

PENSJONSTRYGDEN
FOR SJØMENN ~



Årsrapport 2016



PDF INTERAKTIVITET: Bla til neste side ved å trykke på ► eller ◀ . Vil du tilbake til innhold, trykk ►►► øverst til venstre. I innholdsfortegnelsen kan du trykke på kapitelet du vil til. Trykk på ► ved kapitelet øverst til venstre om du vil tilbake til kapitelets begynnelse.



Årsrapport 2016

INNHALDSFORTEGNELSE

KAPITTEL	SIDE	INNHold
1	3	Leders beretning
2	5	Introduksjon til virksomheten
2.2	6	Nøkkeltall
2.3	7	Ledelse og organisasjon
3	8	Årets aktiviteter og resultater
3.2	9	Kunde- og medlemsundersøkelse
4	11	Styrets beretning
4.2	15	Styret 2016
5	16	Vurdering av fremtidsutsikter
5.2	17	Arbeidsgiverportalen
6	19	Årsregnskap
6.2	20	Resultatregnskap
6.3	20	Balanse
6.4	21	Kontantstrøm
6.5	22	Noter
6.6	29	Revisjonsbrevet
7	30	Statistikk



1. PTS' ANSATTE HAR GJORT EN FORMIDABEL INNSATS

Året 2016 var et konsolideringsår for PTS. Vi arbeidet med å forbedre de nye systemene våre, samtidig som vi utviklet nye funksjonaliteter for å kvalitetssikre og effektivisere prosessene våre ytterligere. Takket være uvurderlig innsats fra våre ansatte er vi godt i rute.

AV GEIR BØ, DIREKTØR

PTS FIKK BEDRE STAT-PRISEN 2016

Hvert år arrangerer Direktoratet for økonomistyring en konferanse hvor de også deler ut «Bedre stat-prisen» til den virksomheten som har gjennomført tiltak som best har bidratt til effektiv ressursbruk i staten. I 2016 gikk juryen enstemmig inn for PTS, og på vegne av våre ansatte mottok jeg denne prisen av finansminister Siv Jensen.

GRUNDIG FORARBEID OG NØYE GJENNOMTENKT STRATEGI FOR MODERNISERINGSPROSESSEN I PTS

En av grunnene til at PTS fikk Bedre stat-prisen, er at vi gjennom vår storstilte modernisering av virksomheten ikke har overlatt noe til tilfeldighetene. Før vi satte i gang, gjorde vi grundig forarbeid og igangsatte en strategiprosess der alle ansatte bidro, og som resulterte i en godt

forankret strategiplan. Et av de viktigste tiltakene her var teknologiprojektet PTS 2013 med de nye systemløsningene for alle våre hoved- og støtteprosesser.

Dette prosjektet ble delt opp i tre delleveranser, der den første var å få automatisert innrapporteringsprosessen fra rederiene. Den andre delen var å automatisere beregninger og utbetalinger av pensjoner. Siste del i prosjektet omhandlet en pensjonskalkulator hvor medlemmene selv kan simulere hva de får i pensjon, i tillegg til en selvpensjoneringsløsning og ulike rapporteringsløsninger for vårt arbeid internt.

Ved å dele opp prosjektet på denne måten kunne vi stykke opp leveransene og dermed redusere risikoen for kostnadsoverskridelser og problemer med implementering av nye IT-systemer.

Samtidig kunne vi fortløpende ta ut gevinster av prosjektet.

Strategiplanen er godt forankret i organisasjonen vår, og den har gjort det enklere for de ansatte å forstå og godta de omfattende tiltakene vi har vært gjennom i denne prosessen. Den nødvendige nedbemanningen var det mest krevende i denne omstillingen, men her klarte vi å løse det aller meste ved hjelp av frivillige løsninger.

VELLYKKET ORGANISASJONSUTVIKLING MED POSITIV PSYKOLOGI

Nedbemanninger er alltid en belastning for en organisasjon, og gjennom 2016 har vi vært opptatt av å ivareta et godt arbeidsmiljø. Det var også behov for å skape en ny giv og få fornyet kraft i det videre arbeidet med å utvikle virksomheten til en kundesvennlig, fremtidsrettet og foretrukket leverandør.

Som følge av dette gjennomførte vi i 2016 flere samlinger med våre medarbeidere, der vi med utgangspunkt i



Geir Bø
direktør

«Strategiplanen er godt forankret i organisasjonen vår, og den har bidratt til felles innsats i samme retning og med god måloppnåelse.»

strategiplanen og verdiene våre – proaktiv, ansvarlighet og nærhet – arbeidet med positiv psykologi og de positive effektene av å lykkes, fremfor å bruke tid på hva som er galt eller mislykket.

Det har vært en god prosess, og vi opplever at dette har bidratt til å styrke samarbeidet internt.

VI FORTSATTE ARBEIDET MED TEKNISK UTVIKLING OG FORBEDRINGER I 2016

Vår viktigste oppgave er å sørge for at medlemmene våre mottar pensjonene sine når de skal. Vi er opptatt av at PTS skal ivareta sin rolle i samfunnet, uansett hva som skjer. I 2016 har vi forbedret vår digitale sikkerhet og kan nå, takket være de nye tiltakene som er etablert, utføre våre viktigste oppgaver fra et nytt sted i løpet av en uke, dersom en hendelse skulle inntreffe.

Gjennom dette året har vi også vært svært oppmerksomme på hacking, og har latt eksterne spesialister kjøre tester mot

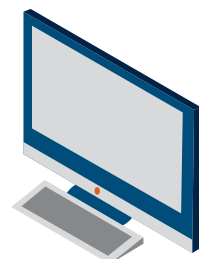
PTS uten forvarsel. Dette har gjort våre ansatte langt mer observante på slike fiendtlige angrep.

ROBOTISERING

Selv om prosjektet PTS 2013 nå er gjennomført, fortsetter vi arbeidet med å utvikle mer effektive og kostnadsbesparende tekniske løsninger. Vi har valgt å begynne i det små, og satte i 2016 blant annet i gang en meget lovende pilot for behandling av data vi mottar på papir.

Nå skal dette arbeidet overlates til en robot, som arbeider raskt, korrekt og til små kostnader. De ansatte som til nå har utført disse manuelle oppgavene, kan da konsentrere seg om mer interessante oppgaver, og de er kjempefornøyd med det. Så dette er en vinn-vinn-situasjon for alle.

Roboten, som vi kaller for «Pinky», skal etter hvert også kunne utføre en rekke andre rutineoppgaver hos PTS.



I 2016 BLE
70 %
AV NYE PENSJONER
UTFØRT VED
SELV-
PENSJONERING

Selvpensjonering er en funksjonalitet som innebærer at medlemmer kan logge inn i portalen på www.pts.no via ID-porten, og søke om pensjon i fem enkle steg.



I samarbeid med de ansatte er vi nå i ferd med å kartlegge hvilke manuelle og gjentakende gjøremål den kan overta.

VI HAR STARTET PLANLEGGINGEN AV TILTAK VED INNFØRING AV NY PENSJONSORDNING

Folketrygden har allerede vært gjennom sin pensjonsreform, mens vår ordning fremdeles ikke er tilpasset denne reformen. Utvalget som ble nedsatt for å legge frem forslag til ny pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs, la i 2014 sin innstilling frem for Arbeids- og sosialdepartementet.

Stortinget skal forelegges forslag til vedtak, og vi antar at lovendringen tidligst vil kunne gjelde fra 1.1.2019.

Vi er derfor i full gang med å kartlegge nødvendige systemendringer som må gjennomføres for å håndtere det nye regelverket. I en periode må vi da i tillegg administrere dagens ordning, som fortsatt vil gjelde for mange av medlem-

mene våre, pluss en overgangsordning for andre medlemsgrupper. Dette medfører selvsagt en mer komplisert hverdag for oss, men de nye IT-løsningene vil sørge for at vi kan håndtere dette administrativt på en effektiv og god måte.

NYE NETTSIDER ER PÅ TRAPPENE

Vi er også i ferd med å utvikle nye nettsider, www.pts.no. Samtidig oppgraderer vi intranettet vårt. I 2016 ble nødvendige kravspesifikasjoner utarbeidet, og leverandør til dette prosjektet ble valgt. De nye nettsidene skal etter planen være klare 1. april 2017.

VI FØLGER FORTSATT NØYE MED PÅ UTVIKLINGEN I OFFSHORESEKTOREN

Over halvparten av våre yrkesaktive kommer fra oljesektoren, og vi vurderer løpende hvilke konsekvenser de dårlige tidene der vil få for økonomien i pensjonsordningen vår. Vi har fått utviklet en prognosemodell fra Oslo Economics for å få så treffsikre estimater som mulig på våre forventede inntekter.

I 2016 hadde pensjonsordningen for sjømenn et tilnærmet null-resultat, og prognosene for 2017 tilsier et lite underskudd, som vil bli dekket av bufferkapitalen i PTS' reguleringsfond. Men uansett hva som skjer, er våre medlemmer sikret sin pensjon fordi vår pensjonsordning er garantert av staten.

FULL MÅLOPPNÅELSE UT FRA KRAVENE I TILDELINGSBREVET

Hvert år mottar PTS et formelt dokument fra departementet der kravene til driften av virksomheten det gjeldende året er fastsatt. I vår målstyringsmodell registrerer vi alle måleparametere og krav derfra, og kan sammenligne disse med resultatene vi oppnår gjennom året. I 2016 nådde vi alle mål og krav som departementet stilte oss. Blant annet nådde vi vårt ambisiøse effektiviseringsmål om at 70 % av nye pensjoner skulle skje via selvpensjonering.

IMPONERENDE INNSATS FRA VÅRE ANSATTE

At vi i 2016 var i stand til å innfri samtlige krav fra departementet, at vi vant Bedre stat-prisen, at vi er kommet så godt i gang med prosessen med ny pensjonsordning, at vi har kunnet opprettholdt den daglige driften: Alt dette kan vi takke våre dyktige ansatte for. I PTS har vi i dag 25 motiverte medarbeidere med meget høy og bred kompetanse. De står på og gjør en formidabel innsats, som både gleder og imponerer meg. Våre ansatte har virkelig fortjent all mulig ære og ros.

Hilsen
Geir Bø
direktør



2. INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL

Pensjonstrygden for sjømenn er en lovfestet tjenstepensjonsordning. Den har som hovedformål å yte sjømannspensjon fra 60 år, og frem til den tidligere ordinære pensjonsalderen i folketrygden, 67 år. Ordningen administreres av Pensjonstrygden for sjømenn, PTS.

Ordningen omfatter i hovedsak sjøfolk som er norske statsborgere, sjøfolk med fast bopel i Norge, og fra 1994 også sjøfolk som er statsborgere i andre EU-/EØS-land. I tillegg til sjøfolk innen ordinær shippingvirksomhet inkluderer betegnelsen også flere grupper innen off-shore-relaterte virksomheter.

TILDELINGSBREVET FOR 2016 INNEHOLDT SYV OVERORDNEDE MÅL:

1. Gode økonomiske analyser og beregninger
2. Korrekt avgift til rett tid
3. Korrekt pensjon til rett tid
4. God brukerretting
5. Betryggende fondsforvaltning
6. God oppfølging av pensjonsreformen
7. God internadministrasjon

For våre medlemmer betyr målene at de skal sikres rettigheter i tråd med lov om pensjonstrygden for sjømenn. Medlemmene skal sikres korrekt vedtak om pensjon og korrekt utbetaling til rett tid. For våre kunder betyr det korrekt innkreving av premie til rett tid. Pensjonstrygden finansieres etter utlikningsprinsippet ved at løpende inntekter (premie) fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon.

Våre medlemmers og kunders behov skal prioriteres gjennom et godt tilpasset tjenestetilbud når det gjelder service, informasjon, tilgjengelighet og kompetanse, levert gjennom selvbetjeningsløsninger og personlig betjening. Våre IT-systemer skal understøtte og bidra til å forenkle arbeidsprosessene og forretningsprosessene, for å muliggjøre høy automatiseringsgrad.

28 444

Gjennomsnittlig aktive sjømenn per måned

2 105

Registrerte skip per 31.12.16

8 311

Pensjonister per 31.12.16

166 092

Medlemmer med latent rettighet per 31.12.16

For staten innebærer målene at pensjonstrygden leverer budsjettinnspill som baserer seg på gode økonomiske anslag, og legger til rette IKT-løsninger for den langsiktige tilpasningen av pensjonsreformen. Videre skal PTS søke å oppnå høyest mulig avkastning av fondsplasseringene innenfor vedtatt strategi og gjeldende reglement.

For våre ansatte innebærer målene et godt opplegg for deling og utvikling av kompetanse, og et inkluderende og støttende arbeidsmiljø.

PTS' daglige virke krever samordning med folketrygden og andre ordninger, deriblant Pensjonskassen for fiskere. Andre viktige samarbeidspartnere er skipsregistrene og skatteetaten. I kapittel 3.4 presenterer vi en mer detaljert oversikt av virksomhetens mål og resultater i henhold til tildelingsbrevet.

«For våre ansatte innebærer målene et godt opplegg for deling og utvikling av kompetanse, og et inkluderende og støttende arbeidsmiljø.»

