egen pensjonsopptjening via medlemsportalen.

MPK arbeider aktivt for å opprettholde en høy andel selvbetjente søknader og tilbyr veiledning i søknadsprosessen til medlemmer som har behov for dette. Søknadsskjema på papir sendes kun ut i særskilte tilfeller, for eksempel når et medlem er utenlandsk

statsborger og ikke har tilgang til medlemsportalen via MinID eller BankID.

Andelen som søker pensjon gjennom selvbetjeningsløsningen rapporteres som et rullerende gjennomsnitt for de siste tolv månedene og var i 2025 på 93,2 prosent. Dette er over målet som ble fastsatt ved inngangen til året på 92,5 prosent.



Ivaretagelse av internasjonale forpliktelser

EØS-borgere er likestilt med norske arbeidstakere om bord på skip som er registrert i NOR/NIS. I den grad en norsk arbeidstaker om bord på et NOR/NIS-skip er medlem i ordningen, vil også en EØS-borger i tilsvarende situasjon være medlem. Det er arbeidsgivers plikt å innrapportere alle ansatte som omfattes av ordningen. For å sikre at arbeidsgiver innrapporterer korrekt etter EØS-regelverket, har vi publisert informasjon om gjeldende regelverk på våre hjemmesider.

MPK har oversikt over relevante avtaler, herunder EØS-tryggedelen, nordisk konvensjon og andre trygdeavtaler. Relevante avgjørelser fra EFTA og EU-domstolen overvåkes og tolkes. MPK har også utarbeidet retningslinjer som sikrer korrekt anvendelse av regelverket.

MPK kontrollerer årlig mot maritimt AA-register om EØS-borgere på norske skip er innrapportert til oss i henhold til internasjonalt regelverk.

Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs har ikke krav om at personer må ha et bestemt bosted for å få rett til pensjon. Personer som har rett til pensjon, mottar denne uavhengig av hvor de er bosatt, både i og utenfor EØS.

Fra 1. januar 2021 har ikke Storbritannia vært omfattet av EØS-avtalens trygderegler. Fra denne datoen er det trygdeavtalen mellom Norge og Storbritannia som bestemmer medlemskapet i pensjonsordningen. Avtalen sikrer at alle britiske borgere som har vært medlem i norsk trygd og pensjonsordning, beholder alle sine opptjente rettigheter før 2021.

Med virkning fra 1. januar 2024 gjelder en ny konvensjon om trygdekoordinering mellom Storbritannia, Island, Liechtenstein og Norge. Denne følger langt på vei EUs trygdeforordning vedrørende lovvalg, og derfor også medlemskap i MPK.

Britiske statsborgere skal da som hovedregel være medlem i MPK dersom de arbeider på et norsk skip.

Videre er Norge med i Nordisk konvensjon. Denne gir rettigheter til tredjelandsborgere så lenge de er bosatt i et nordisk land og jobber på et NOR/NIS-skip. Disse er altså pliktige medlemmer av ordningen.

Norge ratifiserte ILO-konvensjon nr. 71 i 1949. Konvensjonen trådte først i kraft 1962. Den pålegger medlemsstatene å ha en pensjonsordning for sjøfolk, og minstekrav til ordningens vilkår. Det er flere ganger vurdert at lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs oppfyller disse vilkårene, senest ved lovendring 1. januar 2020.

Kunde- og medlemsundersøkelsen

Som oppfølging av kunde- og medlemsundersøkelsen som ble gjennomført i 2024, har MPK i 2025 iverksatt tiltak for å forbedre brukernes møte med virksomheten. Undersøkelsen pekte særlig på behov for ytterligere forenkling av digitale tjenester og tydeligere informasjon om regelverk. Dette har blant annet resultert i målrettede informasjonsaktiviteter overfor både medlemmer og arbeidsgivere.

Tiltakene har bidratt til fortsatt høy brukertilfredshet og god tilgjengelighet, noe som også reflekteres i kunde- og medlemsundersøkelsen som ble gjennomført i 2025.

Resultatene av undersøkelsen i 2025 viser at MPK scorer svært høyt på kundeservice, har god tilgjengelighet og oppleves som en ansvarlig virksomhet. Videre bekreftes det at pensjonsordningen fremstår som trygg for både kunder og medlemmer.

Samtidig viser funnene at selve ordningen kan oppleves som kompleks. Dette peker på behov for tydeligere og mer målrettet kommunikasjon. MPK vil derfor styrke informasjonsarbeidet, blant annet gjennom tilpasset innhold rettet mot ulike kundesegmenter og aldersgrupper.

Kundene etterlyser også forbedrede selvbetjeningsløsninger, et funn som samsvarer med tidligere undersøkelser. Utviklingen av ny premieprosess vil være viktig, ettersom den gir mer effektiv innrapportering, reduserer manuelt arbeid for kundene og forbedrer datakvaliteten.

MPK vurderer at de planlagte tiltakene vil bidra til å styrke både kunde- og medlemstilfredsheten



Kapitalforvaltning

Innledning

Maritim pensjonskasse er en løpende utligningsordning. Dagens pensjoner betales med dagens premieinnbetalinger.

Når premieinnbetalingene er høyere enn pensjonsutbetalingene og administrasjonskostnadene, settes overskuddet av i reguleringsfondet. Når utbetalingene er høyere enn innbetalingene, brukes fondet.

Den delen av reguleringsfondet som ikke er bundet i bankinnskudd, kundefordringer eller anleggsmidler, er plassert i en investeringsportefølje. Ved utgangen av 2025 var investeringsporteføljen verdsatt til 1,387 milliarder kroner.

Alle plasseringer er i fond og underlagt Statens pensjonsfond - utlands eksklusjonsliste.

Strategi

Framskrivninger av inntekter og utgifter viser lav sannsynlighet for at reguleringsfondet må brukes til pensjonsutbetalinger de neste 10–15 årene. Strategien for investeringsporteføljen kan derfor legge høy vekt på forventet avkastning på bekostning av kortsiktig stabilitet i markedsverdiene.

Gjennom 2024 og frem til 18. desember 2025 var investerings-

porteføljen investert med 45 prosent i aksjer, 45 prosent i obligasjoner og 10 prosent i pengemarkedsinstrumenter. Styret vedtok mot slutten av 2025 å heve aksjeandelen til 60 prosent fra februar 2026, på bekostning av obligasjoner. Som et første steg i denne tilpasningen ble aksjeandelen økt til 50 prosent 21. desember 2025.

Norske aksjer utgjør 35 prosent av aksjeporteføljen. Ved årsskiftet var andelen midlertidig 40 prosent som følge av den trinnvise tilpasningen til høyere samlet aksjeandel.

Styret har også vedtatt å endre innretningen på den utenlandske aksjeporteføljen. Porteføljen investeres ikke lenger i tråd med en markedsvektet verdensindeks, men etter den økonomiske betydningen det enkelte land har for norsk økonomi. Målet er at porteføljen i større grad skal følge lønnsomheten i norsk industri, og dermed lønnsveksten i Norge. Ettersom både opptjente rettigheter og pensjoner under utbetaling helt eller delvis er knyttet til lønnsveksten, har denne stor betydning for utviklingen i forsikringsforpliktelsene på lang sikt. Endringen bidrar derfor til bedre samsvar mellom eiendeler og forpliktelser, og gjør ordningen mer robust mot fall i antall premiebetalende medlemmer enn ved bruk av en markedsvektet indeks.

Endringen innebar en vesentlig økning i andelen nordiske og europeiske aksjer, særlig på bekostning av amerikanske aksjer, og ble gjennomført i februar 2026.

Obligasjonene er fordelt med 40 prosent i Norge og 60 prosent i utlandet og upåvirket av endringene i aksjeandel.

Med utgangspunkt i målet om at aksjeavkastningen over tid skal variere i takt med norsk lønnsvekst, valutasikres fortsatt ikke den utenlandske aksjeporteføljen. En svekket krone vil normalt bidra til høyere lønnsvekst gjennom en bedring av konkurranseevnen. Da er det en fordel at kroneverdien av utenlandske aksjefond stiger.

Resultater

Avkastningen på investeringsporteføljen var 8,1 prosent i 2025, mot 11,2 prosent året før. Den viktigste årsaken til nedgangen var at avkastningen på utenlandske aksjer falt fra 26,3 til 4,8 prosent. Avkastningen på norske aksjer var 21,2 (14,3 i 2024) prosent, mens den for obligasjoner samlet var 5,6 (3,2) prosent. Under ett hadde porteføljen i underkant av 0,1 presentenhet lavere avkastning enn referanseindeksen. Mindreavkastningen oppsto i sin helhet i delporteføljen for globale aksjer.

Avkastningen for globale aksjer var 3,8 (4,9) presentenheter lavere enn referanseindeksen. I begge årene er resultatet preget av at aktivt forvaltede fond har hatt for liten eksponering mot de store amerikanske teknologiselskapene. Vi har endret noe i sammensetningen av aktivt forvaltede fond for å dempe risikoen for mindreavkastning, og det har bidratt positivt til resultatet.

Vi legger til grunn at aktivt forvaltede aksjefond har noen risikoreduserende egenskaper som innebærer at de er en naturlig del av en portefølje, selv om avkastningen har vært svakere enn referanseindeksen de siste tre årene.

De norske aksjefondene hadde en samlet meravkastning på 2,7 presentenheter.

Avkastningen for norske obligasjoner var 6,1 prosent, 1,3 presentenhet over referanseindeksen. Tilsvarende tall for globale obligasjoner var 5,3 prosent og 0,4 presentenheter. Gjennomsnittlig effektiv rente var 4,2 prosent ved utgangen av året i begge.

Tapspotensialet, beregnet som markedsrisikoen for plasseringene i Finanstilsynets stresstest er beregnet til 27,9 prosent per 31. desember 2025. Begrepet skal forstås som at porteføljen i ett av 200 år ikke vil falle med mer enn 27,9 prosent i løpet av en 12-måneders periode. I kroner tilsvarer det 124 prosent av premieinntekter fratrukket pensjonsutbetalinger og administrasjonskostnader i 2025.

De tre største postene i enkeltelskaper i aksjefond ved utgangen av 2025 var DNB Bank, med 3,9 prosent av samlet aksjeportefølje, Equinor (2,6 prosent) og Nvidia (2,4 prosent).



Avkastning investeringsportefølje

	2025		2024	
	Avkastning	Andel 31.12	Avkastning	Andel 31.12
Aksjer	10,6 %	49,5 %	22,1 %	45,5 %
- Norske aksjer	21,2 %	40,1 %	14,3 %	34,2 %
- Globale aksjer	4,8 %	59,9 %	26,3 %	65,8 %
Obligasjoner	5,6 %	41,2 %	3,2 %	44,5 %
- Norske obligasjoner	6,1 %	39,9 %	4,6 %	40,1 %
- Globale obligasjoner	5,3 %	60,1 %	2,2 %	59,9 %
Pengemarked	5,0 %	9,3 %	5,4 %	10,0 %
Total	8,1 %	100,0 %	11,2 %	100,0 %

Effektiv drift

Produktivitetsarbeid

MPK jobber kontinuerlig med å modernisere, automatisere og digitalisere prosesser på tvers av virksomheten. Den høye graden av automatisering i både interne og eksterne arbeidsprosesser gjør at MPK kan levere effektive, stabile og kvalitetsrike tjenester til medlemmer og arbeidsgivere. Løpende forbedringer i arbeidsflyt og systemstøtte bidrar samtidig til redusert risiko for manuelle feil og mer forutsigbare prosesser i hele verdikjeden.