2.2
NØKKELTALL

	2016	2015	2014	2013	2012
ANTALL AKTIVE MEDLEMMER (gjennomsnittstall)	28 444	30 197	31 453	31 412	30 001
ANTALL REGISTRERTE SKIP I ALT pr. 31.12.	2 105	2 103	2 057	1 949	1 933
Norsk Ordinært Skipsregister (NOR)	1 300	1 300	1 286	1 202	1 228
Norsk Internasjonalt Skipsregister (NIS)	332	297	275	290	286
Utenlands skipsregister	360	378	368	337	313
EØS-flagg (ny 2009)	113	128	128	120	106
ANTALL INNKOMNE PENSJONSKRAV	1 196	1 381	1 450	1 056	1 280
TILGANG PENSJONER	815	750	781	761	921
AVGANG PENSJONER	1 751	1 799	1 734	2 252	2 340
ANTATT RETT PROSENT LØPENDE PENSJONER	98,8 %	98,9 %	96,1 %	99,8 %	99,7 %
ANTALL PENSJONER I ALT pr. 31.12.	8 311	9 247	10 296	11 249	13 002
alderspensjon før 67 år	4 110	4 328	4 616	4 961	5 495
alderspensjon etter 67 år	1 641	1 946	2 283	2 727	3 239
enke- og barnpensjoner	2 560	2 973	3 397	3 561	4 268

«PTS skal søke å oppnå høyest mulig avkastning av fondsplasseringene innenfor vedtatt strategi og gjeldende reglement.»

REGNSKAP

INNTEKTER I ALT (mill. kr)	1 050	1 155	1 167	1 178	1 254
premie fra arbeidstaker	336	353	350	341	306
premie fra rederier	643	723	728	706	640
andre inntekter	9	6	4	3	5
tilskudd fra staten (§ 15)	62	71	81	90	100
garantitilskudd (§ 8)	-	-	-	26	215
korrigering beregnet tilskudd	-	-	-	8	-19
finansnetto	1	1	4	5	7
UTGIFTER I ALT (mill. kr)	1 049	1 094	1 128	1 178	1 254
pensjoner	1 005	1 040	1 083	1 137	1 209
tilbakebetaling av premie	8	9	6	7	10
administrasjon	36	44	39	33	35
RESULTAT (mill. kr)	1	61	39	-0	-0
FOND I ALT (mill. kr)	287	286	225	186	186
grunnfond	186	186	186	186	186
reguleringsfond	101	100	39	0	0

Interne nøkkeltall	2016	2015
Årsverk*)	24	26
Lønnsandel av administrasjonskostnader	55 %	47 %
Lønn og sosiale kostnader per årsverk **)	814 208	818 195

*) Gjennomsnittlig antall årsverk
**) Sosiale kostnader inkluderer feriepenger, arbeidsgiveravgift, pensjonskostnader og andre ytelser.

2.3 LEDELSE OG ORGANISASJON

Pensjonstrygden for sjømenn ledes av et styre på fem medlemmer, hvorav fire medlemmer er oppnevnt etter forslag fra arbeidstakernes og arbeidsgivernes organisasjoner. Arbeids- og sosialdepartementet utpeker styrets leder. Virksomheten har 25 ansatte fordelt på fem avdelinger som er direkte underlagt direktøren. Administrasjonen har kontorer i Nedre Vollgate 11 i Oslo.

a) GEIR BØ, DIREKTØR

Utdannet siviløkonom, har vært direktør i Pensjonstrygden for sjømenn siden 2009.

Han kom da fra stillingen som direktør for Bedriftskunder i Statens pensjonskasse og var medlem i virksomhetens toppledelse. Før dette var han avdelingsdirektør i Sparebankens Kredittselskap AS (DNB). Han har også erfaring fra finansmiljø i et internasjonalt industrikonsern, samt fra databransjen.

b) RUNE HÅLAND

leder for Økonomi- og virksomhetsstyring

Utdannet økonom fra BI, med påbygning innen blant annet

strategi og revisjon. Han har tidligere jobbet blant annet som økonomi- og IKT-sjef i Retura Norge AS, og som konsernregnskapssjef i Brødrene Dahl AS. Han begynte i PTS i 2008.

c) CATHERINE NICOLAISSEN

leder for Administrasjon og HR
Cand.mag. fra Universitetet i Oslo, med etterutdanning i prosjektledelse fra BI. Hun har lang erfaring fra HR-området, blant annet som rådgiver i Aetat Oslo og Akershus og som seniorrådgiver i NAV Akershus. Her var hun også teamleder og fagansvarlig for HR-funksjonen. Hun kom til PTS i 2009.



Presentasjon av ledelsen

d) LINE WATTØ LARSEN

leder for Medlem og marked
Bachelor i Business and Human Resource Management fra London Metropolitan University. Hun har tidligere jobbet i NAV Pensjon, der hun også jobbet i Pensjonsprogrammet. Hun begynte i PTS i 2011 som kunderådgiver. I 2014 ble hun leder for Medlem og marked.

e) LINN IREN HUMLEKJÆR

leder for IT
Cand.philol. innen Artificial Intelligence fra Universitetet i Oslo, og Executive Master of Management fra BI. Humlekjær har lang erfaring som prosjektleder. I tillegg har hun blant annet jobbet som systemutvikler og arkitekt for Statens pensjonskasse og som seksjonssjef for IT-anskaffelser i Arbeids- og velferdsdirek-

toratet. Hun begynte i PTS i 2012 som prosjektleder. Etter omorganiseringen av PTS i 2014 gikk hun inn i stillingen som leder for ny IT-avdeling.

f) NIKLAS JACOB SØBERG

leder for Pensjon og rettigheter
Cand.polit. fra Universitet i Bergen. Før han kom til PTS i 2008 som saksbehandler, jobbet han med pensjon i NAV, blant annet ved NAV Pensjon.

I 2014 ble han seniorrådgiver og fagressurs i forbindelse med utviklingen av nytt saksbehandlersystem, og i februar 2016 gikk han inn i stillingen som leder for Pensjon og rettigheter.



3. ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

I kapittel 3 presenterer vi årets resultater og aktiviteter, samt utviklingen i pensjonstrygden.

En viktig målsetting for PTS er å prioritere medlemmenes og kundenes behov. PTS har derfor gjennomført en ny undersøkelse blant medlemmer og kunder, som ble avsluttet i starten av 2016. Videre ble det årlige brukerseminaret avholdt i oktober. I kapittel 3.2 møter vi avdelingsleder for Medlem og marked i PTS, Line Larsen, som forteller om tilbakemeldingene fra undersøkelsen og seminaret. I kapittel 3.3 presenterer vi årets resultatkrav i tildelingsbrevet. Resultatene viser at Pensjonstrygden for sjømenn nådde alle krav og mål.

FONDSFORVALTNING

Totalavkastningen i løpet av 2016 har vært 4 %, og porteføljen hadde en markedsverdi på 85 mill. kroner per 31.12.16. Porteføljen ligger foran referanseindeks, og alle plasseringer er i henhold til gjeldende lover og forskrifter/kongelig res., og i henhold til fondsforvaltningsstrategien som er vedtatt av styret.

UTVIKLING I ORDNINGEN

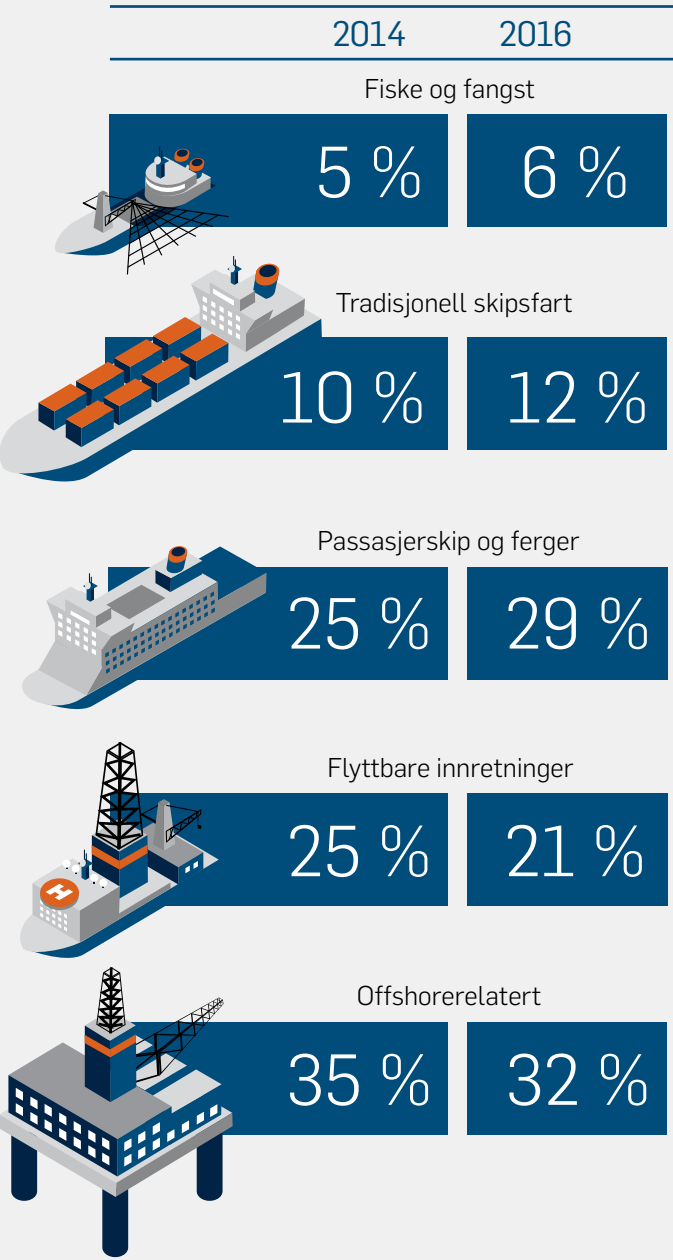
I 2016 gikk ordningen med regnskapsmessig overskudd i likhet med i 2015, og statens

garantiansvar er ikke lenger effektivt. Statens finansielle bidrag er utelukkende pensjonsforpliktelse i henhold til sjømannspensjonslovens § 15, i hovedsak gjelder dette krigsfartstillegget. Bidraget utgjør anslagsvis 62 mill. kroner i 2016, og er sterkt avtakende med årene.

Per 31.12.16 omfattet ordningen 8 311 pensjonister, en nedgang på 10,1 % fra året før (9 247 per 31.12.15). Årsklassene er avtakende, og andelen medlemmer med tilstrekkelig tjenestetid til å oppnå pensjonsrett innenfor dagens regelverk forventes å avta. Gjennomsnittlig antall yrkesaktive medlemmer i 2016 var 28 444, en nedgang på 5,8 % sammenliknet med 2015 (30 197). Nedgangen skyldes i all hovedsak at det fortsatt er krevende tider i offshorebransjen.

Figuren viser fordelingen av antall aktive medlemmer ved årsslutt 2016 sammenliknet med august 2014. Andel aktive medlemmer innen offshore og flyttbare innretninger er redusert betraktelig de to siste årene. Ved årsslutt 2016 utgjør offshore 53 % av aktiv medlemsmasse, mot 60 % i august 2014. Motsatt ser vi at både antall og andel innen passasjerskip og ferger har hatt en merkbar økning.

AKTIVE MEDLEMMER FORDELT PÅ SEGMENT



Avkastning i desember				Avkastning siden oppstart (22.01.2015)			Status per 31.12.2015			
Aktivaklasse	portefølje	Referanse indeks	differanse	portefølje	Referanse indeks	differanse	Markeds-verdi (i mill.kr)	allokering	strategi	Frihetsgrader
Aksjefond	3,81 %	4,10 %	-0,79 %	11,79 %	11,13 %	0,66 %	8,6	10,1 %	10 %	0 %-15 %
Obligasjonsfond	-0,32 %	-0,14 %	0,18 %	3,82 %	1,43 %	2,39 %	51,1	60,1 %	60 %	0 %-80 %
Pengemarked	-0,36 %	-0,05 %	-0,41 %	1,68 %	0,54 %	1,14 %	25,4	29,8 %	30 %	20 %-100 %
Totalportefølje	-0,49 %	-0,51 %	-0,02 %	4,00 %	2,16 %	1,84 %	85,7	100 %	100 %	

Tabellen viser avkastning på porteføljen i 2016, fordelt på aktiva klasse og sammenliknet med referanseindeks.

3.2 Å LYTTE TIL KUNDENE OG MEDLEMMENE ER UTROLIG VIKTIG

På få år har PTS blitt en mer moderne og effektiv organisasjon. Dette har skjedd med god hjelp av brukerundersøkelsene og brukerforumene, mener de selv. – Vi ønsker å forbedre oss hele tiden, så ta kontakt, sier Line Larsen, leder for avdeling Medlem og marked.

MYE HAR SKJEDD SIDEN LINE LARSEN BEGYNTE SOM KUNDERÅDGIVER I 2011.

– Hvordan har organisasjonen endret seg på denne tiden?

– Jeg opplever organisasjonen nå som mye mer moderne og effektiv. Vi har blant annet gått over til helt nye IT-løsninger som gjør saksbehandlingen mer automatisert, og den går derfor mye raskere. Kundene våre kan logge seg inn i portalen og sende inn premieoppgaver elektronisk. I medlemsportalen kan medlemmene se sin fartstid, simulere sin pensjon i pensjonskalkulatoren og søke om pensjon. Så det har vært en enorm utvikling, sier hun.

ØKER PÅ TILFREDSHET

PTS begynte med brukerundersøkelser i 2011. De følte de fikk mye nyttig informasjon fra medlemmene og kundene, og gjennomfører nå slike undersøkelser hvert annet år.



Line Larsen

– I rapporten til den siste undersøkelsen kan vi lese at det finnes sytten faktorer som virker drivende på tilfredshet, og det ser ut som om PTS øker på alle områdene?

– Det stemmer. Vi har økt jevnt på relasjons-score siden den første brukerundersøkelsen. Den største økningen har vært at brukerne føler seg trygge som kunder og medlemmer i PTS. I tillegg føler de seg rettferdig behandlet og at PTS har god kontroll på medlems- og kundedatabasen. I tillegg

snakker vi et språk som de forstår, og de oppfatter oss som en ansvarlig virksomhet. Så dette er jo veldig gode tilbakemeldinger, smiler Line.

ALLTID TILGJENGELIG

– Hva er hemmeligheten bak den økende tilfredsheten?

– Det ligger i å hele tiden ha oppmerksomheten rettet utover, mot kunder og medlemmer.

– Dere har også gjennomført flere konkrete tiltak?

– Ja, i tillegg til nye IT-løsninger har vi oppbeholdt på kundesenteret. Vi er tilgjengelige på telefon mandag til fredag mellom 08.00 og 15.45. I tillegg kan kunder og medlemmer nå oss ved å sende henvendelse til meldingsboksen i portalen og på e-post. I løpet av en arbeidsdag skal du ha fått et svar.

– Dere forsøker hele tiden å forbedre svartiden. Hvordan gjøres det?

– Vi henter jevnlig ut statistikker, og et av målene våre er at innringerne ikke skal stå lenge i kø. Og om de blir stående i kø, skal det ikke gå lang tid før de får et svar. Vi har også fått et nytt telefonsystem som gir innringerne en estimert køtid, slik at de vet hvor lang tid det tar før de får svar. Man kan også velge å bli ringt opp igjen uten å miste sin plass i køen. Så nå har vi mye mer brukervennlige telefonløsninger for dem som ringer inn.

FREMDELES EN VEI Å GÅ

– Når det gjelder å være en moderne bedrift som er ledende på nye løsninger, og en bedrift man hører ofte om, løfter PTS seg fra undersøkelsen i både 2013 og 2011.

Har dere mer å gå på?

– Selv om PTS beveger seg mot en posisjon som er mer moderne, så har vi fortsatt en vei å gå. Vi har mulighet til å bli en enda mer moderne og forretningsorientert aktør.

– Men det stemmer at PTS har satt i gang flere tiltak for å endre på dette?

– Ja. Det vi har satt i gang, handler hovedsakelig om kommunikasjon mot kunder og medlemmer, og om videreutvikling av systemer. Ett tiltak er at vi skal sende ut det vi kaller for en medlemspakke. Når man blir registrert som nytt medlem, vil man like etterpå få et brev og informasjon i posten, der man blir ønsket velkommen som medlem hos oss. Der forteller vi litt om pensjonsordningen og om hvordan man kan logge seg inn i portalen ved hjelp av BankID eller MinID. Vi håper dette vil føre til at de yngre medlemmene får et tettere forhold til oss gjennom hele yrkesløpet og blir oppmerksomme på oss på et enda tidligere tidspunkt.

– Og snart kommer det nye hjemmesider?

– I løpet av våren 2017 skal nye nettsider på plass. Da kan vi nå ut til enda flere. Vi har jo allerede en nettside, men vi skal forbedre denne, slik at den oppleves som mer brukervennlig, moderne og oversiktlig. I den forbindelse har vi invitert med enkelte kunder og medlemmer i en brukergruppe slik at vi kan få tilbakemeldinger

fra dem. Det har også blitt sendt ut en spørreundersøkelse til medlemmer og kunder, oppsummerer Line.

VIKTIG MED BRUKERFORUM

– I 2015 startet PTS også med å avholde brukerforum, slik at PTS kunne få innspill på arbeidsgiverportalen. Hvordan har det fungert?

– Det var så vellykket at vi bestemte at forumet skulle gjennomføres hvert eneste år. Det siste brukerforumet ble holdt i oktober 2016, og vi er allerede i gang med å planlegge det neste for 2017. Der presenterer vi litt nytt om PTS, og vi viser hvilke ønsker som kom fram forrige år, og hva som har blitt levert i mellomtiden. Vi har work shops og diskusjonsgrupper, og det fylles ut skjemaer som gir oss tilbakemeldinger på hvordan portalen kan bli bedre.

– ER DET FLERE FORDELER MED DISSE BRUKERFORUMENE?

– Her blir vi bedre kjent og får bygget relasjoner med kundene. Dessuten får vi mange tilbakemeldinger, og kundene får utveksle brukererfaringer. Det er utrolig viktig for oss å få disse

tilbakemeldingene fra dem som faktisk bruker systemene. I 2016 prioriterte vi mange konkrete saker som skulle forbedres, og mange av dem har blitt løst.

TA KONTAKT

– Har dere også hatt PTS brukerforum for medlemmene?

– Ikke foreløpig, men vi har reist rundt og holdt foredrag. Det er også noe vi ønsker å gjøre videre. Har våre medlemmer behov for en gjennomgang av portalen eller regelverket, så kan vi få til det, altså, smiler Line, før hun legger til: – Og er det noe annet som kan forbedres, så ta gjerne kontakt. Man kan enten kontakte meg direkte, ringe vår hovedtelefon eller sende oss en e-post. Kom gjerne med ideer til hvordan vår kundeservice eller portalløsningene kan bli bedre.

– Hva er din hjertesak her i PTS?

– Å lytte til kundene og medlemmene, å gi god service og en god opplevelse av PTS, slik at de føler at det er lett å få tak i oss, og at de får raske og ikke minst gode svar, det er utrolig viktig for meg.

– Og det er jo nettopp her at PTS har scoret så bra?

– Ja, vi har det. Det er veldig godt å se at det vi gjør, betyr noe, avslutter hun.

«Det er utrolig viktig for oss å få disse tilbakemeldingene fra dem som faktisk bruker systemene.»



Line Larsen



4. STYRETS BERETNING

Styret godkjenner styrets beretning (kapittel 4.1) og årsregnskap (kapittel 6) på styremøte 6. april 2017. Det tas derfor forbehold om endringer.

STYRETS SAMMENSETNING

Pensjonstrygden for sjømenn har et styre på fem medlemmer (sjømannspensjonslovens § 17). Styrets medlemmer med personlige varamedlemmer oppnevnes av Arbeids- og sosialdepartementet (ASD) for fire år om gangen, senest for perioden 1.9.2015–31.8. 2019.

To medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra arbeidstakernes organisasjoner, og to medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra rederienes organisasjoner. Det femte medlemmet er styrets leder, som utpekes av ASD.

Pensjonstrygdens daglige leder er direktør Geir Bø. Daglig leder har rett og plikt til å delta i styremøtene, men har ikke stemmerett.

STYRETS OPPGAVER

Styret leder Pensjonstrygden for sjømenn i samsvar med lov av 3. desember 1948 om pensjonstrygd for sjømenn.

Styret har ansvar for å utvikle den overordnede strategien for virksomheten. Styret har også det overordnede ansvaret for driften innenfor de rammene som er trukket opp av de politiske myndigheter med hensyn til formål, innhold og former for virksomhetsutøvelse innenfor de ressursene som er stilt til disposisjon.

Styrets oppgaver er blant annet å godkjenne virksomhetsplan og budsjett, legge frem årsrapport og årsregnskap og sørge for at ordningens ressurser forvaltes på en forsvarlig måte.

I styreinstruksen er det også bestemmelser om styrets forhold til departementet og virksomhetens daglige leder.

OPPGAVER OG RAMMEVERK

Pensjonstrygden for sjømenn er en egen lovbestemt pensjonsordning som ble vedtatt 3.12.1948, og som hører administrativt inn under Arbeids- og sosialdepartementet (ASD).

Administrasjonen av ordningen er lokalisert i Oslo, og har som hovedoppgave å innkreve premie, ivareta og forvalte opptjente rettigheter, utbetale sjømannspensjon til alle berettigede til rett tid, informere og veilede rederier og sjømenn samt forvalte ordningens fondsmidler på en betryggende og god måte.

ÅRETS RESULTATER

Samlede inntekter i 2016 utgjorde 1050 mill. kroner, mot 1155 mill. kroner foregående år. Reduksjon i inntekter er en direkte konsekvens av nedgangen i antall yrkesaktive medlemmer innenfor offshoresektoren. Garantitilskuddet er ikke lenger effektivt, som følge av at ordningen har gått med overskudd siden 2014. Ordningen

får nå kun ett fast tilskudd fra staten, som skal dekke krigsfartstillegget, samt et varig fast tillegg på 8 mill. kroner. Tilskuddet fra staten er derfor nedadgående og utgjorde i 2016 62 mill. kroner, mot 71 mill. kroner året før. Det er usikkerhet knyttet til fremtidige inntekter grunnet nedgang i offshoresektoren, og knyttet til om reguleringsfondet er av tilstrekkelig størrelse til å kunne dekke eventuelle fremtidige underskudd.

Totale kostnader for 2016 utgjorde 1049 mill. kroner. Dette er en nedgang på 45 mill. kroner sammenlignet med 2015 (1094), som i hovedsak kan forklares med redusert antall løpende pensjoner.

Inntekter fra finansielle investeringer var 5,6 mill. kroner i 2016, og disse har økt betydelig sammenliknet med året før (0,7 mill. kroner). Dette skyldes høyere avkastning på verdipapirporteføljen.





Markedsverdien på verdipapirporteføljen var 85,1 mill. kroner per 31.12.2016. Verdien inkluderer en urealisert avkastning på 1,3 mill. kroner. Årsresultatet for 2016 ble på 1,3 mill. kroner.

RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

PTS jobber kontinuerlig med å forbedre rutiner og kontroller knyttet til kjerneprosessene, henholdsvis premieberegning og -innkreving, behandling av pensjonssøknader og utbetaling av pensjoner. Målet med arbeidet er å tilfredsstille kravene i økonomiregelverket, og å ha en oppdatert oversikt over virksomhetens risiko-områder til enhver tid. Hvert år gjennomgår ledergruppen det overordnede risikobildet, og dette dokumenteres i en risikomatrix. Risikomatriksen dekker alle strategiske mål, systemer, prosesser og regelverk. De viktigste risikoene i 2016 var knyttet til 1) reguleringsfondets størrelse sett opp mot nedgangen i sysselsettingen i offshoresektoren, og derav en eventuell utløsning av statsgarantien, og til 2) IKT-sikkerhet.

De viktigste tiltakene som er utført i 2016 for å sikre betryggende IKT-sikkerhet, er blant annet utbedringer på infrastrukturen. Den fysiske delen av infrastrukturen anses å være i såpass god stand at det ikke er kritisk med ytterligere utbedring i 2017. Videre er det utarbeidet et styringssystem for informasjonssikkerhet som er i tråd med nasjonal handlingsplan for informasjonssikkerhet.

Virksomhetens overordnede risikostyring og internkontroll er forelagt styret.

SIKKERHET OG BEREDSKAP

PTS har som mål å ha et godt og forebyggende beredskapsarbeid for å styrke evnen og kapasiteten til å håndtere kritiske situasjoner. Det gjennomføres årlige sikkerhetsvurderinger.

I 2016 har PTS revidert scenarioer og kritiske situasjoner som kan berøre virksomheten. Det er utarbeidet tiltakskort med hendelses-håndteringsrutiner knyttet til dem, samt gjort en risiko- og sårbarhetsanalyse av disse. Scenarioene med tiltak er gjennomgått med alle ansatte og følges opp gjennom den ordinære virksomhetsstyringen. Det er øvet på relevante beredskaps-hendelser og gjennomført aktiviteter for å øke bevisstheten og kunnskapen om sikkerhet.

Siden PTS er en IKT-intensiv virksomhet, er det satt i gang tiltak, som blant annet Nasjonal sikkerhetsmyndighets anbefalte tiltak mot IKT-angrep som berører både infrastruktur, programvare og brukerbevissthet. Målet med dette er å opprettholde sikker IKT-drift. PTS har utført tiltak for å øke den digitale beredskapen, ved å utarbeide hendeshåndteringsdokumenter for håndtering av IKT-relaterte kriser. Disse dokumentene er vedlegg til beredskapsplanen.

Når det gjelder saker i 2016, har styret lagt særlig vekt på usikkerheten i offshorebransjen, samt oppfølging av fondsforvaltningen.

PTS lagrer nå daglig «snapshots» av data på eksternt lagringssted som skal benyttes i en eventuell katastrofesituasjon i et opplegg for såkalt disaster-recovery. Dette skal sikre videre drift hvis systemene ikke skulle være tilgjengelige. Det er også inngått en beredskapsavtale med et selskap i Norge som er spesialisert på informasjons- og cybersikkerhet.

STYRETS ARBEID OG SAMMENSETNING

Styret har hatt fire møter i 2016. I tillegg har styrets leder deltatt i de faste etatsstyringsmøtene med Arbeids- og sosialdepartementet. Når det gjelder saker i 2016, har styret lagt særlig vekt på usikkerheten i offshorebransjen, samt oppfølging av fondsforvaltningen. På hvert styremøte har rådgivere og analytikere fra Grieg Investor deltatt for å presentere situasjonen i markedet generelt samt for å forklare hvordan dette har hatt betydning for PTS' verdipapirportefølje.

På hvert styremøte behandles virksomhetens økonomistyring, ordningens økonomi, utviklingstrekk og måloppnåelse sett opp mot de kravene som virksomheten er underlagt

fra departementet. Både i 2015 og i 2016 har sensitivitetsanalysen vært en viktig del av økonomirapporteringen. Analysen viser hvor stor reduksjon av medlemsmassen ordningen kan tåle før statsgarantien utløses.

STYRET BEHANDLER ORDINÆRE FAGSAKER I HENHOLD TIL STYREINSTRUKSEN.

Styret vedtok i 2016 budsjett for 2017, herunder administrasjonsbudsjett og investeringer i forbindelse med prosjekt for nødvendige systemtilpasninger knyttet til ny lov.

ORGANISASJON

Etter å ha gjennomført en betydelig endringsprosess og nedbemanning de siste årene har 2016 vært et år hvor det er lagt vekt på å styrke organisasjonen.

PTS skal være en lærende og utviklende organisasjon med motiverte og endringsdyktige ledere og medarbeidere som bidrar til forbedring og måloppnåelse. Måltallet for sykefravær er 4,5 prosent. I virksomhetens personal- og lønnspolitikk legges det vekt på likestilling og på å oppnå en god balanse mellom kvinner og menn.

Ved utgangen av 2016 hadde PTS 25 ansatte, med gjennomsnittsalder på 49 år.