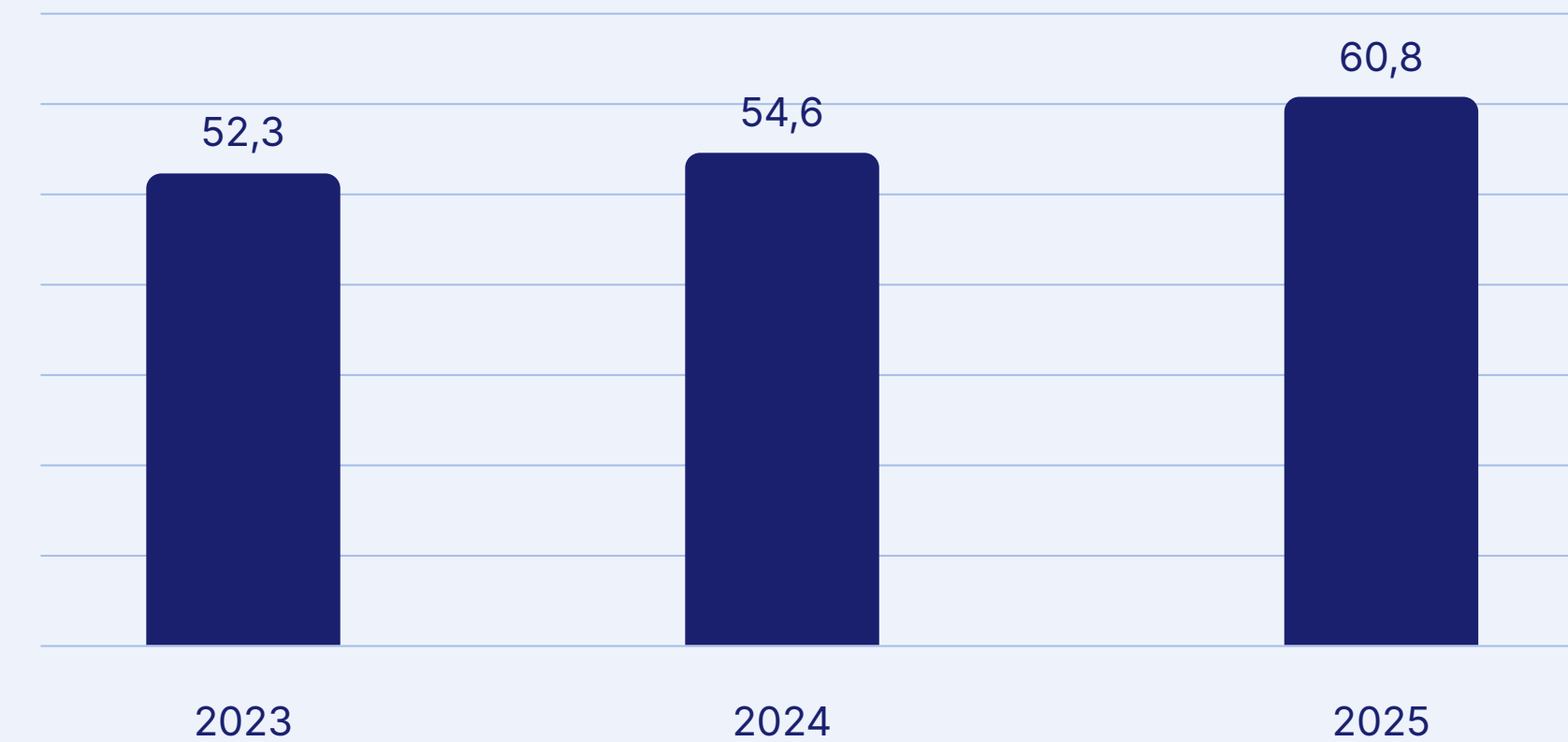
I 2025 fullførte MPK arbeidet med å utvikle brukerhistoriene knyttet til ny prosess for innrapportering av premie. Målet er å utnytte inntekts- og arbeidsforhold som allerede er innrapportert gjennom a-meldingen, slik at den særskilte terminvise innrapporteringen til MPK kan fases ut. Denne endringen vil gi betydelige gevinster for arbeidsgiverne gjennom mindre administrativt arbeid og færre rapporteringskrav. For MPK

vil tiltaket føre til hyppigere og mer presise oppdateringer av medlemsdata, tidligere faktureringer og en samlet sett bedre datakvalitet. Dette legger grunnlaget for en mer effektiv, korrekt og fremtidsrettet premieflyt i hele ordningen. Utviklingsprosjektet av løsningene starter i 2026 og skal være gjennomført i første halvår 2027.

Kunstig intelligens (KI) er tatt i bruk som et virkemiddel for å effektivisere enkelte interne arbeidsprosesser i MPK. I 2025 har virksomheten anvendt KI-baserte løsninger i utvalgte oppgaver med erfaringer som indikerer raskere saksbehandling, bedre kvalitet og mer støtte til medarbeidere i det daglige arbeidet.

Samtidig er den interne kompetansen innen KI styrket gjennom opplæring og erfaringsdeling på tvers av virksomheten. Dette gir et godt grunnlag for videre utvikling og bruk av teknologien.

Administrasjonskostnader (i mill. kroner)



MPK innførte nytt ERP-system med virkning fra 1. januar 2025, og overgangen ble gjennomført uten vesentlige feil eller driftsavbrudd. Det nye systemet legger til rette for mer effektiv styring av økonomi- og virksomhetsprosesser på sikt. Årsregnskapet for 2025 avlegges ved bruk av det nye ERP-systemet.

Administrasjonskostnader 2025

MPKs administrasjonskostnader økte med 6,2 millioner kroner fra 2024 til 2025.

IT-kostnadene økte med 4,0 mill. kroner. I første halvår ble det inngått avtale med leverandør om kjøp av applikasjonsutvikling som en tjeneste. I en overgangsfase ble tidligere innleide ressurser beholdt for å sikre god overføring av oppgaver og kompetanse, noe som bidro til et høyere samlet kostnadsnivå. I

tillegg hadde MPK eksterne kostnader knyttet til implementering av nytt ERP-system fra 1. januar 2025.

Andre driftskostnader økte med 2,6 millioner kroner. Kostnadsøkningen var i hovedsak knyttet til ekstern juridisk bistand, herunder konsulenttenester i forbindelse med omdanningen av MPK og bistand i spørsmålet om en gruppe arbeidstakere var omfattet av ordningen.

Lønn- og personalkostnadene falt med 0,4 millioner kroner som følge nedgang i antallet ansatte.

Kostnaden til lokaler var 0,3 millioner kroner høyere enn året før, mens avskrivningskostnadene var 0,4 millioner lavere enn fjoråret.

Om organisasjonen og utvikling

Sykefraværstatistikk inngår som en del av vår virksomhetsoppfølging av arbeidsmiljø, trivsel og effektivitet i tråd med lovkrav og retningslinjer. MPK jobber systematisk med oppfølging og forebygging. Målet er at samlet sykefravær ikke skal overstige 4,5 prosent.

Det totale sykefraværet i 2025 var 3,3 prosent, fordelt på 1,5 prosent egenmeldt fravær og 1,8 prosent legemeldt fravær. Dette er en betydelig reduksjon sammenlignet med 2024, da samlet sykefravær var 5,4 prosent. Nedgangen i sykefraværet skyldes i hovedsak redusert legemeldt fravær, mens egenmeldt fravær har vært relativt stabilt. En vesentlig forklaring er at virksomheten i 2025 ikke har hatt sykefravær knyttet til alvorlig sykdom. Slike fravær har tidligere vært en av hovedårsakene til et høyere legemeldt sykefravær.

Forebyggende arbeid og tilrettelegging

MPK arbeider for å legge til rette for et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Forebygging av sykefravær inngår som en integrert del av dette arbeidet, blant annet gjennom tett oppfølging, etablerte rutiner og nødvendige tilpasninger for den enkelte medarbeider. Hjemmekontor benyttes som et fleksibelt tiltak der det er hensiktsmessig, og ordningen kan bidra til å redusere korttidsfravær ved at ansatte i perioder kan opprettholde arbeidsevnen ved lettere sykdom.

Virksomheten tilbyr også helsefremmende tiltak i arbeidshverdagen, blant annet felles trening i arbeidstiden og fysikalsk behandling mot egenandel. Ordningene benyttes av mange ansatte, og erfaringene tilsier at tiltakene bidrar positivt til trivsel og arbeidsmiljø.

Et inkluderende arbeidsmiljø er viktig for nærvær og trivsel. MPK legger vekt på å fremme fellesskap gjennom ulike sosiale aktiviteter. Medarbeiderundersøkelsen i 2025 viser høy tilfredshet blant de ansatte. Det er god balanse mellom arbeid og privatliv og begrenset bruk av overtid.

Mangfold og inkludering

MPK er opptatt av å være en inkluderende virksomhet med mangfold og like muligheter for alle. Det legges til rette for at ansatte kan stå i arbeid så lenge de ønsker, og virksomheten har en god alderssammensetning til tross for en relativt liten ansattgruppe. Ingen ansatte gikk i 2025 av med avtalefestet pensjon eller uførepensjon, noe som er i tråd med utviklingen de siste årene.

Rekrutteringsarbeidet er forankret i prinsipper om likebehandling og mangfold. Ved utlysning av stillinger oppfordres alle kvalifiserte kandidater til å søke, uavhengig av kjønn, alder, funksjonsevne, nasjonal eller etnisk bakgrunn samt arbeids- og livserfaring.

Kvalifiserte søkere med innvandrerbakgrunn, nedsatt funksjonsevne eller avbrudd i yrkeskarrieren inviteres til intervju i tråd med gjeldende retningslinjer.

Kompetansesituasjonen

MPK videreførte i 2025 et systematisk arbeid med kompetanseutvikling for å sikre tilstrekkelig og relevant kompetanse på alle fagområder. Gjennom årlige planer og definerte utviklingsløp er det lagt vekt på overlappende kompetanse og robuste rutiner som bidrar til å redusere sårbarhet i virksomheten.

Kompetansen er styrket gjennom deltakelse på eksterne kurs og fagsamlinger, samt interne tiltak som bidrar til økt innsikt i prosesser på tvers av avdelinger. Alle ansatte har deltatt i kompetansetiltak i løpet av året.

Innen IT er kapasitet og sikkerhet forbedret gjennom bruk av ekstern leverandør for drift og forvaltning, kombinert med styrking av intern kompetanse. På det juridiske området er funksjonen videreutviklet etter utskiftninger, med ansettelse av en juridisk sjef som tiltrer 1. mars.

Samlet vurderes kompetansesituasjonen som tilfredsstillende, og virksomheten er godt dekket på alle sentrale fagområder.

Medarbeiderundersøkelser

I november gjennomførte MPK årets medarbeiderundersøkelse. 15 av 16 personer svarte på undersøkelsen.

Medarbeiderundersøkelsen viser et godt arbeidsmiljø, med høy trivsel og engasjement. Resultatet er gjennomgående på nivå med eller over sammenlignbare virksomheter, særlig innen rolleklarhet, balanse mellom arbeid og privatliv og opplevd innflytelse i arbeidshverdagen. Samtidig identifiserer undersøkelsen utviklingsområder knyttet til samarbeid på tvers, kunnskapsdeling og tydeligere målkommunikasjon.

I etterkant av undersøkelsen ble det gjennomført et felles oppfølgingsmøte, hvor det ble utarbeidet tiltak og en handlingsplan som følges opp i 2026.

Overordnede risikovurderinger

MPK har et helhetlig system for risikostyring og internkontroll i virksomheten.

I 2025 har MPK tatt i bruk et nytt rammeverk for risikovurdering, basert på Pensjonskasseforeningens mal. Vurdering av risikoområder skjer på et overordnet nivå og brytes deretter ned i konkrete risikohendelser med tilhørende tiltak. Risiko knyttet til leveransequalität i utkontraktert virksomhet ble i 2025 inkludert som et nytt område i risikokartet. Dette er særlig relevant for MPK innen IT, der både drift, forvaltning og applikasjonsutvikling kjøpes som tjenester fra eksterne leverandører.

Det nye rammeverket omfatter også etablering av et system for hendelsesrapportering. Dette innebærer at oppståtte hendelser på tvers av virksomheten blir samlet og behandlet i de månedlige virksomhetsstyringsmøtene.

Beskrivelsen av risikovurderingene er nærmere omtalt i kapitlet Styring og kontroll av virksomheten.



Utviklingsoppgaver

MPK arbeider kontinuerlig med å redusere sårbarhet i virksomheten gjennom overlappende kompetanse og godt dokumenterte rutiner på alle områder. Det er etablert et faglig sterkt team som ifølge kunde- og medlemsundersøkelsen i 2025 gir et godt grunnlag for å videreutvikle brukernes møte med MPK. Virksomheten har også en systematisk oppfølging av etterlevelse av lover og regler.

MPK har bistått Arbeids- og inkluderingsdepartementet med nødvendige ressurser knyttet til utredning av virksomhetens fremtidige tilknytningsform. Bistanden har blant annet omfattet faglig og ressursmessig støtte i forbindelse med lovendringsarbeidet, herunder utarbeidelse og kvalitetssikring av høringsnotatet knyttet til omdanningen av virksomheten.

En oppdatert versjon av den langsiktige prognosemodellen for estimering av ordningens inntekter og utgifter de neste tiårene presenteres i de halvårlige etatsstyringsmøtene. Prognosene viser at dagens nivå på aktive medlemmer gir et bærekraftig forhold mellom ordningens inntekter og utgifter, og at det skal et vesentlig fall i medlemsmassen til før ordningen samlet sett går med underskudd.



Samfunnssikkerhet

Det gjennomføres overordnede risikovurderinger som danner grunnlag for nødvendige sikringstiltak. Det ble ikke registrert alvorlige sikkerhetshendelser i 2025.

MPK oppdaterer årlig sitt beredskapsplanverk, herunder tiltakskort og dokumentasjon for hendelseshåndtering. For å teste beredskapsplanverket ble det høsten 2025 gjennomført en øvelse som involverte alle ansatte. Øvelsen ga nyttige bidrag til det videre arbeidet med samfunnssikkerhet.

MPK behandler betydelige mengder personopplysninger og har etablerte rutiner for behandling i samsvar med personopplysningsloven. Personvernombudet er aktivt involvert i arbeidet.

I 2025 ble et mulig avvik identifisert og meldt til Datatilsynet i tråd med gjeldende rutiner. Datatilsynet avsluttet saken etter kort tid og la til grunn at MPK fulgte opp forholdet internt og iverksatte tiltak for å forhindre tilsvarende hendelser. MPK har gjennomført nødvendige tiltak. Etter intern gjennomgang konkluderte MPK at det ikke hadde forekommet brudd på personopplysningsloven.



Fellesføringer

Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk

MPK arbeider systematisk og helhetlig for å redusere virksomhetens påvirkning på miljø og klima. Arbeidet er forankret i virksomhetens bærekraftsmål, inngår i det systematiske HMS-arbeidet og følges opp i den ordinære virksomhetsstyringen.