I 2016 har PTS hatt en betydelig nedgang i sykefraværet, fra 8,7 prosent i 2015 til 4,5 prosent. Sykefraværet følges opp tett, og i 2016 har det vært jobbet aktivt med forebyggende tiltak.

Ved årsskiftet utgjorde andelen kvinner 64 prosent, mot 67 prosent i 2015. I ledergruppen er 50 prosent kvinner. Det er ikke avdekket forskjeller i menns og kvinners lønn på noen områder i virksomheten, og kvinner er godt representert ved deltakelse i prosjekter, faggrupper, opplæringstiltak o.l.

Det utarbeides årlig planer for kompetansetiltak. I 2016 er det lagt vekt på å styrke IKT-kompetanse og å utvikle medarbeiderne og organisasjonen. Høsten 2015 påbegynte PTS en større organisasjonsutviklingsprosess for å gi virksomheten et løft og fornyet kraft etter gjennomført endringsprosess. Dette har vært med på å videreutvikle felles kultur og verdiforståelse. Organisasjonsutviklingsprosessen ble avsluttet i 1. kvartal 2016, og har vært fulgt opp i etterkant med interne samlinger.

Medarbeiderundersøkelsen for 2016 var planlagt gjennomført i 4. kvartal. Tidspunktet falt imidlertid sammen med de lokale lønnsforhandlingene, og undersøkelsen er derfor forskjøvet til 1. kvartal 2017.

Det har ikke forekommet noen arbeidsulykker i løpet av året.

UTVIKLING AV VIRKSOMHETEN

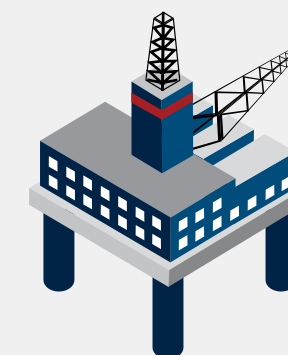
Gjennom moderniseringen av virksomheten har PTS lagt til rette for å kunne implementere og administrere den fremtidige pensjonsordningen på en effektiv og kvalitativ god måte.

I 2016 har det blitt lagt ned mye arbeid i å få medlemmene til å bruke selvbetjeningsløsningen. Resultatet er at ved utgangen av året behandles i overkant av 70 % av søknadene automatisk.

PÅVIRKNING YTRE MILJØ

PTS har systemer for å skille oppsamling av avfallstypene papir, restavfall, glass/ metall, plast, samt lysrør, batterier og toner til kopimaskin. Energiforbruket til PTS begrenses ved at alle lys slukkes når lokalene forlates om kvelden, og ved at varmen settes ned i helgen.

Antall reiser ligger på et minimum og begrenser seg hovedsakelig til de turer som er nødvendige





for PTS' informasjonsvirksomhet. Det anslås å dreie seg om 5–10 turer i løpet av et gjennomsnittsår.

Pensjonstrygden velger fyrtårnsertifiserte produkter og andre miljøvennlige alternativer så langt det er mulig. PTS begrenser også utskrift på papir. Et eksempel på dette er at saker til styremøtene kun sendes elektronisk.

TRYGDENS FOND

Pensjonstrygdens grunnfond og reguleringsfond forvaltes av styret etter sjømannspensjonslovens § 14 og etter reglement fastsatt sist ved kgl.res. av 3.11.1995, godkjent ved Stortingets vedtak av 12.12.1995.

Per 31.12.2016 var reguleringsfondet på 100,7 mill. kroner, hvorav 85,1 mill. kroner er plassert i verdipapirfond. Fondene og fondenes størrelse er valgt slik at det oppfyller rammene i

fondsreglementet og den styrevedtatte fondsforvaltningsstrategien. Kapitalforvaltningen ledes av en investeringskomite i PTS, på mandat fra styret. Investeringskomiteen ledes av direktøren i PTS. PTS bruker ekstern forvaltning og får bistand fra eksterne konsulenter fra Grieg Investor til å velge ut forvalterne og overvåke disse løpende. Grieg Investor utfører også rapporteringen.

Grunnfondet ble overført til ordningen fra Nortraship-oppgjøret, og utgjør fast et beløp på 186 mill. kroner. Det kan ikke nyttes til å dekke pensjonstrygdens løpende utgifter. Grunnfondet har siden april 2002 stått på rentebærende konto i Norges Bank som kontolån til statskassen, i samsvar med styrets vedtak i møte 27.2.2002. I samsvar med ny strategi for fondsforvaltning vedtok styret i møte 3.11.2012 å reversere plasseringen av grunnfondet som kontolån i Norges Bank. Saken er tatt opp med Arbeids- og sosialdepartementet.

FRAMSKRIVNING AV PENSJONSTRYGDENS INNTEKTER OG UTGIFTER

Økonomien i Pensjonstrygden for sjømenn er basert på et utligningsprinsipp, noe som innebærer at årets utgifter dekkes av årets inntekter. Pensjonstrygden har således ikke

kapitaldekning for sitt ansvar beregnet etter vanlige forsikringstekniske prinsipper. Pensjonstrygden er garantert av staten.

For å få et best mulig bilde av pensjonstrygdens fremtidige økonomi, herunder av statens garantiansvar, er det gjort beregninger av ordningens fremtidige forpliktelser og premieinntekter. Ordningens forpliktelser er beregnet til å utgjøre mellom 16–18 milliarder kroner.

For å få med seg de siste års oljeprisutvikling og hvordan dette har påvirket antall aktive medlemmer i ordningen, har Oslo Economics justert prognosemodellen med bakgrunn i ny tilgang på data. Prognosemodellen baserer seg på de ulike makroøkonomiske parameterne som påvirker ordningens inntekter (oljepris, arbeidsledighet, BNP, trend, sesongvariasjoner, lønnsvekst og G-regulering). Anslag for pensjonsutbetalinger er beregnet av aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS.

Det ordinære tilskuddet til krigsfartstillegget med mer er beregnet å utgjøre 55 mill. kroner i 2017, og vil reduseres med ca. 10 mill. kroner hvert år. Faktisk tilskudd for 2016 utgjorde 62 mill. kroner, som er det samme som opprinnelig tilført tilskudd.

Pensjonsutgiftene har de siste 10 årene vist en synkende tendens. Den viktigste årsaken er at avgangsklassene er større enn tilgangsklassene.

Ordningen gikk med overskudd i 2016, i likhet med i 2015. For 2017 budsjetteres det med regnskapsmessig underskudd, men ikke større enn at underskuddet dekkes gjennom reguleringsfondet. Prognosene for 2017 er svært usikre grunnet usikkerheten i offshorebransjen, som har den største delen av ordningens aktive medlemmer.

Det er også en usikkerhet knyttet til den langsiktige tilpasningen til pensjonsreformen. Oppfølging av sjømannspensjonsutvalgets arbeid kan innvirke sterkt på pensjonstrygdens regelverk og økonomi.

FORTSATT DRIFT

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter en riktig oversikt over PTS' økonomiske utvikling og finansielle stilling. Pensjonsordningen er statsgarantert, og årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT

Årets resultat på 1,3 mill. kroner er avsatt til reguleringsfondet i henhold til sjømannspensjonslovens § 14.





4.2 STYRET 2016



FINN MELBØ

styrets leder

Direktør i Statens pensjonskasse siden 2008

Utdannet cand.polit.og cand. paed. ved Universitetet i Oslo. Melbø har lang erfaring som leder i både kommunal og statlig sektor. Fra 1993 til 2002 var han avdelingsdirektør i Arbeids- og administrasjonsdepartementet. I 2003 ble han ekspedisjonssjef i arbeidsgiverpolitisk avdeling i Fornyings- og administrasjons-departementet, der han arbeidet til 2008.



MARI KIMSÅS-OTTERBECH

styremedlem

Advokat i Norges Rederiforbund

Utdannet cand.jur med sjørett som spesialfag. Representerer rederienes organisasjoner.



TOR KRISTOFFERSEN

styremedlem

Regionleder for Fjord1, representerer NHO Sjøfart

Utdannet ved Sjøkrigsskolen, operativ samfunnsfaglig linje. Representerer rederienes organisasjoner.



HELLEN SOLHAUG

styremedlem

Saksbehandler i Norsk Sjømannsforbund

Spesialområdene pensjon, skatt og personskadeerstatning. Utdannet cand. mag. Fra Universitetet i Oslo og Norges kommunalhøgskole. Representerer arbeidstakernes organisasjoner.



RUNE LARSEN RØINE

styremedlem

Avdelingsleder for forhandling, Norsk Sjøoffisersforbund

Spesialområde ledelse, arbeidsliv, tariff og forhandling. Juridisk utdanning fra Universitetet i Bergen. Representerer arbeidstakernes organisasjoner.



5. VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

Den økonomiske utviklingen for Pensjonstrygden for sjømenn avhenger av flere faktorer. Det gjelder eksempelvis konjunktursvingninger, strukturelle forhold, endringer i rammebetingelser for næringen eller politiske beslutninger om ordningens omfang eller innhold.

Grunnet den store andelen aktive medlemmer i offshoresektoren er ordningen sensitiv for endringer i sysselsettingen i denne sektoren. Aktiv medlemsmasse i ordningen er redusert markant de siste årene som følge av utviklingen i oljebransjen. Nedgangen gjelder hovedsakelig innen flyttbare innretninger og «annen offshore relatert virksomhet» hvor aktive medlemmer er redusert med henholdsvis 27 % og 21 % siden toppen to år tidligere (august 2014).

Det er fortsatt usikkerhet knyttet til utviklingen i sysselsettingen i offshoresektoren. PTS foretar sensitivitetsanalyser jevnlig for å se hvilken påvirkning endringer i antall aktive medlemmer

kan få for ordningens økonomi. Prognosene viser at nedgangen i aktive medlemmer vil fortsette 2017 for deretter å stabilisere seg. Dette medfører i så fall et lite underskudd i 2017, som vil bli dekket av bufferkapitalen i PTS' reguleringsfond.

Eventuelle endringer i regelverket som for eksempel utflagging fra NOR til NIS kan føre til ytterligere nedgang i aktiv medlemsmasse.

Antall pensjoner per 31.12.2016 var 8 311. Det forventes en videre nedgang i antall pensjonister årene fremover, spesielt gjelder dette pensjonister over 67 år og enkepensjonister.

Reguleringsfondet totalt kan tåle en nedgang på 31 % antall aktive medlemmer i offshoresektoren i løpet av 2017, sammenliknet med årsslutt 2016.

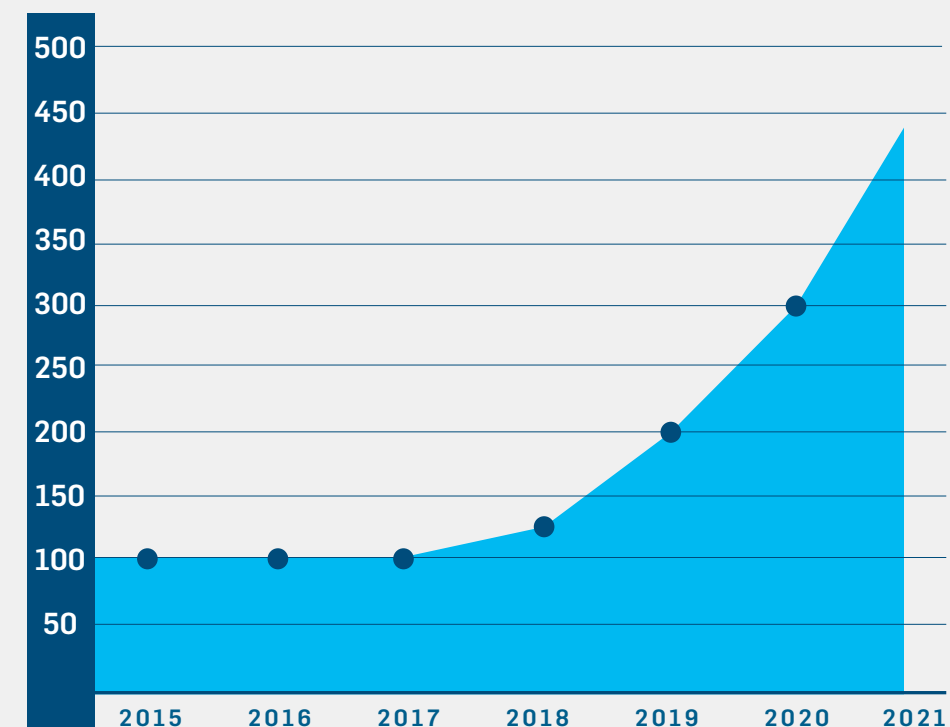
TILPASNINGER TIL PENSJONSREFORMEN

I desember 2014 la Sjømannspensjonsutvalget frem forslag til ny pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs.

Dato for når lovendringen vil tre i kraft er fremdeles ikke klart, men vi anslår at den tidligst vil kunne gjelde fra 1.1.2019. Ved implementering av ny lov må premieprosessen være ferdig utviklet. Pensjonsprosessen trenger ikke være ferdig ved implementering, fordi første pensjonsutbetaling på ny ordning vil utbetales tidligst etter 3 år.

Det ble i 2016 utarbeidet kostnadsanslag både med hensyn til behovet for interne ressurser og eksterne ressurser for gjennomføring av pensjonsreformen. Det er gjennomført

Reguleringsfond per 31.12.
(millioner kroner)



flere arbeidsmøter der målet har vært å skape felles forståelse for innholdet i NOU'en og implikasjonene av denne.

PTS er i gang med å kartlegge hvilke systemtilpasninger og tekniske oppgraderinger som må på plass for å kunne administrere ny ordning. I første del av 2017 er det planlagt å gjennomføre forbedringer og feilrettinger i eksisterende funksjonalitet. Vi forventer at Stortinget vil bli forelagt forslag til vedtak i løpet av året. En eventuelt utsettelse av dette vil føre til senere oppstart av prosjektet.

5.2 ARBEIDSGIVERPORTALEN

– DE NYE PTS-PORTALENE FUNGERER MEGET BRA

Terje Seljestokken er en erfaren bruker av arbeidsgiverportalen til PTS, og har vært med på reisen til det som er dagens versjon. Nå går innrapporteringen og korreksjoner i etterkant sømløst og raskt. Og sjøfolkene i Fjord1 er flinke til å følge med på medlemsportalen; de melder raskt tilbake dersom de er uenig i hva som er innrapportert.

Terje Seljestokken er HR-leder i Fjord1, og han har hovedansvar for alt som har med lønninger, tariffen og pensjoner i rederiet å gjøre.

– Dermed er du kanskje den personen i Fjord1 som bruker arbeidsgiverportalen til PTS flittigst?

– Ja, det stemmer. Jeg har brukt den siden jeg begynte å jobbe med lønn og pensjon her for fire år siden, og jeg var lenge den eneste i rederiet som brukte portalen. Nå har jeg imidlertid begynt å lære opp andre i rederiet til å bruke den, også.

SØMLØS RAPPORTERING OG ENKELT Å GJØRE KORREKSJONER

– Dagens versjon av portalen fungerer virkelig bra, smiler Seljestokken. – Fra vårt lønssystem har vi nå sømløs rapportering inn til PTS. Det er veldig greit at vi enkelt kan sende inn filen med lønnsoppgavene og etterpå justere den inne i portalen. Ønsker vi å korrigere en tidligere innsendt oppgave, logger vi oss bare inn, finner frem båten og gjør de nødvendige rettelser. Så oppdaterer systemet dette og sender en EHF (elektronisk handelsfaktura) direkte inn i systemet vårt. Vanligvis tar det bare én

dag fra jeg har levert eller gjort endringer på en oppgave, til vi mottar fakturaen og den dukker opp på PC-skjermen min.

– Er det andre fordeler med de nye PTS-portalene?

– Ja. Det største pluss synes jeg er at nå kan våre 1243 seilende selv logge seg inn på medlemsportalen og undersøke hvor mange døgn de har fått innrapportert. Det gir dem mulighet til selv å følge med på at vi har rapportert inn riktig fartstid. Selvsagt kjører vi også interne kontroller på dette i rederiet, men jeg synes det er bra at de som faktisk skal bli mottakere av pensjonen, nå har anledning til å følge direkte med på hva som innrapporteres.

PENSJONSINNBETALINGENE BLIR NÅ MER KORREKT BEHANDLET I FJORD1

Seljestokken forteller at etter at de seilende fikk medlemsportalen hos PTS, får Fjord1 flere meldinger om feilrapporteringer.



Terje Seljestokken fra Fjord1

– Det virker også som at pensjonskalkulatoren blir flittig brukt av sjøfolkene våre som nærmer seg pensjonsalderen, legger han til.

– Dette er et pluss både for oss og for dem, hevder han. – For oss betyr det at pensjonsinnbetalingene blir mer korrekt behandlet i økonomisystemet vårt, og for sjøfolkene er det en fordel at de til enhver tid kan holde seg oppdatert på at de får innrapportert riktig antall døgn til PTS.

– Er sjøfolkene deres mye inne på medlemsportalen og sjekker?

– Det er mitt klare inntrykk, ja. Stort sett får jeg henvendelser hver gang vi har sendt inn nye rapporter til PTS. Så det er tydelig at mange av folkene våre er inne på portalen.

– Det virker også som at pensjonskalkulatoren blir flittig brukt av sjøfolkene våre som nærmer seg pensjonsalderen, legger han til. – For nå får jeg sjelden spørsmål om hvor mye de vil få i pensjon. Dette går de tydeligvis inn på portalen og sjekker selv.

– Har de nye PTS-portalene spart dere for arbeid på noen måte?

– Tja, Seljestokken trekker litt på det. – Som sagt sparer vi mye tid på registreringen inn til PTS, sammenlignet med tidligere. Det er veldig lite etterbehandling med dette. Ved siste innrapportering var vi bare en time eller to inne på portalen, og da vi hadde levert inn alle båtene våre. Så den delen går virkelig greit.

Men til gjengjeld har vi fått noe ekstraarbeid etter at dataene ble gjort tilgjengelig for sjøfolkene våre, siden de nå følger bedre med og sier raskt ifra hvis de er uenig i det vi har innrapportert.

– Men i tillegg sparer vi tid på dem som selvpenjoneres seg på PTS-portalene, tilføyer han tankefullt. – Så skal vi oppsummere det hele, går nok tidsforbruket mellom før og nå cirka opp i opp.

– Er det noe i systemet til PTS som du mener kunne være bedre?

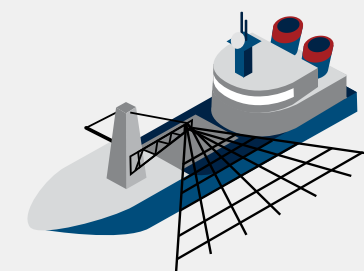
– Jeg skulle ønske at det var mulig å endre fartstidsgivende dager for våre medlemmer i arbeidsgiverportalen på tvers av båtene, sier Seljestokken. – Mange av sjøfolkene våre jobber nemlig på flere av fergene våre i løpet av en innrapporteringsperiode, og da hadde det vært fint å kunne gjøre korrigeringer direkte på den ansatte, istedenfor å måtte lete opp i portalen hvilke båter han har vært knyttet til, for så å måtte gå inn på hver enkelt båt og gjøre korrigeringer der. Jo, det er nok det jeg savner mest i den nye portalen.

– Dessuten føler jeg at portalen av og til jobber litt sakte, legger han til. – At den kan være litt treig i vendingen. Jeg opplever at det kan ta litt tid fra jeg har trykket på en knapp, og til det nye vinduet kommer opp. Så det hadde ikke skadet om den hadde vært litt raskere ...

PTS-PORTALEN ER HELT UTMERKET

– Men dette er egentlig bare flisespikkeri. Det viktigste er jo at portalen er stabil, og at alt fungerer slik det skal. Og det gjør det virkelig her. I det store og hele fungerer PTS-portalene absolutt helt utmerket, avslutter Terje Seljestokken.

Vi i PTS ønsker at portalene våre skal være enkle, lettvinte og logiske å anvende for brukerne. Derfor tar vi gjerne imot forslag til forbedringer og endringer. Og har du spørsmål, så ta gjerne kontakt med oss!



6. ÅRSREGNSKAP

PTS leverer et samlet årsregnskap for Forvalter og Ordning. Forvalter er det administrative apparatet som forvalter og administrerer ordningen.

Ordningen omfatter rettigheter som er opparbeidet av trygdens medlemmer, samt grunnfond og reguleringsfond. Regnskapet til PTS er ikke en del av statsregnskapet. Årsregnskapet vedtas av styret i PTS.

RESULTATDISPONERING

Årets resultat på 1,3 mill. kroner er avsatt til reguleringsfondet i henhold til sjømannspensjonslovens § 14.

Endring i regnskapsprinsipper og oppstilling

I henhold til instruks som er fastsatt av Arbeids- og sosialdepartementet (ASD), avlegger PTS regnskapet for 2016 i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak med unntak som er spesifisert i note 1. Regnskapsoppstillingen tar utgangspunkt i årsregnskapsforskriften for pensjonsforetak tilpasset PTS' virksomhet.

VURDERING

Årsregnskapet gir et dekkende bilde av virksomhetens disponible bevilgninger og av regnskapsførte utgifter, inntekter, eiendeler og gjeld.

En samlet presentasjon av årsregnskapet er lagt frem som en del av styrets beretning (kapittel 4.1).

I henhold til lov om Riksrevisjonen av 7. mai 2004 og sjømannspensjonslovens § 19 revideres Pensjonstrygden for sjømenns regnskap av Riksrevisjonen. Revisjonsberetningen er offentlig tilgjengelig i mai 2017.

Styret godkjenner styrets beretning (kapittel 4.1) og årsregnskap (kapittel 6) på styremøte 6. april 2017. Det tas derfor forbehold om endringer.

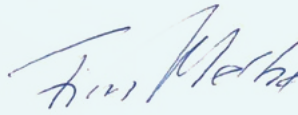


6.2

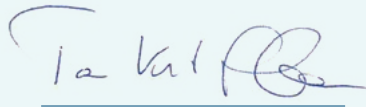
RESULTATREGNSKAP FOR 2016

	Noter	2016	2015
Pensjonspremie fra arbeidstakere	13	336 143 164	353 365 939
Pensjonspremie fra rederier	13	642 876 390	723 491 411
Sum premieinntekter		979 019 554	1 076 857 350
Tilskudd fra staten	14	62 000 000	71 000 000
Utsatt inntekt investeringstilskudd	3	2 950 456	4 914 538
Sum andre driftsinntekter		64 950 456	75 914 538
Renteinntekt, utbytte og påløpt avkastning på finansielle eiendeler	6	3 088 875	2 222 756
Verdiendringer på investeringer	6	2 395 791	-1 133 804
Realisert gevinst og tap på investeringer	6	87 373	-403 632
Sum netto inntekter fra finansielle investeringer		5 572 039	685 320
Pensjonsutbetalinger	15	1 013 217 073	1 049 691 460
Sum pensjonsutbetalinger		1 013 217 073	1 049 691 460
Resultat av pensjonsvirksomheten		36 324 977	103 765 748
Lønnskostnader	16,12	21 009 049	23 032 462
Avskrivninger	2,3	5 160 297	4 914 538
Andre driftskostnader	17	9 788 190	16 384 539
Sum driftskostnader		35 957 536	44 331 539
Renteinntekt	18	2 058 231	2 576 383
Andre finansinntekter	18	273	40 558
Rentekostnader	18	0	0
Andre finanskostnader	18	1 169 747	1 484 400
Netto finansposter		888 757	1 132 542
ÅRSRESULTAT	8	1 256 198	60 566 750
OVERFØRINGER			
Overført til reguleringsfondet		1 256 198	60 566 750




Finn Melbø
Leder


Kristine Godal Mohr


Tor Kristoffersen

6.3

BALANSE

EIENDELER	Noter	2016	2015
Immaterielle eiendeler	2	16 946 895	19 924 324
Sum immaterielle eiendeler		16 946 895	19 924 324
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	3	2 622 635	1 415 868
Sum varige driftsmidler		2 622 635	1 415 868
SUM ANLEGGSMIDLER		19 569 530	21 340 192
Kundefordringer	4	1 525 976	5 708 225
Andre kortsiktige fordringer	5	207 424	424 869
Sum fordringer		1 733 401	6 133 094
Investeringer i finansielle instrumenter	6	85 147 557	85 684 504
Sum investeringer		85 147 557	85 684 504
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	220 999 233	216 220 637
SUM OMLØPSMIDLER		307 880 190	308 038 235
SUM EIENDELER		327 449 720	329 378 427
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2016	2015
Grunnfond	8	186 000 000	186 000 000
Reguleringsfond	8	100 802 645	99 546 447
SUM EGENKAPITAL		286 802 645	285 546 447
Ikke inntektsført bevilgning knyttet til investeringer	3	0	2 950 456
Sum langsiktig gjeld		0	2 950 456
Mellomregnskap ASD	9	10 244 227	10 244 227
Leverandørgjeld	10	521 970	400 416
Skyldige offentlige avgifter	11	27 906 862	27 976 026
Annen kortsiktig gjeld	10	1 974 015	2 289 159
Sum kortsiktig gjeld		40 647 074	40 881 523
SUM GJELD		40 647 074	43 831 979
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		327 449 720	329 378 427


Hellen Solhaug


Anders Hansson



6.4
KONTANTSTRØM

	2016	2015
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Innbetaling av premier	984 080 099	1 069 316 207
Innbetaling av statstilskudd	62 000 000	71 000 000
Utbetalinger til medlemmer av pensjonstrygden	-1 013 001 561	-1 051 980 177
Innbetalinger av renter	2 054 176	2 616 942
Utbetalinger av renter	-1 165 419	-1 484 400
Utbetalinger vedrørende driften (lønn, driftskostnader etc.)	-31 908 051	-35 516 629
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 059 244	53 951 943
KONTANTSTRØMMER FRA KAPITALFORVALTNING		
Innbetalinger ved salg av verdipapirer for kortsiktige handelsformål (trading)	93 608 989	70 000 491
Utbetalinger ved kjøp av verdipapirer for kortsiktige handelsformål (trading)	-87 500 000	-155 000 000
Netto kontantstrømmer fra kapitalforvaltning	6 108 989	-84 999 509
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERING AV DRIFTSMIDLER		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 865 771	-843 419
Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	-1 523 864	-2 577 603
Netto kontantstrøm fra investering av driftsmidler	-3 389 635	-3 421 022
Netto kontantstrøm for perioden	4 778 599	-34 468 588
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	216 220 637	
KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER VED PERIODENS SLUTT		
	220 999 235	216 220 637
Avstemming		
Resultat før skattekostnad	1 256 198	60 566 750
Avskrivninger	5 160 297	4 914 538
Utsatt inntekt investeringstilskudd	-2 950 456	-4 914 538
Endring i kundefordringer	3 921 884	-3 469 763
Endring i vareleverandørgjeld	121 554	-1 180 064
Endring i andre tidsavgrensningsposter	121 806	-1 279 987
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-5 483 920	-1 087 864
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 059 244	53 951 941

6.5 NOTER

NOTE 1 "REGNSKAPSPRINSIPPER"

Pensjonstrygden for sjømenn (PTS) er en pliktig tjenstepensjonsordning, med hovedformål å yte sjømannspensjon fra pensjonsalderen for sjømenn, 60 år, og frem til den ordinære pensjonsalder i folketrygden, 67 år. PTS er regulert i egen lov; «Lov om pensjonstrygd for sjømenn» av 3. desember 1948. Regnskapet til PTS er ikke en del av statsregnskapet og årsregnskapet vedtas av styret i PTS.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrøm og noter til regnskapet. Regnskapsoppstillingen har tatt utgangspunkt i årsregnskapsforskriften for pensjonsforetak (forskrift av 20. desember 2011 nr. 1457) og er tilpasset PTS' virksomhet.