Virksomhetens største miljøpåvirkning skjer indirekte gjennom verdipapirfond i investeringsporteføljen. Det rapporteres i tråd med gjeldende regulatoriske krav på fondenes eksponering innen bærekraft, ansvarlighet og klimarisiko. I den daglige driften er de viktigste påvirkningsområdene knyttet til energibruk i kontorlokaler, innkjøp av varer og tjenester, transport, papirforbruk og avfallshåndtering.

Det er gjennomført tiltak for å redusere energiforbruket i lokalene gjennom temperaturstyring og oppfølging av byggets energibruk fra gårdeier, som blant annet benytter fjernvarme til oppvarming. Virksomheten har retningslinjer for miljøhensyn i anskaffelser og prioriterer leverandører med miljøsertifisering der dette er mulig, samt produkter med lang levetid for å begrense avfallsmengden. Reisevirksomheten er begrenset, og hoveddelen av de ansatte benytter kollektivtransport eller sykkel til arbeid.

Dokumenthåndtering er i stor grad digitalisert, blant annet gjennom digital signering, dobbeltsidig utskrift og sikker utskriftsløsning. Det er etablert kildesortering i egne lokaler,

og bygget har systemer for sortering og resirkulering av blant annet elektronisk avfall, plast, papir og matavfall. IT-driften er effektivisert gjennom økt bruk av skytjenester og ekstern drift og forvaltning.

Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse

MPK skal være en inkluderende virksomhet med vekt på mangfold. Virksomheten er opptatt av å kunne bidra til økt inkludering av personer med funksjonsnedsettelse i arbeidslivet innenfor rammene av virksomhetens størrelse og oppgaver.

Det er ikke fastsatt konkrete mål for utviklingen av antall ansettelser av personer i målgruppen, men vi vurderer at en andel på 5–10 prosent er et gjennomførbart nivå avhengig av behovet for tilrettelegging og oppfølging av den enkelte og stillingens art og omfang.

I rekrutteringsprosesser oppfordres alle kvalifiserte søkere i målgruppen til å søke. Kvalifiserte søkere som oppgir å ha en funksjonsnedsettelse eller redusert arbeidsevne, innkalles til intervju i tråd med gjeldende retningslinjer. Nesten alle ledere har gjennomført e-læringskurs i mangfoldsrekruttering. Det legges til rette gjennom tilpasning av fysisk arbeidsplass og fleksibel arbeidstid ved behov.

I 2025 ble det gjennomført to ansettelser. Ingen søkere oppga å ha en funksjonsnedsettelse i rekrutteringsprosessene, men det er i etterkant lagt til rette i ett av ansettelsesforholdene. Dette tilsvarer en andel på 5 prosent.

I 2024 ble det ikke gjennomført noen ansettelser.

MPK vil videreføre arbeidet med å fremme mangfold og inkludering i rekruttering og arbeidsmiljø.

Redusere konsulentbruken

I 2025 har MPK kjøpt konsulenttjenester for om lag 4,1 millioner kroner mot 2,1 millioner kroner i 2024.

3,6 millioner kroner er knyttet til helt nødvendig juridisk bistand. Det resterende er knyttet til bistand til økonomiske utredninger samt bistand i anskaffelser.

MPK har ikke hatt behov for konsulenttjenester fra kommunikasjonsbransjen og har ikke kjøpt slike tjenester i 2025. MPK har heller ikke hatt kjøp av konsulenttjenester fra andre statlige leverandører.

Kapittel 4

Styring og kontroll av virksomheten

Styret



Ole Petter Gjerde

Styrets leder

Daglig leder i Norsk Hydros Pensjonskasse

Utdannet ved Norges Handelshøyskole. Har hatt en rekke ulike roller innen Hydros operative enheter og i konsernets stabsfunksjoner. Daglig leder i pensjonskassen fra 2014. Har vært styremedlem og styreleder i Pensjonskasseforeningen.



Hellen Solhaug

Styremedlem

Rådgiver hos Norsk Sjømannsforbund

Utdannet cand. mag. fra Universitetet i Oslo og Norges kommunalhøgskole. Har vært ansatt hos Norsk Sjømannsforbund siden 1998, og har tidligere vært ansatt i det som i dag heter NAV Internasjonalt. Spesialområde er pensjon, personskadeerstatning og skatt. Representerer arbeidstakernes organisasjoner.



Tor Kristoffersen

Styremedlem

Regionleder for Fjord1, representerer NHO Sjøfart

Utdannet ved Sjøkrigsskolen, operativ samfunnsfaglig linje. Har vært ansatt hos Fjord1 siden 1997 og har tidligere hatt ulike roller innenfor HR-området. Representerer rederienes organisasjoner.



Hege-Merethe Bengtsson

Styremedlem

Administrerende direktør og advokat for Det norske maskinistforbund, DNMF

Utdannet jurist fra Universitetet i Oslo i 1995 med advokatbevilling fra 2001. Representerer arbeidstakernes organisasjoner.



Hege Ajer Petterson

Styremedlem

Advokat i arbeidsgiveravdelingen i Norges Rederiforbund

Hege har vært ansatt i Rederiforbundet siden 2005 og har juridisk embetseksamen fra Universitetet i Oslo (2002) med sjørett og selskapsrett som valgfag, og hun har også vært vitenskapelig assistent ved Nordisk institutt for sjørett. Representerer rederienes organisasjoner.

Foto: Hanne Jonassen

Styring og kontroll

MPK vurderer å ha god styring og kontroll på virksomheten. Det er ikke identifisert vesentlige avvik i internkontrollen.

Helhetlig risikostyring

MPK arbeider kontinuerlig med å forbedre rutiner og kontroller i alle sentrale prosesser. Målet er å sikre en oppdatert og helhetlig oversikt over virksomhetens risikoområder samt å etterleve kravene i økonomiregelverket.

Ledergruppen gjennomfører halvårlige gjennomganger av det overordnede risikobildet. I 2025 tok MPK i bruk et nytt rammeverk for internkontroll og risikovurderinger, basert på maler utarbeidet av Pensjonskasseforeningen. Rammeverket omfatter ti risikoområder, videre inndelt i konkrete risikohendelser med tilhørende tiltak.

Et nytt system for hendelseshåndtering ble innført i oktober 2025.

Vurdering av risikobildet

Den oppdaterte risikomatriksen for MPK vises til høyre. Endringene siden forrige vurdering skyldes i hovedsak justert forståelse av enkelte risikoområder, og representerer ikke en vesentlig endring i det underliggende risikobildet.

Risiko for at vi ikke har tilstrekkelig kapital i reguleringsfondet vurderes å være det risikoområdet med størst konsekvens. Ordningen skal være selvfinansierende og må til enhver tid ha tilstrekkelige løpende inntekter – enten gjennom

premieinnbetalinger eller ved bruk av reguleringsfondet – til å sikre utbetaling av pensjoner.

Det globale trusselbildet innen cyberangrep er uoversiktlig og i stadig utvikling. Dette risikoområdet krever økt og kontinuerlig oppmerksomhet. En oppdatert beredskapsplan som beskriver hvordan MPK skal håndtere tap av tilgang til kritiske data, er et sentralt tiltak for å redusere konsekvensene ved et eventuelt angrep.

Leveransekvallitet i utkontraktert virksomhet er et område med økende betydning, særlig innen IT. Drift og forvaltning av IT-tjenester har siden 2022 vært kjøpt som ekstern tjeneste, og i første halvår 2025 ble det også inngått avtale om utkontraktert applikasjonsutvikling. Dette gir MPK tilgang til bredere kompetanse hos leverandør, men stiller samtidig høye krav til systematisk oppfølging av leveransekvallitet. Det nye rammeverket for internkontroll og risikovurderinger bidrar til en mer systematisk oppfølging av våre leverandører.

Risiko for tap av nøkkelkompetanse er det området hvor vi vurderer sannsynligheten for at risiko skal inntreffe som størst. Med 17 ansatte ved utgangen av 2025 er vi sårbare dersom flere medarbeidere med kritisk kompetanse skulle slutte samtidig. Tiltakene omfatter kompetansedeling og overlappende kompetanse i alle avdelinger, målrettede opplæringstiltak og tiltak som styrker både det faglige og sosiale arbeidsmiljøet.

Virksomhetens overordnede risikostyring og internkontroll er forelagt og vedtatt av styret.

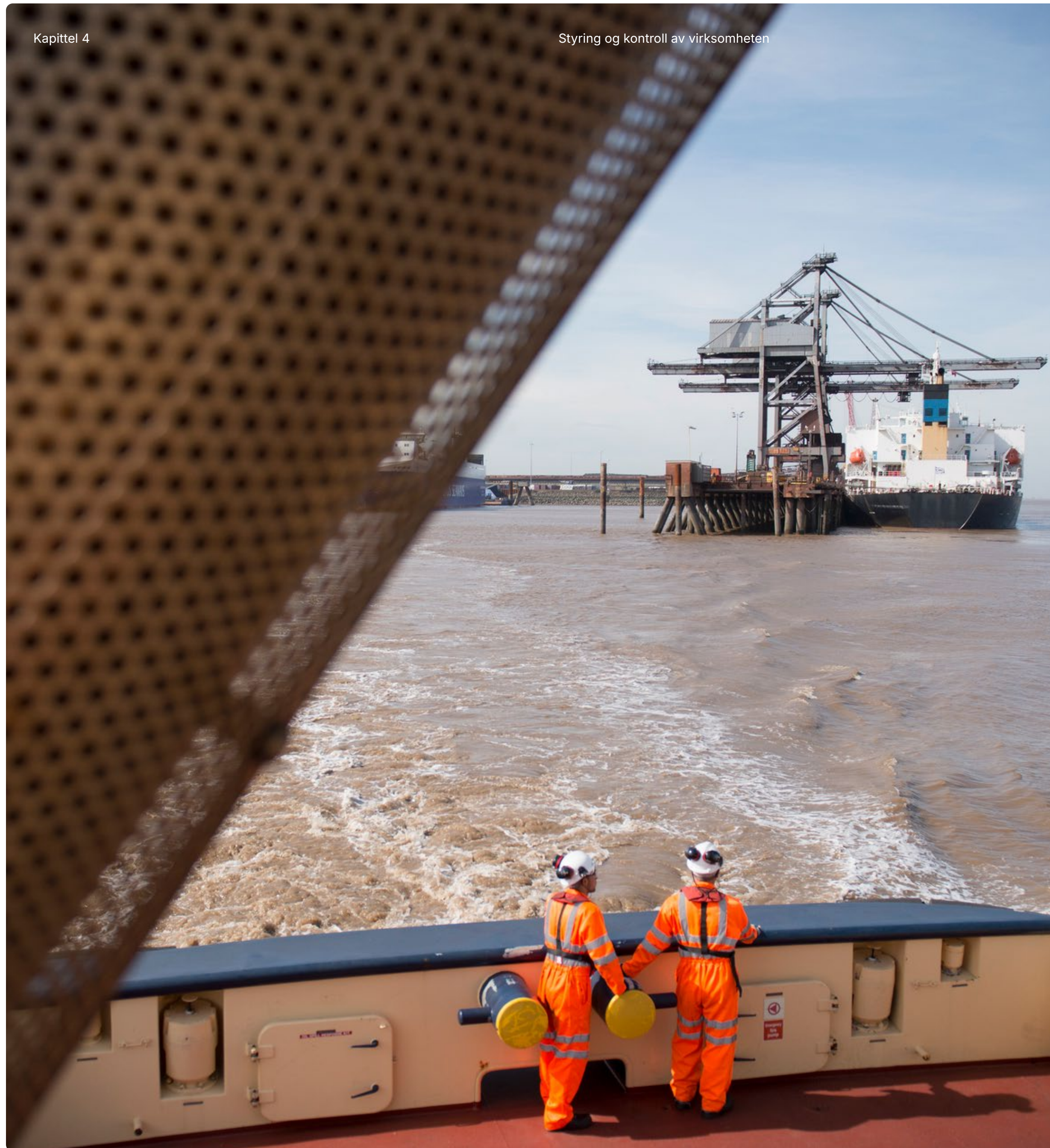
Risikomatrikse

#	Risiko 1	Trend
1	Risiko for ikke tilstrekkelige kapital i reguleringsfondet	↑
2	Risiko for tap på investeringer i finansielle eiendeler	↓
3	Risiko for feil i medlemsadministrasjonen	↑
4	Risiko for cyberangrep	↔
5	Risiko for tap av integritet, konfidensialitet og tilgjengelighet i IKT-systemer	↔
6	Risiko for manglende etterlevelse av lover og regler	↔
7	Risiko for interne og eksterne misligheter	↔
8	Risiko for svak leveranse i utkontraktert virksomhet	↔
9	Risiko for interessekonflikter	↓
10	Risiko for tap av nøkkelpersoner og -kompetanse	↔

Konsekvens

Sannsynlighet	1 - Svært lav	2 - Lav	3 - Moderat	4 - Stor	5 - Svært stor
5 - Svært høy					
4 - Høy					
3 - Moderat		10			
2 - Lav		2 6	3 4 5 8		1
1 - Svært lav		9			





Økonomi og virksomhetsstyring

MPKs økonomirapportering er basert på et periodisert regnskap etter Norsk regnskapsstandard (NRS). I de månedlige virksomhetsstyringsmøtene gjennomgår ledelsen resultat- og målkort, regnskap og budsjett, utviklingstrekk i medlemsmassen og rammebetingelser. Det rapporteres også på status for prosjekter, interne tiltak og relevante statistikker.