I henhold til instruks fastsatt av Arbeids- og Sosialdepartementet (ASD) skal årsregnskapet avlegges i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Ved avvik fra regnskapsloven og god regnskapsskikk skal det redegjøres for avvikene i prinsippnoten til årsregnskapet.

PTS følger som hovedregel regnskapsloven og god regnskapsskikk med unntak av følgende resultatposter: pensjonspremie fra arbeidstakere

og rederier, samt de ansattes egen pensjonsordning.

Nedenfor er det redegjort for den regnskapsmessige behandlingen av de enkelte postene. For regnskapsposter som ikke følger regnskapsloven vil dette bli spesielt kommentert.

Alle tall er oppgitt i hele tusen kroner (TNOK) med mindre annet fremkommer av noteopplysningene.

PREMIEINNTEKT

PTS opparbeider inntekter primært gjennom premieinntekt fra arbeidstakere og rederier. Premieinntekter resultatføres til verdien av vederlaget på tidspunkt for innsendelse av avgiftsoppgaver. Herunder blir premien for 6. termin beregnet, fakturert og resultatført i januar i det påfølgende regnskapsåret.

PTS' praksis med inntektsføring av premieinntekten for 6. termin på faktureringstidspunktet er ikke i henhold til RL § 4-1 som legger til grunn at inntekt skal resultatføres når den er opptjent.

TILSKUDD FRA STATEN

PTS mottar bevilgninger fra ASD iht. Lov om pensjonstrygd for sjømenn. Bevilgningene fra ASD inntektsføres i den perioden de tildeles. Inntektsføringen skjer i samme periode som den tilhørende pensjonsutbetalingen.

UTSATT INNTEKT INVESTERINGSTILSKUDD

I perioder der ordningen går med underskudd mottas tilskudd fra ASD til å finansiere investeringene i ordningen. I perioder med overskudd vil staten ikke finansiere investeringene eller administrasjonen av ordningen. Investeringsstilskudd behandles som utsatt inntektsføring og resultatføres som en korreksjonspost til avskrivningene av investeringene i takt med avskrivningsperioden.

Dette medfører at avskrivninger fra investeringer knyttet til investeringstilskudd får en netto resultateffekt lik null.

ØVRIGE INNTEKTER

Andre inntekter inntektsføres når de er opptjent. Renteinntekter knyttet til bankinnskudd resultatføres når de er opptjent.

PENSJONSUTBETALINGER I ORDNINGEN

Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonsavgift fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser, hvorav krigsfartstillegget er det viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten.

Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen.

DRIFTSKOSTNADER

Kostnader som gjelder transaksjonsbaserte inntekter, regnskapsføres i samme periode som tilhørende inntekt. Kostnader som finansieres gjennom bevilgning, regnskapsføres i den periode aktivitetene som bevilgningen er forutsatt å finansiere, er utført.

Andre driftskostnader kostnadsføres når de påløper.

PENSJONER TIL EGNE ANSATTE

Selskapet har en ytelsesbasert pensjonsordning. PTS' ansatte er medlem av Statens Pensjonskasse (SPK) og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK.

Selskapet har ikke et eget fond for pensjonsmidler i SPK, og pensjonsordningen i SPK er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksplan. Når det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon til å regnskapsføre en flerforetaksordning som en ytelsesbasert pensjonsordning, må selskapet regnskapsføre ordningen som om det var en innskuddsbasert pensjonsordning.

Av den grunn har PTS ingen pensjonsforpliktelse utover innskuddsbetalingen og periodens pensjonskostnad er lik innbetalt premie for perioden.

KLASSIFISERING AV BALANSEPOSTER

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

FORDRINGER

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap.

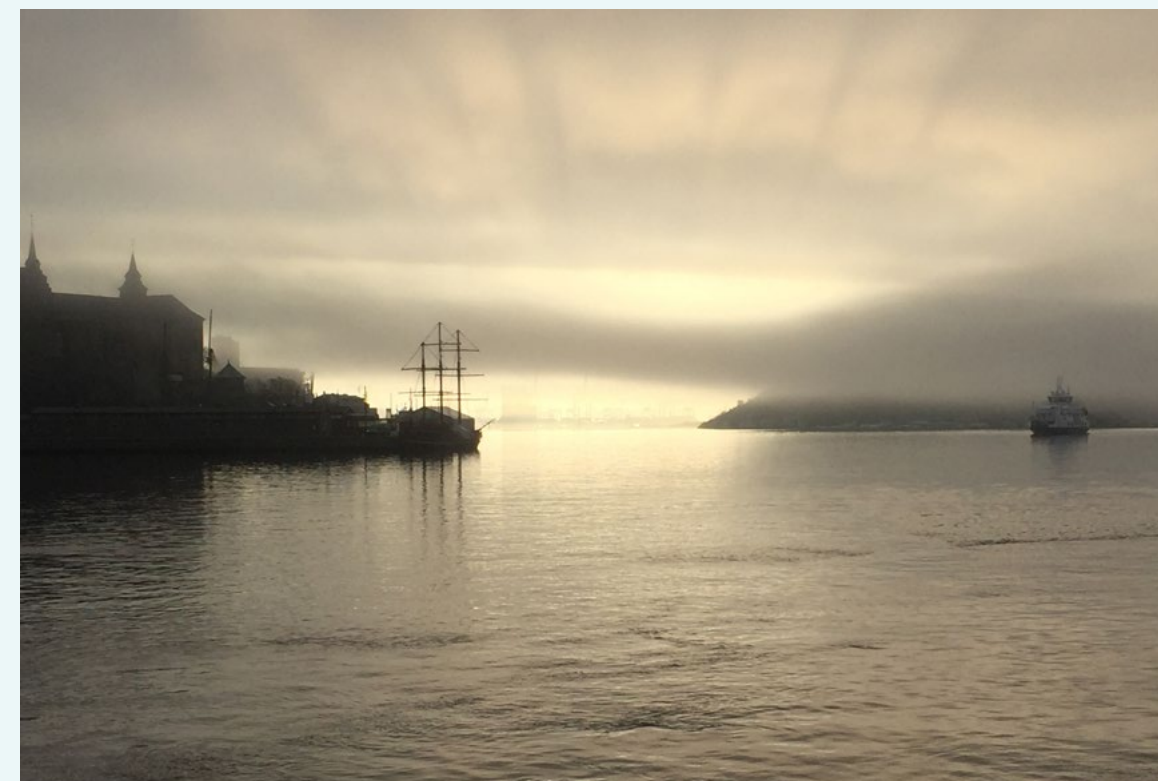
Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER (VERDIPAPIRFOND)

For investeringer i verdipapirfond brukes virkelig verdi *). Verdien i balansen tilsvarer markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatt utbytteandeler, og realiserte og urealiserte gevinster/ tap, resultatføres under «netto inntekter fra finansielle investeringer».

*) Virkelig verdi er det beløp en eiendel kan omsettes for eller en forpliktelse gjøres opp med i en transaksjon med armlengdes avstand mellom velinformerte og uavhengige parter.

Fra brygga i Oslo



For finansielle eiendeler som er notert på børs eller annen regulert markeds plass hvor det skjer regelmessig handler, settes virkelig verdi til siste omsetningskurs.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden").

Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og

forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

IMMATERIELLE EIENDELER

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter

løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

SELVASSURANDØRPRINSIPP

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

GJELD

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

REGULERINGSFOND

Overskudd i regnskapsåret legges til reguleringsfondet. Underskudd dekkes av reguleringsfondet. Hvis reguleringsfondet skulle bli negativt, så dekker statsgarantien (ref. §8 i Lov om pensjonstrygd for sjømenn) underdekningen.

VALUTA

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til NOK etter dagskursprinsippet. Transaksjoner i valuta omregnes til transaksjonsdagens kurs. Valutaeffekter presenteres som netto verdiendring valuta.

TRANSAKSJONER MELLOM NÆRSTÅENDE PARTER

Følgende institusjoner er definert som nærstående parter; Arbeids- og Sosialdepartementet (ASD). Det er kun transaksjoner knyttet

til statstilskudd etter Lov om pensjonstrygd for sjømenn mellom ASD og PTS.

SKATT

Med bakgrunn i en statlig tilknytningsform er PTS unntatt fra skatteplikt. Det bokføres derfor verken skattekostnad eller utsatte skatteforpliktelser.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den direkte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

ENDRINGER AV REGNSKAPSPRINSIPPER

Endringer av regnskapsprinsipper skal begrunnes. Virkning av endring av regnskapsprinsipp og korrigering av vesentlig feil i tidligere års regnskap skal føres direkte mot egenkapital. Det skal opplyses om virkningen av en slik prinsippendring i en egen note. Det samme gjelder vesentlige feil i tidligere årsregnskap og korrigering av slike feil, samt omklassifiseringer. Sammenligningstall og omarbeiding av disse skal forklares.

NOTE 2 IMMATERIELLE EIENDELER

Immaterielle eiendeler	Programvare
Anskaffelseskost 01.01.	30 828 335
Tilgang	1 523 864
Avgang	0
Anskaffelseskost 31.12.	32 352 199
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	15 405 304
Balanseført verdi 31.12.	16 946 895
Årets avskrivninger	4 501 291
Forventet økonomisk levetid	7 år
Avskrivningsplan	Lineær
Avskrivningsplanen har hensynstatt antatt levetid for programvaren. Den egenutviklede programvaren inkluderer portalløsninger for rederier og sjømenn, saksbehandlersystem og dokumenthåndteringssystem. I tillegg inkluderer denne posten økonomisystem, arkivsystem mv.	

NOTE 3 VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler	Driftsløsøre
Anskaffelseskost 01.01.	5 061 434
Tilgang	1 865 771
Utrangerte driftsmidler	704 019
Anskaffelseskost 31.12.	6 223 186
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	3 600 551
Balanseført verdi 31.12.	2 622 635
Årets avskrivninger	659 006
Forventet økonomisk levetid	3–5 år
Avskrivningsplan	Lineær

		2016	2015
Ordinære avskrivninger		5 160 297	4 914 538
Utsatt inntekt investeringstilskudd *)		-2 950 456	-4 914 538
Netto resultateffekt avskrivninger		2 209 841	0
Akkumulert tilgang per 31.12.		16 616 268	16 616 268
Akkumulerte avskrivninger per 31.12.		16 616 268	13 665 812
Ikke inntektsført bevilgning knyttet til investeringer		0	2 950 456

*) I perioder der ordningen går med underskudd, mottas tilskudd fra ASD til å finansiere investeringene i ordningen. I perioder med overskudd vil staten ikke finansiere investeringene eller administrasjonen av ordningen. Investeringstilskudd behandles som utsatt inntektsføring og resultatføres som en korreksjonspost til avskrivningene av investeringene i takt med avskrivningsperioden. Dette medfører at avskrivninger fra investeringer knyttet til investeringstilskudd får en netto resultateffekt lik null.

NOTE 4 KUNDEUTFORDRINGER

Kundefordringer	2016	2015
Kundefordringer til pålydende	3 625 976	10 308 225
Avsetning til tap på kundefordringer	-2 100 000	-4 600 000
Sum kundefordringer	1 525 976	5 708 225

Det er foretatt en avsetning for tap på fordringer som er basert på fordringer som er forfalt med over 90 dager, da disse anses som usikre.

NOTE 5 ANDRE FORDRINGER

Kortsiktige fordringer	2016	2015
Forskudd pensjonsutbetalinger	15 650	0
Forskuddsbetalte ikke påløpte kostnader	191 774	416 761
Sum forskuddsbetalte kostnader	207 424	416 761

Trekk av pensjonsinnskudd	0	8 108
Sum diverse fordringer	0	8 108

Sum andre kortsiktige fordringer	207 424	424 869
----------------------------------	---------	---------



NOTE 6 INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER VURDERT TIL VIRKELIG VERDI

	Andeler	Anskaff. kost	Urealisert avkastning	Balanseført verdi	Virkelig verdi
Obligasjon Norge					
Alfred Berg Obligasjon	108 619	12 962 814	-92 143	12 870 671	12 870 671
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst	11 382	12 233 167	-10 877	12 222 290	12 222 290
DNB Obligasjon (III)	1 049	10 647 859	5 484	10 653 343	10 653 343

Obligasjon Global					
KLP Obligasjon Global II	4 987	5 818 867	-96 802	5 722 065	5 722 065
Nordea Global Statsobligasjon	4 881	4 707 636	25 603	4 733 239	4 733 239

Payden Global Short Fund	46 224	4 899 958	4 428	4 904 386	4 904 386
--------------------------	--------	-----------	-------	-----------	-----------

Aksjefond Norge					
KLP AksjeNorge Indeks II	1 334	1 916 274	362 891	2 279 166	2 279 166
Danske Invest Norske Aksjer	505	2 284 534	502 290	2 786 825	2 786 825

Arctic Norwegian Equities Class D	1 241	1 845 257	426 082	2 271 339	2 271 339
-----------------------------------	-------	-----------	---------	-----------	-----------

Aksjefond Global					
KLP Aksje Verden Indeks	506	1 092 592	123 184	1 215 776	1 215 776

Pengemarked					
Holberg Likviditet	161 128	16 356 406	6 826	16 363 232	16 363 232
Storebrand Likviditet	910	9 120 485	5 020	9 125 505	9 125 505

Balanseført verdi 31.12.		83 885 849	1 261 986	85 147 835	85 147 835
--------------------------	--	------------	-----------	------------	------------

Kreditrisiko i PTS’ portefølje er definert som risiko for at utsteder av obligasjoner skal misligholde betaling av renter og hovedstol. PTS ønsker en lav kreditrisiko i porteføljen, og har dermed valgt en relativt høy andel statsobligasjoner. Likviditetsrisiko vil være risikoen for at PTS ikke får solgt seg ut av en gitt investering på et gitt tidspunkt. Porteføljen består av aksjefond, obligasjonsfond og pengemarkedsfond, som normalt har relativt høy likviditet. Investeringsstrategien tillater en maks aksjeandel på 10 %. Markedsrisikoen og tapspotensialet er således lav.

PTS har et eget reglement for forvaltning av fondet, fastsatt ved kgl.res. av 3. november 1995.

	Realisert avkastning på investeringer	Påløpt avkastning (andelsrenter)	Utbytte på finansielle eiendeler	Renteinntekt av finansielle eiendeler
Obligasjon Norge				
Alfred Berg Obligasjon	-222 981	136 102	261 977	510
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst	-183 710	270 594	347 685	
DNB Obligasjon (III)	-386 908	233 256	323 172	
Obligasjon Global				
KLP Obligasjon Global II	-164 899	412 835	295 028	
Nordea Global Statsobligasjon	302 336	180 197	106 295	
Payden Global Short Fund	-42			
Aksjefond Norge				
KLP AksjeNorge Indeks II	182 244			
Danske Invest Norske Aksjer	174 242			
Arctic Norwegian Equities Class D	216 274			
Aksjefond Global				
KLP Aksje Verden Indeks	131063			
Pengemarked				
Holberg Likviditet	12 161	41 685	309 737	
Storebrand Likviditet	27 593	37 722	131 842	236
Sum	87 373	1 312 391	1 775 738	746

NOTE 7 BANKINNSKUDD, TREKKRETTIGHETER

	2015	2014
Bankinnskudd, klientkonto kapitalforvaltning	7 918	4 192
Bankinnskudd DNB	34 515 866	29 422 212
Bankinnskudd Norges Bank	186 459 445	186 778 244
Depositum leie Anthon B Nilsen	16 004	15 988
Sum bankinnskudd og kontanter	220 999 233	216 220 637
Bundne midler		
Herav utgjør bundne skattetreksmidler kr. 27 415 903		

NOTE 8 EGENKAPITAL

Årets endring i egenkapital	Grunnfond	Reguleringsfond	Sum
Egenkapital 01.01.	186 000 000	99 546 447	285 546 447
Årets resultat		1 256 198	1 256 198
Egenkapital 31.12.	186 000 000	100 802 645	286 802 645

Grunnfond og reguleringsfond er regulert i § 14 i lov om pensjonstrygd for sjømenn:
1. Pensjonstrygdens grunnfond utgjør 186 mill. kroner og kan ikke nyttes til å dekke pensjonstrygdens løpende utgifter.
2. Overskudd i regnskapsåret legges til pensjonstrygdens reguleringsfond. Underskudd dekkes av reguleringsfondet. For øvrig fastsettes regler for nytting av reguleringsfondets midler av Kongen med Stortingets godkjenning.

NOTE 9 MELLOMREGNSKAP ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENTET (ASD)

	2016	2015
Avregning med statskassen - departementets tilgodehavende pr. 01.01	10 244 227	10 244 227
Differanse tilskudd for året	0	0
Avregning med statskassen - departementets tilgodehavende pr. 31.12	10 244 227	10 244 227
Hvorav beholdes som buffer til neste år	10 244 227	10 244 227
Rest beholdes som garantitilskudd for neste år	0	0
Sum som overføres til neste år	10 244 227	10 244 227

NOTE 10 KORTSIKTIG GJELD

	2016	2015
Leverandørgjeld	521 970	400 416
Skyldig feriepenger	1 685 890	1 717 042
Påløpte kostnader	31 187	132 703
Skyldig pensjonsutbetalinger	166 394	411 109
Påleggstrekk, pensjonister	95 222	0
Trekk av pensjonsinnskudd - SPK	-4 678	0
Sum annen kortsiktig gjeld	1 974 015	2 289 159

Postene under leverandørgjeld gjelder i hovedsak kostnader som påløper i 1. kvartal 2016, herunder husleie.

NOTE 11 SKYLDIGE OFFENTLIGE AVGIFTER

	2016	2015
Forskuddstrekk skatt	27 226 348	27 249 723
Skyldig arbeidsgiveravgift	414 594	455 896
Påløpt arbeidsgiveravgift av avsetning feriepenger	237 711	242 103
Utgående mva.	28 209	28 305
Sum skyldige offentlige avgifter	27 906 862	27 976 026

Merverdiavgift gjelder omvendt mva. på innførsel av programvare.

NOTE 12 PENSJONER

Virksomheten har en ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter i alt 25 personer per 31.12.16. PTS' ansatte er medlemmer av Statens pensjonskasse (SPK), og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordnin-gen. Regnskapsmessig blir ordningen derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK i 2016 var 13,95 %. Premiesatsen for 2015 var 14,00 %.

Virksomhetens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Netto pensjonskostnad	2016	2015
Adm.premie	51 740	54 522
Innbetalt pensjonspremie AFP	369 686	381 666
Arbeidsgiverandel	1 344 937	1 433 202
Netto pensjonskostnad	1 766 363	1 869 390

NOTE 13 PREMIEINNTEKTER

	2016	2015
Premie fra arbeidstakere	332 511 833	349 735 680
Premie fra NAV	3 631 331	3 630 259
Pensjonspremie fra arbeidstakere	336 143 164	353 365 939

Premie fra rederier	642 876 390	723 491 411
Pensjonspremie fra rederier	642 876 390	723 491 411

NOTE 14 TILSKUDD FRA STATEN (ASD)

	2016	2015
Bevilgninger		
§ 15-1a Krigsfartstillegg	54 000 000	63 000 000
§ 15-1b Enkepensjon, mann sluttet før 1.9.39	0	0
§ 15-1c Pensjon for utenlandsk hvalfangst	0	0
§ 15-3 Fast årlig tilskudd, varig	8 000 000	8 000 000
§ 8 Garantitilskudd (note 9)	0	0
Sum mottatt tilskudd fra staten	62 000 000	71 000 000

"Staten dekker årlig tilskudd av pensjonsutgiftene som skyldes:

- a) krigsfartstillegget,
- b) enkepensjoner etter arbeidstakere som sluttet i pensjongsgivende tjeneste før 1. september 1939,
- c) pensjoner for fartstid i utenlandsk hvalfangst, før 1. september 1939 og etter 31. desember 1945.
- d) I tillegg kommer et fast tilskudd på 8 mill. kroner.

Tilskuddet avrundes til nærmeste million kr."

Trygden er garantert av staten (Arbeids- og sosialdepartementet) ved at underskudd utover reguleringsfondet dekkes av staten ved garantitilskudd (§ 8). Overskudd i regnskapsåret legges til pensjonstrygdens reguleringsfond. Underskudd dekkes av reguleringsfondet så lenge det er midler i fondet. For øvrig fastsettes regler for nytting av reguleringsfondets midler av Kongen med Stortingets godkjenning. Trygdens fond forvaltes av styret etter regler som fastsettes av Kongen med Stortingets godkjenning.

NOTE 15 PENSJONSUTBETALINGER TIL MEDLEMMER AV PENSJONSTRYGDEN

	2016	2015
Alderspensjoner under 67 år	903 422 846	922 497 551
Alderspensjoner over 67 år	18 368 564	23 284 629
Enkepensjoner	61 694 663	69 950 269
Andre tillegg og fradrag	25 044 997	24 470 998
Innkrevet feilutbetalt pensjonstillegg	158 780	86 872
Tilbakebetaling av premie engangsbeløp	8 240 757	9 401 141
Sum utbetalinger av pensjoner	1 016 930 607	1 049 691 460
Korreksjon av fordringer på pensjoner som gjelder tidligere år	-3 713 534	0
Sum pensjonsutbetalinger korrigert med fordring tidl. år	1 013 217 073	1 049 691 460

Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonsavgift fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser; av disse er krigsfartstillegget den viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten. Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdek-ning i pensjonsordningen

NOTE 16 LØNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE, LÅN TIL ANSATTE M.M.

Lønnskostnader	2016	2015
Lønninger	16 247 049	16 908 943
Lønn sluttvederlag	0	950 472
Lønn sluttvederlag avsetning	0	-1 097 252
Arbeidsgiveravgift	2 310 651	2 770 725
Pensjonskostnader (ref. note 12)	1 766 363	1 869 390
Andre ytelser	684 987	1 630 184
Sum	21 009 049	23 032 462
Sysselsatte årsverk pr 31.12.	25	25

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn/styrehonorar	1 189 280	64 125
Pensjonsutgifter	131 256	0
Annen godtgjørelse	14 643	840

Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK 2016 har vært 13,95 %. Premiesatsen for 2015 var 14,00 %. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter. PTS har ingen forpliktelser knyttet til bonus eller fratudelse etc.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor
I henhold til lov om Riksrevisjonen av 7. mai 2004 og sjømannspensjonslovens § 19 revideres Pensjonstrygden for sjømenns regnskap av Riksrevisjonen. Pensjonstrygden for sjømenn belastes således ikke for godtgjørelse til revisor. .

NOTE 17 DRIFTSKOSTNADER

	2016	2015
Lokaler og inventar	3 353 857	3 278 789
Kontorrekvisita, tlf, porto m.m.	1 112 607	1 169 398
IT-kostnader	5 484 856	5 977 965
Tap av fordringer	1 119 309	1 011 028
Endring i avsetning tap på fordringer	-2 500 000	3 450 000
Øvrige driftskostnader	1 217 562	1 497 359
Sum driftskostnader	9 788 190	16 384 539

Tap fordringer	2016	2015
Tapsført pensjonspremie	905 253	447 277
Tapsført pensjonskrav	378 135	580 122
Innkommet tidligere tapsførte fordringer	-164 079	-16 370
Sum tap av fordringer	1 119 309	1 011 028

NOTE 18 SPESIFIKASJON AV FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER

Finansinntekter	2016	2015
Morarenter	1 300 695	2 306 862
Renteinntekt	757 537	269 522
Annen finansinntekt	273	40 558
Sum finansinntekter	2 058 504	2 616 942

Finanskostnader	2016	2015
Rentekostnad	0	0
Bankgebyrer	523 993	814 354
Inkassoomkostninger	631 270	555 880
Annen finanskostnad	14 484	114 166
Sum finanskostnader	1 169 747	1 484 400

Renteinntektene utgjør i hovedsak renter på inntående i Norges Bank og DNB. Rentesatsen i Norges Bank har vært 0,57 % i første halvår i 2016. Satsen for andre halvår har vært 0,49 %

Inkassoomkostninger gjelder innkrevingsavtale med Lindorff.





Vår referanse 2016/01007-3

PENSJONSTRYGDEN FOR SJØMENN
Org. nr.: 940415683

Riksrevisjonens beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet 2016

Konklusjon
Riksrevisjonen har revidert Pensjonstrygden for sjømenn sitt årsregnskap for 2016. Årsregnskapet består av resultatoppstilling og balanseoppstilling, inklusive kontantstrømoppstilling og noter til årsregnskapet for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2016.

Etter Riksrevisjonens mening gir Pensjonstrygden for sjømenn sitt årsregnskap et rettviseende bilde av virksomhetens tildeling og resultat for 2016 og av eiendeler og gjeld per 31.12.16, i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk, og regelverk for økonomistyring i staten.

Grunnlag for konklusjonen
Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig revisjon (ISSAI 1000–2999). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet under «Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet». Vi er uavhengige av virksomheten slik det kreves i lov og instruks om Riksrevisjonen og de etiske kravene i ISSAI 30 fra International Organization of Supreme Audit Institutions (INTOSAI's etikkregler), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene og INTOSAI's etikkregler. Etter Riksrevisjonens oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon i årsrapporten
Ledelsen er ansvarlig for årsrapporten, som består av årsregnskapet (kapittel 6) og øvrig informasjon (kapittel 1–5 og 7). Riksrevisjonens uttalelse om revisjonen av årsregnskapet og uttalelsene om etterlevelse av administrative regelverk dekker ikke øvrig informasjon i årsrapporten (kapittel 1–5 og 7), og vi attesterer ikke denne informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det revisors oppgave å lese øvrig informasjon i årsrapporten. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskapen opparbeidet under revisjonen, eller hvorvidt den øvrige informasjonen tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom det konkluderes med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er Riksrevisjonen pålagt å rapportere dette i revisjonsberetningen.

Det er ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens, styrets og overordnet departements ansvar for årsregnskapet

Ledelsen og styret er ansvarlig for å utarbeide et årsregnskap som gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk og regelverk for økonomistyring i staten. Ledelsen og styret er også ansvarlig for å etablere den interne kontrollen som de finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Postadresse Postboks 8130 Dep 0184 Oslo Kontoradresse Storgata 16 Telefon 22 24 10 00 E-post postmottak@riksrevisjonen.no Internett www.riksrevisjonen.no Bankkonto 7694 05 06774 Org.nr. 974760843

Side 2 av 3

Overordnet departement og styret har det overordnede ansvar for at virksomheten rapporterer relevant og pålitelig resultat- og regnskapsinformasjon og har forsvarlig internkontroll.

Riksrevisjonens oppgaver og plikter
Målet med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som gir uttrykk for Riksrevisjonens konklusjon. Betryggende sikkerhet er et høyt sikkerhetsnivå, men det er ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig revisjon (ISSAI 1000–2999) alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir ansett som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke beslutningene som treffes av brukere på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og ISSAI 1000–2999, utøver revisor profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen.

Revisor identifiserer og anslår risikoene for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Revisjonshandlinger utformes og gjennomføres for å håndtere slike risikoer, og tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis innhentes som grunnlag for revisors konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil. Dette skyldes at misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, feilpresentasjoner, eller overstyring av intern kontroll.