Etatsstyring

Det gjennomføres årlig to etatsstyringsmøter med Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID). Vårmøtet har årsrapporten som hovedtema, mens høstmøtet fokuserer på virksomhetsrapporten. I styringsdialogen med AID i 2025 har sentrale temaer vært pensjonsordningens økonomi i et langsiktig perspektiv, risikovurderinger samt arbeidet med omdanningen av MPK.

Kapittel 5

Vurdering av fremtidsutsikter

Hovedtrekk

Premieinntekter

Nivået på fremtidige premieinntekter avhenger av utvikling i antall aktive medlemmer og deres lønnsnivå. I 2025 har vi hatt en økning i antall medlemmer i alle segmenter. De siste tolv månedene har det gjennomsnittlige antallet økt fra 30 700 til 31 900.

Om lag halvparten av våre aktive medlemmer jobber innen offshorerelaterte næringer. Aktivitetsnivået påvirkes blant annet av utviklingen i oljepris og oljeinvesteringer på norsk sokkel. En lavere oljepris i 2025 enn i foregående år har foreløpig ikke gitt utslag i lavere aktivitet i form av færre aktive medlemmer. I våre langtidsanslag (2026–2030) legges det til grunn en liten nedgang i sysselsettingen innen offshore. Det forutsettes at antall aktive medlemmer reduseres til 30 000 ved utgangen av 2030.

Pensjonskostnader

Antall pensjonister forventes å vise en fortsatt synkende trend de neste fem årene. Dette følger av aldersfordelingen i vår medlemsbase, hvor årskullene som kan ta ut pensjon de nærmeste årene blir gradvis mindre. Siden denne utviklingen motvirker effekt av årlig regulering av pensjoner forventer vi at pensjonsutbetalingene de neste årene vil ligge på omtrent samme nivå som i 2025.

Våre medlemmer er jevnt fordelt på de respektive årskull, se figur som viser aldersfordelingen i kapittel «Introduksjon til virksomheten og hovedtall». Dette betyr at vi på lang sikt forventer relativt stabile pensjonsutbetalinger, og at disse i stor grad vil øke i takt med årlig regulering av pensjoner.

Årlig resultat

MPK forventer et årlig overskudd på mellom 400 og 550 millioner kroner i planperioden frem til 2030 under forutsetning av netto finansinntekter tilsvarende en årlig avkastning på om lag 5 prosent. Reguleringsfondets verdi er forventet å øke fra om lag 1,4 milliarder kroner i 2025 til 3,75 milliarder kroner i 2030.

Grafen på neste side viser utviklingen i våre nøkkeltall for perioden 2021–2030. Økningen i reguleringsfondet drives av et årlig avvik mellom premieinntekter og pensjonsutbetalinger på om lag 400 millioner kroner, samt økt avkastning fra investeringsporteføljen.

Ordningens økonomi 2025–2030

I mill. kroner	2025	2026E	2027E	2028E	2029E	2030E
Premieinntekter	1 523	1 562	1 584	1 606	1 627	1 648
Statstilskudd	19	17	15	14	13	12
Pensjonsutbetalinger	-1 169	-1 180	-1 170	-1 190	-1 205	-1 215
Administrasjonskostnader	-61	-60	-62	-64	-66	-68
Driftsresultat	312	339	368	366	369	378
Netto finansposter	98	67	84	103	122	143
Resultat pr. 31.12.	410	406	452	468	491	521
Reguleringsfond pr. 31.12.	1 406	1 813	2 264	2 732	3 224	3 745

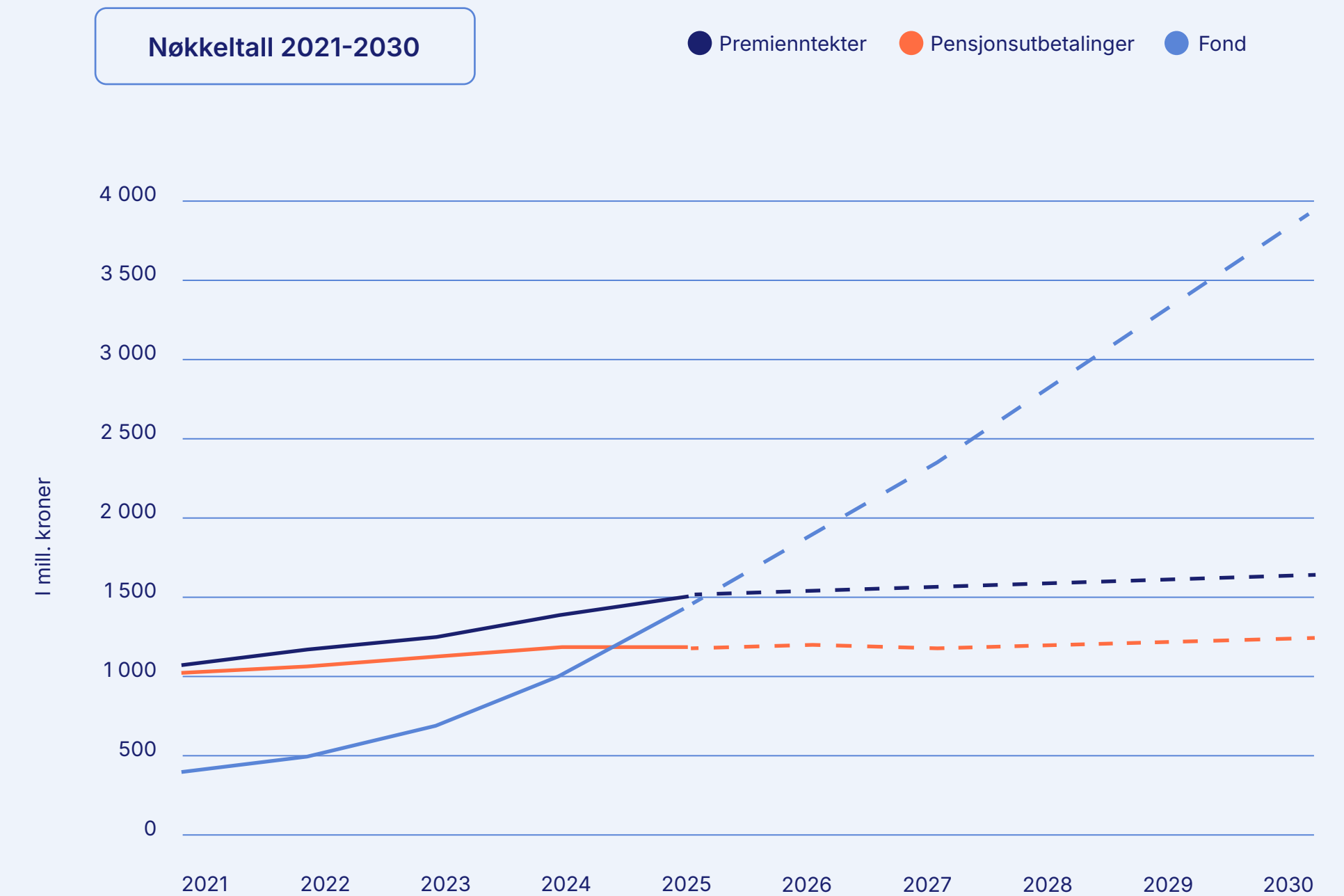
Fremtidsutsikter – forutsetninger

Som nevnt i kapitlet om premieinntekter legges det i femårsplanen til grunn en mindre reduksjon i antall aktive medlemmer, ned til 30 000 i 2030. Det forutsettes en økning i gjennomsnittlig premie per medlem på 3 prosent per år, tilsvarende forventet årlig lønnsvekst.

Fremtidige pensjonsutbetalinger er estimert basert på medlemmenes opparbeidede rettigheter innenfor de respektive årskull. Vi benytter rapporter fra aktuarselskapet Gabler som referanse for å kvalitetssikre våre estimater av årlige pensjonsutbetalinger.

Konklusjon

Ordningens økonomi vurderes som robust i planperioden. Selv med forventet moderat nedgang i medlemsmassen antas MPK å levere solide overskudd og en betydelig styrking av reguleringsfondet frem mot 2030.



Scenarioanalyse

Medlemsutvikling

Figuren til høyre viser medlemsutviklingen i tre scenarioer for perioden 2026–2030. Scenario 2 er det samme som diskutert over.

Det mest sannsynlige scenarioet (scenario 2) bygger på en forventning om en mindre nedgang i antall medlemmer de neste fem årene, med et gjennomsnitt på 30 000 medlemmer i 2030. Reduksjonen skyldes forventede lavere investeringer innen utvinning av olje og gass, som over tid antas å medføre lavere sysselsetting innen offshore.

Et optimistisk og et pessimistisk scenario viser henholdsvis 3 000 flere og 3 000 færre medlemmer i 2030 enn hovedscenarioet.

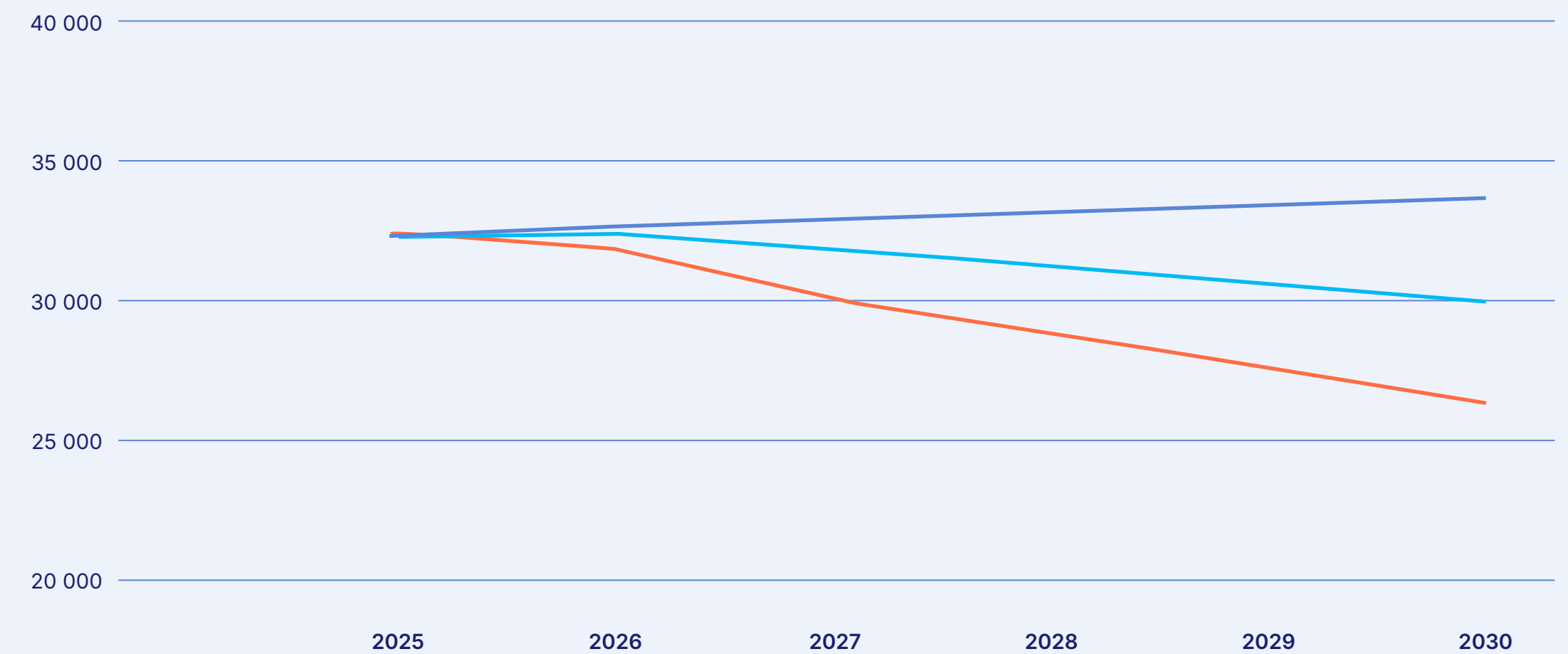
Alle tre scenarioene vurderes som realistiske utfall i løpet av planperioden.

Pensjonsutbetalinger

Scenario 2 baserer seg på våre beste estimater for fremtidige utbetalinger. Det er imidlertid usikkerhet knyttet til variabler som opptjening frem mot pensjonering og graden av uførhet blant medlemmene.

I det pessimistiske scenarioet ligger utbetalingene 2 prosent høyere enn beste estimat, mens de i det optimistiske scenarioet ligger 2 prosent lavere.

Aktive medlemmer 2026 - 2030



● Scenario 1 (pessimistisk)	31 900	31 500	30 000	29 000	28 000	27 000
● Scenario 2 (sannsynlig)	31 900	32 000	31 500	31 000	30 500	30 000
● Scenario 3 (optimistisk)	31 900	32 200	32 400	32 600	32 800	33 000

Resultatutvikling

Hovedscenarioet viser et resultat som øker fra ca. 400 millioner kroner i 2025 til om lag 530 millioner kroner i 2030. I det optimistiske scenarioet øker resultatet til rundt 700 millioner kroner i 2030. Selv i et pessimistisk scenario anslås resultatet i 2030 å være rundt 330 millioner kroner.

Reguleringsfondet i det optimistiske scenarioet anslås til 4,3 milliarder kroner i 2030. I det pessimistiske scenarioet er anslaget 3,1 milliarder kroner, mens hovedscenarioet peker mot om lag 3,7 milliarder kroner ved utgangen av 2030.

50-årsprognose

Prognosemodellen for ordningens økonomi på 50 års sikt oppdateres to ganger årlig. Denne modellen er mer aggregert enn femårsmodellen for premieinntekter og pensjonskostnader.

Analysene viser at det kreves en betydelig nedgang i aktiv medlemsmasse før ordningen risikerer å gå med underskudd.

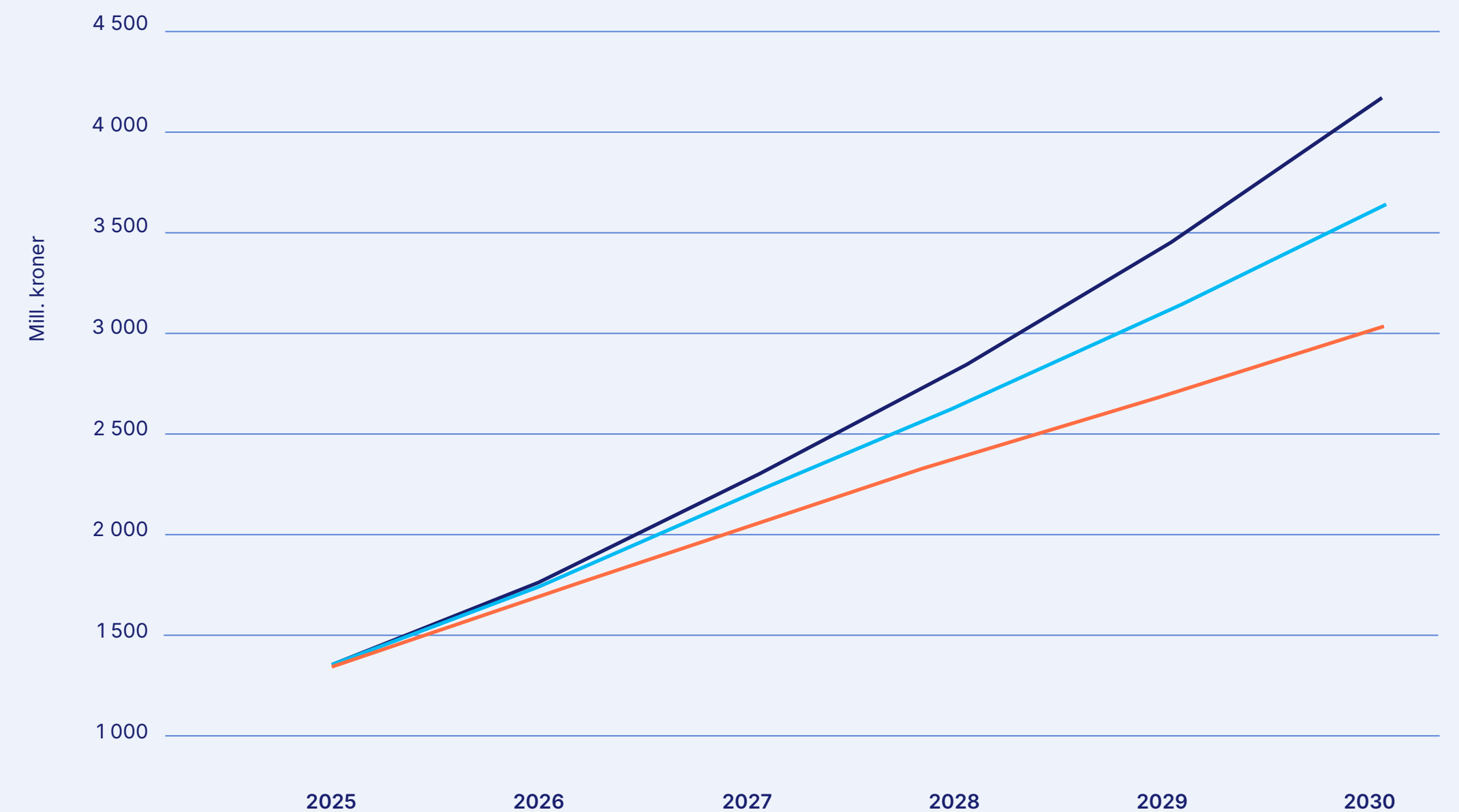
Antall aktive medlemmer og fondsavkastning er de to viktigste variablene for reguleringsfondets størrelse på lang sikt.

Med et stabilt, langsiktig nivå på 29 000 aktive medlemmer og en årlig avkastning på 5 prosent er reguleringsfondet estimert til 21 milliarder kroner i 2050. Dette tilsvarer i underkant av 40 prosent av ordningens estimerte forpliktelse (forutsatt ingen videre opptjening etter 2050).

Ved et scenario hvor antall aktive medlemmer synker til 27 000, anslås fondets størrelse å ligge på ca. 10 milliarder kroner i 2050.

Et annet scenario, hvor årlig avkastning øker til 7 prosent, innebærer at fondet vil utgjøre om lag 28 milliarder kroner samme år.

Anslag reguleringsfond 2026-2030



	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Scenario 1 (pessimistisk)	1 406	1 765	2 116	2 459	2 795	3 129
Scenario 2 (sannsynlig)	1 406	1 813	2 264	2 732	3 224	3 745
Scenario 3 (optimistisk)	1 406	1 845	2 362	2 939	3 579	4 290

Kapittel 6

Årsregnskap 2025

Ledelseskommmentarer

Maritim pensjonskasse har ansvar for å administrere og forvalte en obligatorisk pensjonsordning for sjøfolk. Regnskapet føres etter Norsk regnskapsstandard (NRS), og ordningen finansieres gjennom premieinnbetalinger fra arbeidsgivere og arbeidstakere.

MPK hadde i 2025 et resultat på 410 millioner kroner. Samlet ble resultatet 114 millioner kroner høyere enn i 2024.

Premieinntekter og pensjonsutbetalinger utgjorde henholdsvis 1 523 og 1 169 millioner kroner.

Premieinntektene økte med 9,6 prosent fra 2024 til 2025, som følge av vekst i antall aktive medlemmer på tvers av alle segmenter. Pensjonsutbetalingene steg med 0,3 prosent, mens administrasjonskostnadene økte med 13,8 prosent. Økningen i administrasjonskostnader skyldtes blant annet omdanningsprosessen, implementering av nytt økonomisystem og ny avtale om applikasjonsutvikling. Lønns- og personalkostnader falt fra 2024 til 2025.

En god utvikling i finansmarkedene bidro til en avkastning på 8,1 prosent på investeringsporteføljen.

Årsregnskapet er avlagt i henhold til regnskapsloven og god regnskapsskikk. Tilpasninger til regnskapsloven fremgår i prinsippnote (note 1). Avvikene fra statens økonomiregelverk fremgår av eget vedlegg i departementets instruks til MPK. Jeg henviser for øvrig til styrets årsberetning for mer utdypende kommentarer. Etter min oppfatning gir regnskapet et dekkende bilde av MPKs økonomiske status og resultat for 2025.

Revisjon av MPK utføres av Riksrevisjonen i henhold til lov om arbeidstakere til sjøs § 19.

Åmund T. Lunde
direktør



Styrets beretning

Maritim pensjonskasse (MPK) har et styre på fem medlemmer. Styrets medlemmer, med personlige varamedlemmer, oppnevnes av Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) for fire år om gangen, senest for perioden 1. mai 2024 til 30. april 2028.

To medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra arbeidstakernes organisasjoner, og to medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra rederienes organisasjoner. Det femte medlemmet, styrets leder, utpekes av AID.

Pensjonskassens daglige leder er direktør Åmund T. Lunde. Daglig leder har rett og plikt til å delta i styremøtene, men har ikke stemmerett.

Styrets oppgaver

Styret leder Maritim pensjonskasse i samsvar med lov av 3. desember 1948 om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs. Styret har ansvar for å utvikle den overordnede strategien for virksomheten og sikre forsvarlig drift innenfor departementets rammer når det gjelder formål, innhold og virksomhetsutøvelse. Styret godkjenner budsjett, årsrapport og årsregnskap og har ansvar for at ordningens ressurser forvaltes på en forsvarlig måte. Investeringsstrategi og reglement for fondsforvaltning fastsettes også av styret.

Pensjonskassens investeringsportefølje forvaltes av styret. Styret fastsetter også reglement og investeringsstrategi for fondsforvaltningen.

I økonomiinstruksen er det fastsatt bestemmelser om styrets forhold til departementet og virksomhetens daglige leder.

Oppgaver og rammeverk

MPK forvalter en lovbestemt pensjonsordning som ble vedtatt 3. desember 1948, og som administrativt hører inn under AID. Administrasjonen i Oslo har som hovedoppgaver å ivareta og forvalte opptjente rettigheter, beregne og fakturere premie samt å utbetale pensjon til rett tid. Andre sentrale oppgaver er å informere og veilede arbeidsgivere og arbeidstakere til sjøs samt å forvalte ordningens fondsmidler på en betryggende måte.

I årsregnskapene til og med 2024 har fondet vært klassifisert som egenkapital. Siden midlene kun kan benyttes til å dekke forpliktelser overfor medlemmene i pensjonsordningen, er reguleringsfondet for 2025 vurdert i tråd med regnskapsstandarden IAS 32 for finansielle instrumenter. Dette innebærer at fondet nå klassifiseres som gjeld. Som følge av denne omklassifiseringen er egenkapitalen i årsregnskapet for 2025 satt til null. Endringen påvirker imidlertid ikke selve formålet med reguleringsfondet eller regelverket som gjelder for det.

Årets resultater og økonomi

Samlede premieinntekter i 2025 utgjorde 1 523 millioner kroner, mot 1 406 millioner kroner året før. Antall medlemmer, beregnet som et årlig gjennomsnitt, økte med 1 200 fra 2024 til 2025. Økningen, sammen med lønnsvekst, forklarer hoveddelen av inntektsveksten. Statens tilskudd er nedadgående og var 18,8

millioner kroner i 2025, mot 21,0 millioner kroner året før. Totale kostnader i 2025 var 1 230 millioner kroner, 10 millioner kroner høyere enn i 2024.

Inntekten fra forvaltning av investeringsporteføljen, pluss resultat av finansposter, var 98 millioner kroner, en økning på 10 millioner kroner fra 2024. Avkastningen var 8,1 prosent.

Årsresultatet for 2025 ble 410 millioner kroner.

Vesentlige risikoer og usikkerhetsfaktorer

Virksomheten gjennomfører regelmessige risikovurderinger og har etablerte kontrollrutiner for å redusere identifisert risiko. Risikoen for ikke tilstrekkelig kapital i reguleringsfondet vurderes som den mest alvorlige. Langtidsprognoser viser imidlertid at risikoen er lav på kort og mellomlang sikt.

Det ble ikke registrert alvorlige sikkerhetshendelser i 2025. Styret vurderer at MPK har god helhetlig sikkerhet i digitale verdikjeder, og at virksomhetens iboende risiko er moderat.

MPK er avhengig av å beholde nøkkelpersonell, og er sårbare for uønsket turnover. Tiltak på dette område har vært prioritert i 2025.

Styrets arbeid i 2025

Styret hadde fire møter i 2025. I tillegg deltok styreleder i de faste etatsstyringsmøtene med AID. På hvert styremøte

behandles økonomisk situasjon, utviklingstrekk og måloppnåelse sett opp mot krav fra departementet og interne mål. Sårbarhetsanalyser og langtidsprognoser har vært viktige deler av økonomirapporteringen.

I 2025 har styret hatt særlig oppmerksomhet på virksomhetens omdanning, overordnede risikovurderinger, forvaltning av investeringsporteføljen og ordningens langsiktige økonomi.

Det har over tid vært betydelig usikkerhet rundt MPKs organisatoriske tilknytning til staten, noe som har gjort det nødvendig å formalisere og tydeliggjøre den endelige tilknytningsformen. Departementet har derfor gjennomført en helhetlig vurdering av MPKs organisering, finansiering og forhold til staten. På bakgrunn av dette mener departementet at MPK i dag bør regnes som et selvstendig rettssubjekt. MPK vil, i samarbeid med departementet, arbeide for å lovfeste denne rettslige statusen slik at regelverket samsvarer med de faktiske forholdene.

Organisasjonen

Ved utgangen av 2025 hadde MPK 17 ansatte, med en gjennomsnittsalder på 51,7 år. Virksomheten er avhengig av riktig kompetanse for effektiv drift og måloppnåelse. Kompetansebehov kartlegges årlig, og tiltaksplaner utarbeides og følges opp.

I 2025 ble det gjennomført en rekke kompetansetiltak på tvers av relevante fagområder, og samtlige ansatte deltok i ett eller flere tiltak. MPK deltok også i fagsamlinger og seminarer i regi av Pensjonskasseforeningen.

Virksomheten arbeider systematisk for å være en inkluderende og helsefremmende arbeidsplass med godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Sykefraværet i 2025 var 3,3 prosent, en nedgang fra 5,4 prosent i 2024. Nedgangen skyldes redusert legemeldt fravær og fravær av alvorlig sykdom.

Ingen ansatte gikk av med avtalefestet pensjon eller uførepensjon i 2025. Det har ikke forekommet arbeidsulykker.

Likestilling

Antallet ansatte fordelte seg på 6 kvinner og 11 menn ved utgangen av 2025. Kvinneandelen er lavere enn i 2024, men virksomheten arbeider for bedre balanse. I ledelsen er kvinneandelen 40 prosent.

Lønnskartlegging viser små lønnsforskjeller. Kvinners gjennomsnittslønn utgjør 95 prosent av menns. Når øverste leder holdes utenfor, ligger kvinners gjennomsnittslønn noe over menns. Det er ikke avdekket kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Virksomheten har ingen ansatte i ufrivillig deltid eller midlertidige stillinger.

Likestilling og ikke-diskriminering

Arbeidet er forankret i strategi, personal- og lønnspolitikk samt interne retningslinjer. Kartlegginger gjennomføres årlig i samarbeid med tillitsvalgte. Det legges vekt på like muligheter for lønnsutvikling, kompetanseheving og karriereutvikling. Medarbeiderundersøkelsen viser god balanse mellom jobb og privatliv.

MPK har etablerte retningslinjer og varslingssystemer for å forebygge og håndtere diskriminering og trakassering.

MPK som offentlig myndighet

Den maritime næringen er mannsdominert, og kun 10 prosent av medlemmene er kvinner, ofte i stillinger med lavere pensjonsgrunnlag enn gjennomsnittet. Dette understreker viktigheten av likebehandling og forutsigbarhet i MPKs forvaltning.

Likestillings- og diskrimineringshensyn er integrert i saksbehandling, regelverksforvaltning og kommunikasjon. Nettsidene er universelt utformet og benytter kjønnsnøytralt språk. Informasjonsmaterieell finnes på nynorsk og engelsk.

Miljø

MPK jobber systematisk for å redusere miljøpåvirkning gjennom avfallshåndtering, energireducerende tiltak, reisereduksjon og bruk av miljøsertifiserte produkter.

Miljøhensyn vektlegges i den daglige driften gjennom begrenset reiseaktivitet og høy andel digitale møter med eksterne aktører.

Styret vurderer at samlede tiltak bidrar til å redusere MPKs direkte miljøavtrykk og understøtter virksomhetens arbeid for en mer bærekraftig drift.



Pensjonskassens fond

Pensjonskassens investeringsportefølje forvaltes av styret etter lov om arbeidstakere til sjøs § 14. Styret fastsetter reglement for forvaltningen i MPK tilpasset reglene for innskuddspensjonskasser.

Kapitalforvaltningen ledes av en investeringskomite i MPK på mandat fra styret. Investeringskomiteen ledes av direktøren i MPK. Virksomheten bruker ekstern forvaltning og får bistand fra uavhengig rådgiver i dette arbeidet.

MPK har som overordnet mål å maksimere den langsiktige avkastningen på investert kapital i henhold til vedtatt investeringsstrategi. MPK legger til grunn at god avkastning over tid er avhengig av en bærekraftig utvikling i økonomisk, miljømessig og samfunnmessig forstand.

Per 31. desember 2025 var reguleringsfondet på 1 406 millioner kroner, hvorav 1 387 millioner kroner er plassert i ulike verdipapirfond. Fondet er forvaltet slik at det ligger innenfor rammene i fondsreglementet og den styrevedtatte kapitalforvaltningsstrategien.

Framskrivning av inntekter og utgifter

Økonomien i pensjonsordningen er basert på et utligningsprinsipp, noe som innebærer at årets inntekter går til å dekke årets

utgifter. Ordningen har dermed ikke kapitaldekning for sine forpliktelser beregnet etter vanlige forsikringstekniske prinsipper. Ordningens inntekter vil variere med konjunktursvingninger og sysselsettingen til sjøs. Rundt halvparten av våre medlemmer jobber i offshoresektoren. Dette er en sektor med et relativt høyt lønnsnivå, og en vesentlig nedgang i sysselsettingen innenfor offshore er den største usikkerhetsfaktoren når det gjelder ordningens fremtidige økonomi.

Langtidsprognoser viser at ordningen forventes å gå med et årlig overskudd i størrelsesorden 400–530 millioner kroner de neste fem årene. Og at reguleringsfondet ved utgangen av 2030 vil være oppe i 3,7 milliarder kroner.

Fortsatt drift

Styret vurderer at resultatregnskapet og balansen gir riktig oversikt over MPKs økonomi. Pensjonsordningen er statsgarantert, og årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Disponering av årets resultat

Årets overskudd på 410 millioner kroner tilføres reguleringsfondet i tråd med lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs § 14.

Oslo, 09.04.2026

Åmund T. Lunde
direktør

Ole Petter Gjerde
styrets leder

Hellen Solhaug
styremedlem

Tor Kristoffersen
styremedlem

Hege-Merethe Bengtsson
styremedlem

Hege Ajer Petterson
styremedlem

Årsregnskap med noter og kontantstrøm

Resultatregnskap

	Note	2025	2024
Premieinntekter	2	1 523 377 135	1 406 086 874
Tilskudd fra staten	3	18 800 000	21 000 000
Sum premieinntekter og driftsinntekter		1 542 177 135	1 427 086 874
Renteinntekt, utbytte og avkastning	4	18 183 363	10 427 586
Verdiendringer på investeringer	4	55 865 474	64 923 723
Realisert gevinst og tap på investeringer	4	19 847 312	8 748 456
Sum netto resultat fra finansielle investeringer		93 896 149	84 099 765
Pensjonsutbetalinger	5	-1 168 937 117	-1 165 048 651
Sum pensjonsutbetalinger		-1 168 937 117	-1 165 048 651
Resultat av pensjonsvirksomheten		467 136 167	346 137 988
Lønnskostnad	6, 7	-22 573 492	-23 000 100
Avskrivning anleggsmidler	8	-7 010 992	-7 378 494
Annen driftskostnad	9	-31 300 379	-24 247 501
Sum driftskostnader		-60 884 862	-54 626 095

	Note	2025	2024
Renteinntekt	10	5 628 867	5 690 181
Annen finansinntekt	10	5 688	11
Rentekostnad	10	-71 669	0
Annen finanskostnad	10	-1 692 990	-1 648 127
Resultat av finansposter		3 869 896	4 042 065
Årsresultat	11	410 121 201	295 553 958
Overføringer			
Overført til reguleringsfondet	11	410 121 201	295 553 958
Sum overføringer	11	410 121 201	295 553 958

Balanse

	Note	2025	2024
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare	8	8 121 192	14 175 900
Sum immaterielle eiendeler	8	8 121 192	14 175 900
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	8	1 003 097	1 095 831
Sum varige driftsmidler	8	1 003 097	1 095 831
Sum anleggsmidler		9 124 289	15 271 731
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	12	4 990 149	6 440 098
Andre kortsiktige fordringer	13	606 076	603 056
Sum fordringer		5 596 225	7 043 154
Investeringer			
Investeringer i finansielle instrumenter	4	1 387 075 828	943 391 651
Sum investeringer		1 387 075 828	943 391 651
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	47 243 937	69 707 084
Sum omløpsmidler		1 439 915 990	1 020 141 889
Sum eiendeler		1 449 040 279	1 035 413 620

	Note	2025	2024
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Sum egenkapital	11	0	0
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Reguleringsfond	11	1 406 416 237	996 295 036
Sum avsetning for forpliktelser		1 406 416 237	996 295 036
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	15	4 133 317	2 388 320
Skyldig offentlige avgifter	16	36 598 694	34 224 024
Annen kortsiktig gjeld	15	1 892 031	2 506 240
Sum kortsiktig gjeld		42 624 042	39 118 584
Sum gjeld		1 449 040 279	1 035 413 620
Sum egenkapital og gjeld		1 449 040 279	1 035 413 620

Oslo, 09.04.2026

Åmund T. Lunde
direktørOle Petter Gjerde
styrets lederHellen Solhaug
styremedlemTor Kristoffersen
styremedlemHege-Merethe Bengtsson
styremedlemHege Ajer Petterson
styremedlem

Direkte kontantstrøm

	2025	2024
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Innbetaling av premier	1 523 869 636	1 417 011 308
Innbetaling av statstilskudd	18 800 000	21 000 000
Utbetalinger til medlemmer av MPK	-1 166 604 412	-1 164 752 712
Innbetaling av renter, provisjoner	5 634 555	5 690 192
Utbetaling av renter, omkostninger	-1 764 658	-1 648 127
Utbetalinger vedrørende driften (lønn, driftskostnader etc.)	-51 746 689	-45 478 784
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	328 188 431	231 821 877
KONTANTSTRØMMER FRA KAPITALFORVALTNING		
Innbetalinger ved salg av verdipapirer for kortsiktige handelsformål	207 201 149	29 523 340
Utbetalinger ved kjøp av verdipapirer for kortsiktige handelsformål	-556 989 176	-229 356 124
Netto kontantstrømmer fra kapitalforvaltning	-349 788 027	-199 832 784
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERING AV DRIFTSMIDLER		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-134 836	-967 648
Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	-728 714	-1 714 452
Netto kontantstrømmer fra investering av driftsmidler	-863 550	-2 682 101

	2025	2024
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-22 463 146	29 306 992
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	69 707 084	40 400 091
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved periodens slutt	47 243 937	69 707 084
AVSTEMMING		
Resultat før skattekostnad	410 121 201	295 553 958
Tap/gevinst ved salg av eiendeler	-19 847 312	-8 748 456
Ordinære avskrivninger	7 010 992	7 378 494
Endring i kundefordringer	1 449 949	12 351 376
Endring i leverandørgjeld	1 744 997	-773 351
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-74 048 837	-75 351 309
Endring i andre tidsavgrensingsposter	1 757 441	1 411 164
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	328 188 431	231 821 877

MPK er en pliktig tjenstepensjonsordning, med hovedformål å yte pensjon til arbeidstakere til sjøs. MPK er regulert i egen lov; «Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs» av 3. desember 1948. Regnskapet til MPK er ikke en del av statsregnskapet og årsregnskapet vedtas av styret i MPK.

Note 1 Regnskapsprinsipper

Maritim pensjonskasse (MPK) er en pliktig tjenstepensjonsordning, med hovedformål å yte pensjon til arbeidstakere til sjøs. MPK er regulert i egen lov; «Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs» av 3. desember 1948. Regnskapet til MPK er ikke en del av statsregnskapet og årsregnskapet vedtas av styret i MPK.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrøm og noter til regnskapet. Regnskapsoppstillingen har tatt utgangspunkt i årsregnskapsforskriften for pensjonsforetak (forskrift av 20. desember 2011 nr. 1457) og er tilpasset MPKs virksomhet.

I henhold til instruks fastsatt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) skal årsregnskapet avlegges i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Ved avvik fra regnskapsloven og god regnskapsskikk skal det redegjøres for avvikene i prinsippnoten til årsregnskapet.

MPK følger som hovedregel regnskapsloven og god regnskapsskikk med unntak av følgende resultatposter: pensjonspremie fra arbeidstakere og rederier, samt de ansattes egen pensjonsordning.

Nedenfor er det redegjort for den regnskapsmessige behandlingen av de enkelte postene. For regnskapsposter som ikke følger regnskapsloven vil dette bli spesielt kommentert.

MPK opparbeider inntekter primært gjennom premieinntekt fra arbeidstakere og rederier. Premieinntekter resultatføres til verdien av vederlaget på tidspunkt for innsendelse av premieoppgaver. Herunder blir premien for 6. termin beregnet, fakturert og resultatført i januar og februar i det påfølgende regnskapsåret. MPKs praksis med inntektsføring av premieinntekten for 6. termin på faktureringstidspunktet er ikke i henhold til RL § 4-1, som legger til grunn at inntekt skal resultatføres når den er opptjent.

INNTEKTER

Premieinntekter

MPK opparbeider inntekter primært gjennom premieinntekt fra arbeidstakere og rederier. Premieinntekter resultatføres til verdien av vederlaget på tidspunkt for innsendelse av premieoppgaver. Herunder blir premien for 6. termin beregnet, fakturert og resultatført i januar og februar i det påfølgende regnskapsåret. MPKs praksis med inntektsføring av premieinntekten for 6. termin på faktureringstidspunktet er ikke i henhold til RL § 4-1, som legger til grunn at inntekt skal resultatføres når den er opptjent.

Tilskudd fra staten

MPK mottar tilskudd fra AID iht. Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs. Inntektsføringen skjer i samme periode som den tilhørende pensjonsutbetalingen.

Utsatt inntekt investeringstilskudd

I perioder der ordningen går med underskudd, som ikke kan dekkes av reguleringsfondet, mottas tilskudd fra AID til å finansiere ordningen. I perioder med overskudd vil staten ikke finansiere investeringene eller administrasjonen av ordningen. Investeringstilskudd behandles som utsatt inntektsføring og resultatføres som en korreksjonspost til avskrivningene av investeringene i takt med avskrivningsperioden. Dette medfører at avskrivninger fra investeringer knyttet til investeringstilskudd får en netto resultateffekt lik null.

MPK opparbeider inntekter primært gjennom premieinntekt fra arbeidstakere og rederier. Premieinntekter resultatføres til verdien av vederlaget på tidspunkt for innsendelse av premieoppgaver. Herunder blir premien for 6. termin beregnet, fakturert og resultatført i januar og februar i det påfølgende regnskapsåret. MPKs praksis med inntektsføring av premieinntekten for 6. termin på faktureringstidspunktet er ikke i henhold til RL § 4-1, som legger til grunn at inntekt skal resultatføres når den er opptjent.

Øvrige inntekter

Andre inntekter inntektsføres når de er opptjent. Renteinntekter knyttet til bankinnskudd resultatføres når de er opptjent.

PENSJONSUTBETALINGER I ORDNINGEN

Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonspremie fra sjømenn og rederier går til å dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser, hvorav krigsfartstillegget er det viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten.

Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen. Pensjonsutbetalingene resultatføres på utbetalingstidspunktet.

PENSJONER TIL EGNE ANSATTE

MPKs ansatte er medlem av Statens pensjonskasse (SPK) og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK.

Virksomheten har ikke et eget fond for pensjonsmidler i SPK, og pensjonsordningen i SPK er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksplan. Når det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon

til å regnskapsføre en flerforetaksordning som en ytelsesbasert pensjonsordning, må virksomheten regnskapsføre ordningen som om det var en innskuddsbasert pensjonsordning. Av den grunn har MPK ingen pensjonsforpliktelse utover innskuddsbetalingen, og periodens pensjonskostnad er lik innbetalt premie for perioden.

MPK opparbeider inntekter primært gjennom premieinntekt fra arbeidstakere og rederier. Premieinntekter resultatføres til verdien av vederlaget på tidspunkt for innsendelse av premieoppgaver. Herunder blir premien for 6. termin beregnet, fakturert og resultatført i januar og februar i det påfølgende regnskapsåret. MPKs praksis med inntektsføring av premieinntekten for 6. termin på faktureringstidspunktet er ikke i henhold til RL § 4-1, som legger til grunn at inntekt skal resultatføres når den er opptjent.

DRIFTSKOSTNADER

Kostnader som gjelder transaksjonsbaserte inntekter regnskapsføres i samme periode som tilhørende inntekt. Kostnader som finansieres gjennom bevilgning regnskapsføres i den periode aktivitetene som bevilgningen er forutsatt å finansiere er utført.

Andre driftskostnader kostnadsføres når de påløper.

KLASSIFISERING AV BALANSEPOSTER

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Øvrige fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges tilsvarende kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

IMMATERIELLE EIENDELER

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar

immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader.

Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER

For investeringer i verdipapirfond brukes virkelig verdi *).

Verdien i balansen tilsvarer markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatte utbytteandeler, og realiserte og urealiserte gevinster/ tap, resultatføres under «netto resultat fra finansielle investeringer».

*) Virkelig verdi er det beløp en eiendel kan omsettes for eller en forpliktelse gjøres opp med i en transaksjon med armlengdes

avstand mellom velinformerte og uavhengige parter. For finansielle eiendeler som er notert på børs eller annen regulert markeds plass hvor det skjer regelmessig handler, settes virkelig verdi til siste omsetningskurs.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

avstand mellom velinformerte og uavhengige parter. For finansielle eiendeler som er notert på børs eller annen regulert markeds plass hvor det skjer regelmessig handler, settes virkelig verdi til siste omsetningskurs.

FORDRINGER

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene (over 90 dager) og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

GJELD

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

REGULERINGSFOND

Overskudd i regnskapsåret legges til reguleringsfondet.

Underskudd dekkes av reguleringsfondet. Hvis reguleringsfondet

skulle bli nullet ut dekker statsgarantien (ref. § 8 i Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs) underdekningen.

I årsregnskapet for 2025 er reguleringsfondet omklassifisert fra egenkapital til gjeld, og fjorårets tall er omarbeidet tilsvarende. Reguleringsfondet kan etter dagens regler kun benyttes til å dekke forpliktelser i pensjonsordningen, herunder både løpende ytelser og øvrige utbetalinger i ordningen. På denne bakgrunn er det vår vurdering at korrekt klassifikasjon i regnskapet er å presentere reguleringsfondet som gjeld. Omklassifiseringen er ikke foretatt som følge av endringer i innretningen av reguleringsfondet eller gjeldende regelverk.

I årsregnskapet for 2025 er reguleringsfondet omklassifisert fra egenkapital til gjeld, og fjorårets tall er omarbeidet tilsvarende. Reguleringsfondet kan etter dagens regler kun benyttes til å dekke forpliktelser i pensjonsordningen, herunder både løpende ytelser og øvrige utbetalinger i ordningen. På denne bakgrunn er det vår vurdering at korrekt klassifikasjon i regnskapet er å presentere reguleringsfondet som gjeld. Omklassifiseringen er ikke foretatt som følge av endringer i innretningen av reguleringsfondet eller gjeldende regelverk.

I årsregnskapet for 2025 er reguleringsfondet omklassifisert fra egenkapital til gjeld, og fjorårets tall er omarbeidet tilsvarende. Reguleringsfondet kan etter dagens regler kun benyttes til å dekke forpliktelser i pensjonsordningen, herunder både løpende ytelser og øvrige utbetalinger i ordningen. På denne bakgrunn er det vår vurdering at korrekt klassifikasjon i regnskapet er å presentere reguleringsfondet som gjeld. Omklassifiseringen er ikke foretatt som følge av endringer i innretningen av reguleringsfondet eller gjeldende regelverk.

skulle bli nullet ut dekker statsgarantien (ref. § 8 i Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs) underdekningen.

I årsregnskapet for 2025 er reguleringsfondet omklassifisert fra egenkapital til gjeld, og fjorårets tall er omarbeidet tilsvarende. Reguleringsfondet kan etter dagens regler kun benyttes til å dekke forpliktelser i pensjonsordningen, herunder både løpende ytelser og øvrige utbetalinger i ordningen. På denne bakgrunn er det vår vurdering at korrekt klassifikasjon i regnskapet er å presentere reguleringsfondet som gjeld. Omklassifiseringen er ikke foretatt som følge av endringer i innretningen av reguleringsfondet eller gjeldende regelverk.

SELVASSURANDØRPRINSIPP

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

VALUTA

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til NOK etter dagskursprinsippet. Transaksjoner i valuta omregnes til transaksjonsdagens kurs. Valutaeffekter presenteres som netto verdiendring valuta.

TRANSAKSJONER MELLOM NÆRSTÅENDE PARTER

Følgende institusjoner er definert som nærstående parter;

Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID). Det er kun transaksjoner knyttet til statstilskudd etter Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs mellom AID og MPK.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID). Det er kun transaksjoner knyttet til statstilskudd etter Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs mellom AID og MPK.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID). Det er kun transaksjoner knyttet til statstilskudd etter Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs mellom AID og MPK.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID). Det er kun transaksjoner knyttet til statstilskudd etter Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs mellom AID og MPK.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID). Det er kun transaksjoner knyttet til statstilskudd etter Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs mellom AID og MPK.

SKATT

Med bakgrunn i en statlig tilknytningsform er MPK unntatt fra skatteplikt. Det bokføres derfor verken skattekostnad eller utsatte skatteforpliktelser.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den direkte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

ENDRINGER AV REGNSKAPSPRINSIPPER

Endringer av regnskapsprinsipper skal begrunnes. Virkning av endring av regnskapsprinsipp og korrigerings av vesentlig feil i tidligere års regnskap, skal føres direkte mot reguleringsfond. Det skal opplyses om virkningen av en slik prinsippendring i en egen note. Det samme gjelder vesentlige feil i tidligere årsregnskap og korrigerings av slike feil, samt omklassifiseringer. Sammenligningstall og omarbeiding av disse skal forklares.

Note 2 Premieinntekter

	2025	2024
Premie fra arbeidstakere	508 904 815	469 256 723
Premie fra NAV	5 165 980	4 202 924
Pensjonspremie fra arbeidstakere	514 070 795	473 459 647
Premie fra rederier	1 009 306 340	932 627 228
Pensjonspremie fra rederier	1 009 306 340	932 627 228
Sum premieinntekter	1 523 377 135	1 406 086 874

Note 3 Tilskudd fra staten (AID)

Bevilgninger	2025	2024
§ 15-1 a), b), c)	10 800 000	13 000 000
§ 15-3	8 000 000	8 000 000
Sum mottatt tilskudd fra staten	18 800 000	21 000 000

Staten dekker årlig tilskudd av pensjonsutgiftene som skyldes: § 15-1:

- Krigsfartstillegget
- Enkepensjoner etter arbeidstaker som sluttet i pensjonsgivende tjeneste før 1. september 1939
- Pensjoner for fartstid i utenlandsk hvalfangst, før 1. september 1939 og etter 31. desember 1945

§ 15-3: Fast årlig tilskudd på 8 mill. kroner

Tilskuddet avrundes til nærmeste hundre tusen kroner.

Ordningen er garantert av staten (Arbeids- og inkluderingsdepartementet) ved at underskudd utover reguleringsfondet dekkes av staten ved garantitilskudd (§ 8). Overskudd i regnskapsåret legges til reguleringsfondet. Underskudd dekkes av reguleringsfondet så lenge det er midler i fondet. MPKs fond forvaltes etter regler som fastsettes av styret.

Note 4 Investeringer i finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi

	Antall	Kostpris	Urealisert avkastning	Markedsverdi pr 31.12.25	Balanseført verdi pr 31.12.25	Realisert avkastning	Avkastning fond (renteinntekter)	Utbytte på finansielle eiendeler	Kursdifferanser endring urealisert gevinst/tap
Obligasjon Norge									
Alfred Berg Nordic Investment Gr. Mid Dur	687 300,55	71 469 142	1 860 191	73 329 333	73 329 333		28 564		1 860 191
Alfred Berg Obligasjon Acc R						1 693 505	178 649		277 015
Danske Invest 2 Norsk Obligasjon Inst.	73 551,90	78 920 746	2 258 486	81 179 232	81 179 232		14 240		2 258 486
Nordea Obligasjon III - I	67 896,85	68 151 875	5 434 486	73 586 361	73 586 361		31 326		3 727 797
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst. A							2 952 827		-997 339
Obligasjon Global									
AXA WF Global Responsible Agg. I NOK	812 998,43	77 204 084	591 735	77 795 819	77 795 819		187 256		2 998 084
DNB Global Low Carbon Corporate Bonds	647 520,21	66 817 850	1 698 918	68 516 768	68 516 768				1 698 918
RobecoSAM Global Green Bonds NOKH	553 828,12	50 904 343	1 100 118	52 004 461	52 004 461		71 621		2 171 693
T. Rowe Price Global Aggregate Bond Fund NOK	823 711,20	76 958 251	182 303	77 140 554	77 140 554		110 266		3 713 358
Storebrand Global Obligasjon 1-3 B	70 852,70	70 190 517	-2 514 487	67 676 030	67 676 030		8 323 371		-5 163 892
Payden Global Short Bond Fund						3 361 582	27 244		-1 916 670
Aksjefond Norge									
Alfred Berg Gambak	615,74	33 442 000	13 836 938	47 278 938	47 278 938			406 905	6 278 983
Arctic Norwegian Value Creation D	18 208,95	37 742 000	10 532 119	48 274 119	48 274 119			373 900	6 962 701
Danske Invest 2 Norske Aksjer Inst.	8 154,63	44 355 180	3 258 005	47 613 186	47 613 186			43 131	3 258 005
KLP AksjeNorge Indeks N-10	120 360,57	107 591 052	24 991 258	132 582 310	132 582 310				24 991 258
Danske Invest Norske Aksjer Institusjon I A						9 832 809		110 428	-6 836 323
KLP AksjeNorge Indeks S								14 234	-9 888 664

	Antall	Kostpris	Urealisert avkastning	Markedsverdi pr 31.12.25	Balanseført verdi pr 31.12.25	Realisert avkastning	Avkastning fond (renteinntekter)	Utbytte på finansielle eiendeler	Kursdifferanser endring urealisert gevinst/tap
Aksjefond Global									
Heptagon - Driehaus Emerging Markets	4 479,55	10 400 000	1 641 018	12 041 018	12 041 018			4 353	1 641 018
KLP AksjeVerden Indeks N-100	143 549,59	120 463 859	45 050 858	165 514 716	165 514 716				45 050 858
Amova Global Equity A USD Acc.	132 471,26	44 100 000	401 919	44 501 919	44 501 919			41 461	401 919
Nordea Stabile Aksjer Global - A	6 351,37	33 485 400	7 408 598	40 893 998	40 893 998			343 084	542 003
Schroder ISF QEP Global Core NOK	437 649,67	44 700 000	8 848 713	53 548 713	53 548 713			33 053	4 790 515
SGA Global Equity Growth Fund Class M	29 397,57	40 606 153	4 473 007	45 079 160	45 079 160				-2 666 331
T. Rowe Price Global Value Equity	221 221,41	34 901 975	14 865 213	49 767 188	49 767 188			97 762	6 703 029
AKO Global Long-Only USD Class D1						3 816 418			-5 643 611
Stewart Investors Global Emerging Markets All						1 142 998			-1 715 170
KLP AksjeVerden Indeks S								39 208	-29 493 203
Pengemarked									
Danske Invest 2 Norsk Likviditet Inst.	63 430,49	63 345 353	966 182	64 311 535	64 311 535		20 953		-98 249
Storebrand Likviditet B	6 424,24	64 440 657	-190	64 440 466	64 440 466		2 803 801		-7 087
Danske Invest Norsk Likviditet Inst. A							1 925 724		966 182
Sum		1 240 190 437	146 885 391	1 387 075 828	1 387 075 828	19 847 312	16 675 842	1 507 521	55 865 474

Kredittrisiko i MPKs portefølje er definert som risiko for at utsteder av obligasjoner skal misligholde betaling av renter og hovedstol. MPK ønsker en lav kredittrisiko i porteføljen, og har dermed valgt en relativt høy andel statsobligasjoner.

Likviditetsrisiko vil være risikoen for at MPK ikke får solgt seg ut av en gitt investering på et gitt tidspunkt. Porteføljen består av aksjefond, obligasjonsfond og pengemarkedsfond, som normalt har relativt høy likviditet.

Investeringsstrategien tillater en aksjeandel på 45 %. Markedsrisikoen og tapspotensialet er moderat.

Note 5 Pensjonsutbetalinger til medlemmer av pensjonskassen

	2025	2024
Alderspensjoner under 67 år	1 134 255 807	1 118 147 095
Alderspensjoner over 67 år	722 218	1 132 012
Enkepensjoner	12 981 477	15 699 862
Andre tillegg og fradrag	5 103 546	-136 196
Inntektsbasert pensjon	168 954	28 092
Tilbakebetaling av premie engangsbeløp	17 871 982	30 172 141
Korreksjon pensjoner	-2 166 868	5 645
Sum pensjonsutbetalinger korrigert	1 168 937 117	1 165 048 651

Virksomheten har en pensjonsordning som omfatter i alt 4 327 personer per 31.12.2025.

Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonspremie fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon.

Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser; av disse er krigsfartstillegget den viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten.

Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen.

Note 6 Pensjoner – egne ansatte

	2025	2024
Adm. premie	48 387	39 507
Arbeidsgiverandel	2 070 992	1 680 329
Sum pensjonskostnad	2 119 379	1 719 836

MPKs ansatte er medlemmer av Statens pensjonskasse (SPK), og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning, hvor pensjonspremie kostnadsføres løpende og ingen avsetninger foretas i regnskapet.

Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK i 2025 var 11,40 % og i 2024 var 11,80 %.

Virksomhetens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Note 7 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2025	2024
Lønninger	16 440 298	16 430 504
Arbeidsgiveravgift	2 865 793	2 698 239
Pensjonskostnader (ref. note 6)	2 119 379	1 719 836
Andre ytelser	1 148 024	2 151 521
Sum	22 573 492	23 000 100

Virksomheten har i 2025 hatt 20,0 avtalte årsverk og 17,80 utførte årsverk.

Ytelser til ledende personer	2025	2024
Daglig leder – fratruddt 30.06.25 *)		
Lønn	1 221 478	1 459 195
Pensjonskostnader	139 248	171 831
Annen godtgjørelse	7 078	49 533
Sum	1 367 804	1 677 559

*) Tidligere daglig leder har gått av med pensjon.

Daglig leder – tiltrådt 01.07.25	2025	2024
Lønn	638 847	
Pensjonskostnader	72 829	
Annen godtgjørelse	12 862	
Sum	724 538	
	2025	2024
Styrehonorar	165 540	141 716

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter. MPK har ingen forpliktelser knyttet til bonus eller fratredelse e.l.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor

I henhold til lov om Riksrevisjonen av 13. desember 2024 og lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs § 19 revideres virksomhetens regnskap av Riksrevisjonen. Maritim pensjonskasse belastes derfor ikke for godtgjørelse til revisor.

Note 8 Anleggsmidler

	Programvare	Datautstyr	Inventar	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.25	55 603 769	226 158	1 434 900	57 264 827
Tilgang kjøpte driftsmidler	728 714	36 173	98 663	863 550
Avgang i året	7 879 169	23 612	132 071	8 034 852
Anskaffelseskost 31.12.25	48 453 314	238 719	1 401 492	50 093 525
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.25	41 427 871	112 293	452 935	41 993 099
Årets ordinære avskrivninger	6 783 424	67 515	160 053	7 010 992
Avgang avskrivninger	7 879 169	23 612	132 071	8 034 852
Av- og nedskrivninger pr. 31.12.25	40 332 126	156 196	480 917	40 969 239
Bokført verdi 31.12.25	8 121 192	82 523	920 575	9 124 289
Økonomisk levetid	7 år	3 år	7 år	

Avskrivningsplanen har hensyntatt antatt levetid for programvare. Den egenutviklede programvaren inkluderer portaløsninger for rederier og sjømenn, saksbehandlersystem og dokumenthåndteringssystem. I tillegg inkluderer denne posten nytt økonomisystem, Business intelligence-verktøy, arkivsystem mv. Det har ikke vært noen endringer i estimert levetid i 2025.

Årets avgang skyldes opprydding i anleggsmidler som ble ferdig avskrevet i 2024. Utrangeringen medfører en reduksjon i både anskaffelseskost og akkumulerte avskrivninger per 31.12.2025, uten resultatteffekt.

Note 9 Annen driftskostnad

	2025	2024
Lokaler og inventar	4 558 282	4 237 826
Kontorrekvisita, tlf., porto m.m.	1 280 481	1 186 951
IT-kostnader	19 548 656	15 431 959
Tap av fordringer	703 393	370 467
Endring i avsetning tap av fordringer	275 000	1 105 000
Øvrige driftskostnader	4 934 568	1 915 298
Sum annen driftskostnad	31 300 379	24 247 501
	2025	2024
Tapsført pensjonspremie	789 306	321 942
Tapsført pensjonskrav	20 945	48 525
Innkomet tidligere tapsførte fordringer	-106 858	0
Sum tap av fordringer	703 393	370 467

Note 10 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter	2025	2024
Renteinntekt	5 269 234	4 982 838
Morarenter	359 633	707 343
Sum renteinntekt	5 628 867	5 690 181
Annen finansinntekt	5 688	11
Sum annen finansinntekt	5 688	11
	2025	2024
Finanskostnader		
Rentekostnad	71 669	0
Sum rentekostnad	71 669	0
Bankgebyrer	249 894	241 865
Inkassoomkostninger	451 483	434 358
Annen finanskostnad	991 613	971 904
Sum annen finanskostnad	1 692 990	1 648 127
Netto finansposter	3 869 896	4 042 065

Renteinntektene består i hovedsak av renter på innestående hos DnB. Inkassoomkostningene gjelder innkrevingsavtale med Intrum.

Note 11 Reguleringsfond

Andre avsetninger for forpliktelser

Reguleringsfond pr. 31.12.24	996 295 036
Årets resultat	410 121 201
Reguleringsfond pr. 31.12.25	1 406 416 237

Reguleringsfondet er regulert i § 14 i Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs. Overskudd i regnskapsåret tilføres reguleringsfondet, mens underskudd dekkes av fondet. Styret fastsetter et forvaltningsreglement for reguleringsfondet i henhold til Arbeids- og inkluderingsdepartementets instruks, og forvalter reguleringsfondet i samsvar med dette.

Reguleringsfondet er omklassifisert fra egenkapital til gjeld, og fjorårets tall er omarbeidet tilsvarende. Fondet kan etter gjeldende regler benyttes til å dekke forpliktelser i pensjonsordningen,

herunder både løpende ytelser og øvrige utbetalinger i ordningen. På denne bakgrunn er det vår vurdering at korrekt klassifikasjon i regnskapet er å presentere reguleringsfondet som gjeld. Omklassifiseringen er ikke foretatt som følge av endringer i innretningen av reguleringsfondet eller gjeldende regelverk.

Reguleringsfondet består av akkumulerte overskudd og fungerer som en buffer for å sikre oppfyllelse av ordningens forpliktelser, herunder fremtidige utbetalinger og regulering av pensjoner. Årets økning i reguleringsfondet skyldes overskuddet i 2025.

Note 12 Kundefordringer

Kundefordringer	2025	2024
Kundefordringer *)	7 955 149	9 130 098
Avsetning til tap på kundefordringer	-2 965 000	-2 690 000
Sum kundefordringer	4 990 149	6 440 098

Det er foretatt en avsetning for tap på fordringer som er basert på fordringer som er forfalt med over 90 dager. Det er disse fordringene som anses usikre.

*) Kundefordringer pålydende utgjorde kr 9 893 294 pr 31.12.25. Kreditsaldoene utgjorde kr 1 938 145, hovedsakelig som følge av kreditnotaer ikke trukket fra ved innbetalinger fra kunder. Kreditsaldoene er ikke omklassifisert som gjeld i regnskapet pr 31.12.25.

Note 13 Andre fordringer

Kortsiktige fordringer	2025	2024
Forskuddsbetalte ikke påløpte kostnader	589 598	587 189
Andre fordringer	16 478	15 867
Sum andre kortsiktige fordringer	606 076	603 056

Note 14 Bankinnskudd, trekkrettigheter

	2025	2024
Bankinnskudd, klientkonto kapitalforvaltning	74 897	290 715
Bankinnskudd DnB	47 169 040	69 399 957
Depositum leie Anthon B Nilsen	0	16 411
Sum bankinnskudd og kontanter	47 243 937	69 707 084

Bundne midler: Av sum bankinnskudd og kontanter utgjør bundne skattetrekksmidler kr. 39 870 158

Depositumskonto Anthon B. Nilsen ble avsluttet i 2025.

Note 15 Kortsiktig gjeld

	2025	2024
Leverandørgjeld	4 133 317	2 388 320
Skyldig feriepenger	1 741 110	1 886 984
Skyldig pensjonsutbetalinger	114 482	716
Påleggstrekk, bidragstrekk pensjonister	36 438	53 719
Påløpte kostnader	0	564 821
Sum annen kortsiktig gjeld	1 892 031	2 506 240

Note 16 Skyldige offentlig avgifter

	2025	2024
Forskuddstrekk skatt	35 487 707	33 247 823
Skyldig arbeidsgiveravgift	862 491	699 102
Påløpt arbeidsgiveravgift av avsetning feriepenger	245 497	266 065
Utgående mva	3 000	11 034
Sum skyldige offentlige avgifter	36 598 694	34 224 024

Revisjonsberetning



Vår referanse: 2025/00444-38

MARITIM PENSJONSKASSE
Org. Nr.: 940415683

Riksrevisjonens beretning

Konklusjon

Riksrevisjonen har revidert Maritim pensjonskasses årsregnskapsoppstillinger for regnskapsåret 1. januar til 31. desember 2025. Årsregnskapsoppstillingene består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Årsregnskapsoppstillingene viser at årsresultatet er 410 121 201 kroner.

Etter Riksrevisjonens mening

- oppfyller årsregnskapsoppstillingene gjeldende krav, og
- gir årsregnskapsoppstillingene et dekkende bilde av virksomhetens resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret 2025, samt eiendeler, gjeld og egenkapital per 31. desember 2025, i samsvar med regnskapsloven, god regnskapsskikk i Norge og regelverket om økonomistyring i staten.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov om Riksrevisjonen (riksrevisjonsloven) og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon (ISSAI-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til loven og standardene er beskrevet nedenfor under *Riksrevisjonens oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapsoppstillingene*. Vi er uavhengige av virksomheten i samsvar med kravene i lov om Riksrevisjonen og ISSAI 130 Code of Ethics utstedt av International Organisation of Supreme Audit Institutions (INTOSAI's etikkregler), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon i årsrapporten

Styret og ledelsen er ansvarlig for informasjonen i årsrapporten. Øvrig informasjon omfatter styrets beretning og ledelseskomentarer (del VI) samt annen øvrig informasjon i årsrapporten (del I-V). Riksrevisjonens konklusjon ovenfor om årsregnskapsoppstillingene dekker ikke informasjonen i den øvrige informasjonen i årsrapporten.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapsoppstillingene er det vår oppgave å lese øvrig informasjon i årsrapporten. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig

inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapsoppstillingene og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapsoppstillingene, eller hvorvidt den øvrige informasjonen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom den øvrige informasjonen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at den øvrige informasjonen i årsrapporten:

- er konsistent med årsregnskapsoppstillingene og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende regelverk

Ledelsens, styrets og det overordnede departementets ansvar for årsregnskapet

Ledelsen og styret er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet som gir et dekkende bilde i samsvar med regnskapsloven, god regnskapsskikk i Norge og regelverket om økonomistyring i staten. Ledelsen og styret er også ansvarlige for slik intern kontroll som de finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Det overordnede departementet og styret har det overordnede ansvaret for at virksomheten rapporterer relevant og pålitelig resultat- og regnskapsinformasjon og har forsvarlig intern kontroll.

Riksrevisjonens oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapsoppstillingene

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapsoppstillingene som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som gir uttrykk for Riksrevisjonens konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov om Riksrevisjonen og ISSAI-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke de beslutningene brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapsoppstillingene.

Som del av en revisjon i samsvar med lov om Riksrevisjonen og ISSAI-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoene for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapsoppstillingene, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av virksomhetens interne kontroll.

- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige, og om tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- dersom vi gjennom revisjonen av årsregnskapsoppstillingene får indikasjoner på vesentlige brudd på bevilgningsreglementet, gjennomfører vi utvalgte revisjonshandlinger for å kunne uttale oss om hvorvidt det er vesentlige brudd på reglementet.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapsoppstillingene, og hvorvidt årsregnskapsoppstillingene gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et dekkende bilde i samsvar med regnskapsloven, god regnskapsskikk i Norge og regelverket om økonomistyring i staten.

Vi kommuniserer med ledelsen og styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet, og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen. Vi informerer det overordnede departementet om funn og svakheter.

Oslo, 28. mai 2026

Etter fullmakt

Tor Digranes
ekspedisjonssjef

Usman Asif
avdelingsdirektør

Beretningen er godkjent og ekspedert digitalt.



Maritim
pensjonskasse