Revisor gjør også følgende:

- opparbeider en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige ut fra omstendighetene, men ikke å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av virksomhetens interne kontroll
- evaluerer hensiktsmessigheten av regnskapsprinsippene som er brukt, og rimeligheten av regnskapestimater og tilhørende opplysninger som er utarbeidet av ledelsen
- evaluerer den totale presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, herunder tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde

Revisor kommuniserer med ledelsen blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Revisor vil også kommunisere om forhold av betydning som er avdekket i løpet av revisjonen, herunder eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Av de forholdene som blir kommunisert med ledelsen, tar revisor standpunkt til hvilke av forholdene som er av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet, og avgjør om disse regnes som sentrale forhold ved revisjonen. Disse beskrives i så tilfelle under eget avsnitt i revisjonsberetningen, med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring. Forholdene omtales ikke i beretningen hvis Riksrevisjonen beslutter at de negative konsekvensene av en slik offentliggjøring med rimelighet må forventes å være større enn offentlighetens interesse av at saken blir omtalt. Dette vil bare være aktuelt i ytterst sjeldne tilfeller.

Dersom Riksrevisjonen gjennom revisjon av årsregnskapet får indikasjoner på vesentlige brudd på administrative regelverk for økonomistyring, gjennomføres utvalgte revisjonshandlinger for å kunne gi uttalelse om hvorvidt det er vesentlige brudd på disse.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon knyttet til administrative regelverk for økonomistyring
Vi gir en uttalelse med moderat sikkerhet på om vi er kjent med forhold som tilsier at virksomhetens disponeringer i vesentlig grad er i strid med administrative regelverk for økonomistyring. Uttalelsen bygger på ISSAI 4000-serien for etterlevelsesrevisjon. Moderat sikkerhet for uttalelsen oppnås gjennom revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi finner nødvendig.

Side 3 av 3

Basert på revisjon av årsregnskapet og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til ISSAI 4000-serien, er vi ikke kjent med forhold som tilsier at virksomhetens disponeringer er i strid med administrative regelverk for økonomistyring.

Oslo; 20.04.2017

Etter fullmakt

Hans Conrad Hansen
ekspedisjonssjef

Knut G. Lien
avdelingsdirektør

Brevet er ekspedert digitalt og har derfor ingen håndskreven signatur



7. STATISTIKK

OVERSIKT OVER ANTALL MEDLEMMER,
PREMIEINNKREVNING, OG PENSJONER

2016

30

ÅRSRAPPORT

INNHALDSFORTEGNELSE

- 7.1 Antall medlemmer
- 7.1.1 Antall trygdepliktige medlemmer trukket for pensjonspremie siste 10 år
- 7.1.2 Antall løpende pensjonister fordelt på pensjonsart
- 7.1.3 Aldersfordeling antall medlemmer med latente rettigheter per 31.12.16
- 7.2 Premieinnkrevingen og aktive medlemmer
- 7.2.1 Premieinntekter siste 10 år
- 7.2.2 Antall overordnede og underordnede aktive medlemmer fordelt på skipstype
- 7.2.3 Utvikling antall aktive medlemmer per segment
- 7.2.4 Statens tilskudd
- 7.3 Antall pensjoner
- 7.3.1 Utvikling i antall løpende pensjonister siste 10 år
- 7.3.2 Utvikling i 2016 i antall pensjoner og beløp fordelt på pensjonsart
- 7.3.3 Antall pensjoner per fylke/utlandet
- 7.3.4 Fordeling av antall behandlede pensjonssøknader 2016

7.1.1 Antall yrkesaktive medlemmer trukket for pensjonspremie de siste 10 år (gj.snittstall pr. måned medregnet sykemeldte)

År	Antall
2016	28 444
2015	30 197
2014	31 453
2013	31 412
2012	30 001
2011	29 189
2010	28 913
2009	29 839
2008	29 425
2007	28 140

7.1.2 Antall løpende pensjoner per 31.12. fordelt på pensjonsart

	2016	2015	2014
Alderspensjoner under 60 år	40	40	38
Alderspensjoner fra 60 til 67 år	4 078	4 288	4 578
Alderspensjoner over 67 år	1 641	1 946	2 283
Enker under 60 år	5	6	9
Enker fra 60 til 67 år	14	19	29
Enker over 67 år	2 541	2 948	3 359
Til sammen	8 319	9 247	10 296

7.1.3 Aldersfordeling antall medlemmer med latente rettigheter

	2016 *)	Hvor av aktive medlemmer
Under 20	1 002	829
20–29 år	12 489	4 848
30–39 år	21 116	6 151
40–49 år	27 118	7 065
50–59 år	42 971	6 328
60–69 år	56 348	2 583
over 70 år	13 853	205
Totalt	174 897	28 010

*) Inkluderer aktive medlemmer, løpende pensjoner og de som har mottatt tilbakebetaling.

2016

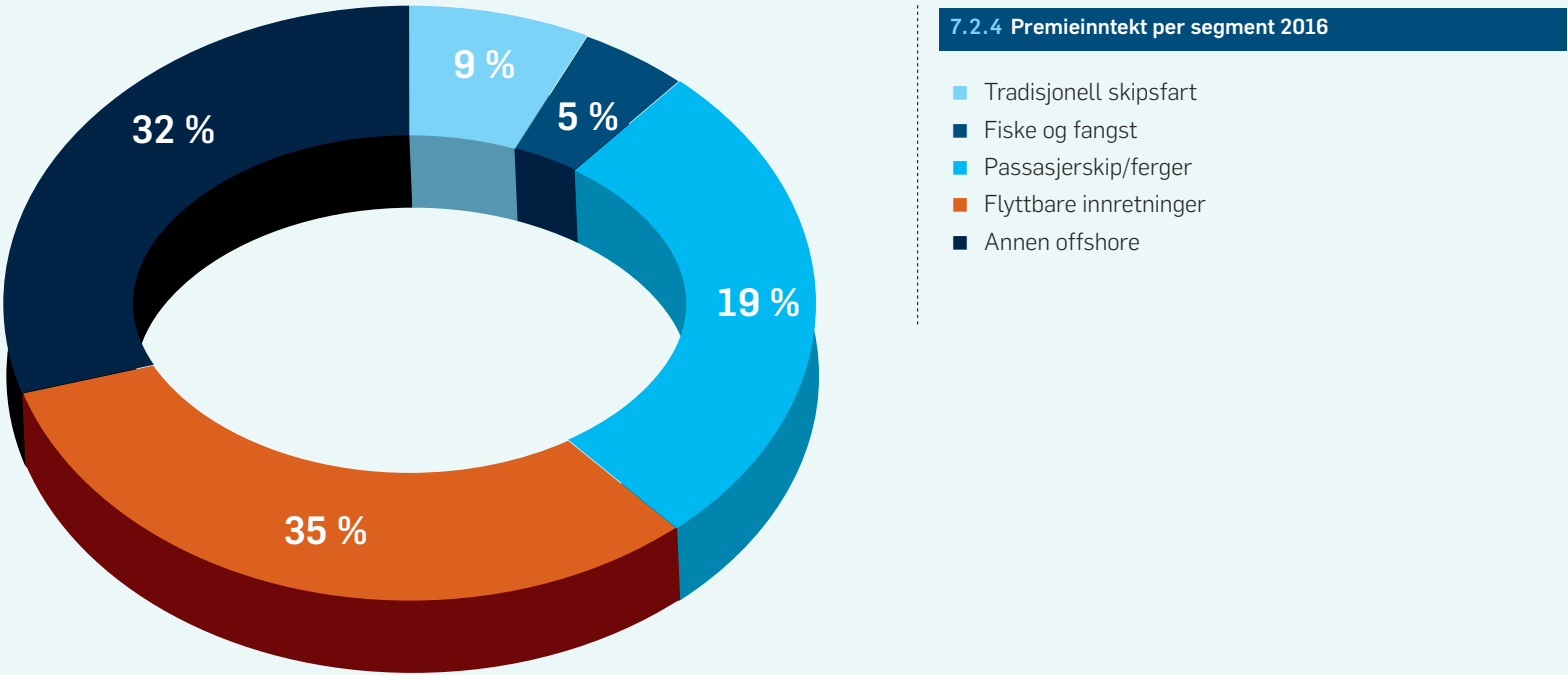
30

ÅRSRAPPORT

7.2.1 Premieinntekter siste 10 år						
Fordeling av innbetalte premier de siste 10 år (mill. kroner pr. år)				Gjennomsnittlig innbetalt premie pr. arbeidstaker de siste 10 år (kr pr. måned)		
År	Arbeidstakere	Arbeidsgivere	Sum	Arbeidstakere	Arbeidsgivere	Sum
2016	336	643	979	891	1703	2594
2015	353	723	1077	936	1917	2853
2014	350	728	1078	927	1929	2856
2013	341	706	1046	902	1899	2802
2012	306	640	946	850	1778	2628
2011	289	596	885	814	1698	2512
2010	279	570	849	789	1632	2421
2009	267	552	819	745	1557	2302
2008	257	519	776	725	1481	2206
2007	224	444	668	664	1334	1998

7.2.2 Antall overordnede og underordnede aktive medlemmer			
Skipstype	Overordnet	Underordnet	Aktive medlemmer totalt
Tankskip	758	112	870
Kombinertskip	56	14	70
Bulkskip	450	449	899
Stykkgodsskip	686	705	1391
Passasjerskip/ferger	3 114	4 961	8075
Fiske-/fangstfartøyer	1 588	189	1777
Flyttbare innretninger mv.	3 821	2 115	5936
Annen offshore	5 969	3 023	8992
Til sammen	16442	11568	28010

Premieinntekter for PTS i siste termin (november/desember) er innbetalinger fra aktive medlemmer i september og oktober. Derfor er aktive medlemmer per oktober de siste som gjelder årsregnskapet 2016.



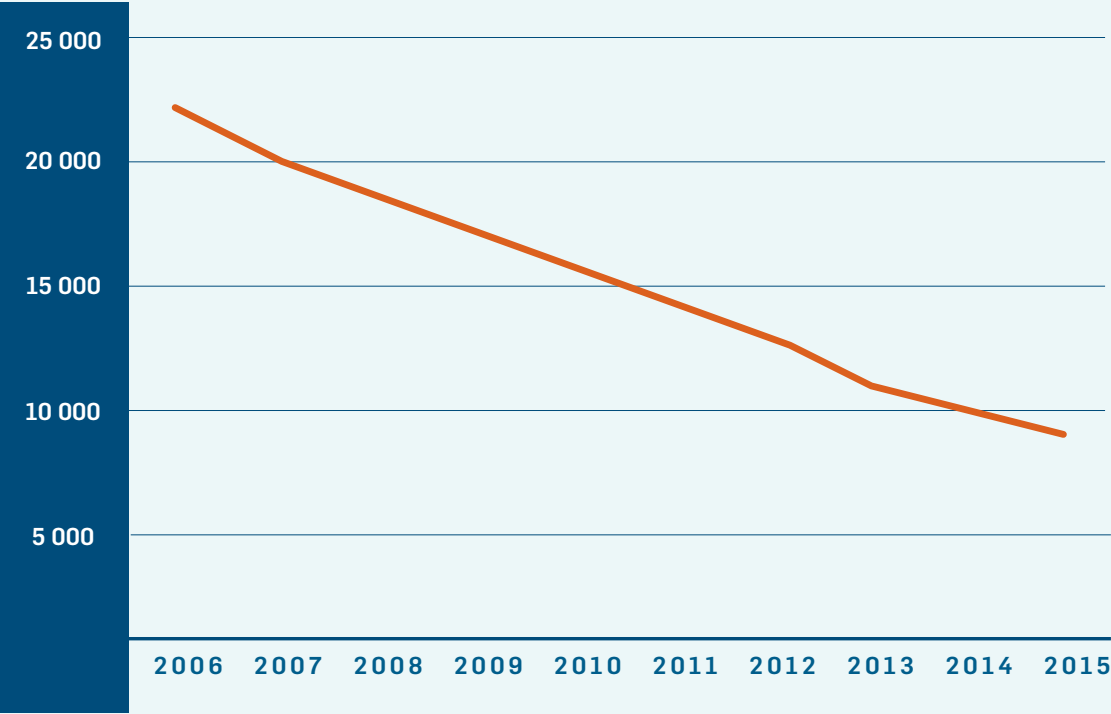
7.2.5 Statens tilskudd i mill. kroner, fordelt på poster		
	2016	2015
Krigsfartstillegg	54	63
Fast årlig tilskudd, jf. § 15	8	8
Garantitilskudd, jf. § 8	0	0
Totalt tilskudd	2078	71

7.2.3 Utvikling antall aktive medlemmer fordelt per segment				
	2016	2015	2014	
Tradisjonell skipsfart	3230	2 956	3 040	10%
Fiske og fangst	8075	1 704	1 703	6%
Passasjerskip/ferger	1777	7 517	7 480	25%
Flyttbare innretninger	5936	7 339	8 113	25%
Annen offshore	8992	10 092	11 268	34%
Sum	28 010	29 608	31 604	

7.3.1 Utvikling antall pensjonister de 10 siste år										
	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
Antall pensjonister per 31.12.	8 311	9 247	10 296	11 249	12 992	14 411	16 040	17 657	19 171	20 534

7.3.2 Utviklingen i 2016 i antall pensjoner og beløp						
Pensjonsart	Antall pr. 1.1.2016	Tilgang 2016	Avgang 2016	Antall pr. 12.31.2016	Sum årtlig pensjon (1 000 kr)	
					2016	2015
Alderspensjon	6 486	792	1 527	5 751	946 836	970 253
Enkepensjon	2 761	23	224	2 560	61 695	69 950
SUM	9 247	815	1 751	8 311	1 008 531	1 040 203

Antall pensjonister per 31.12.

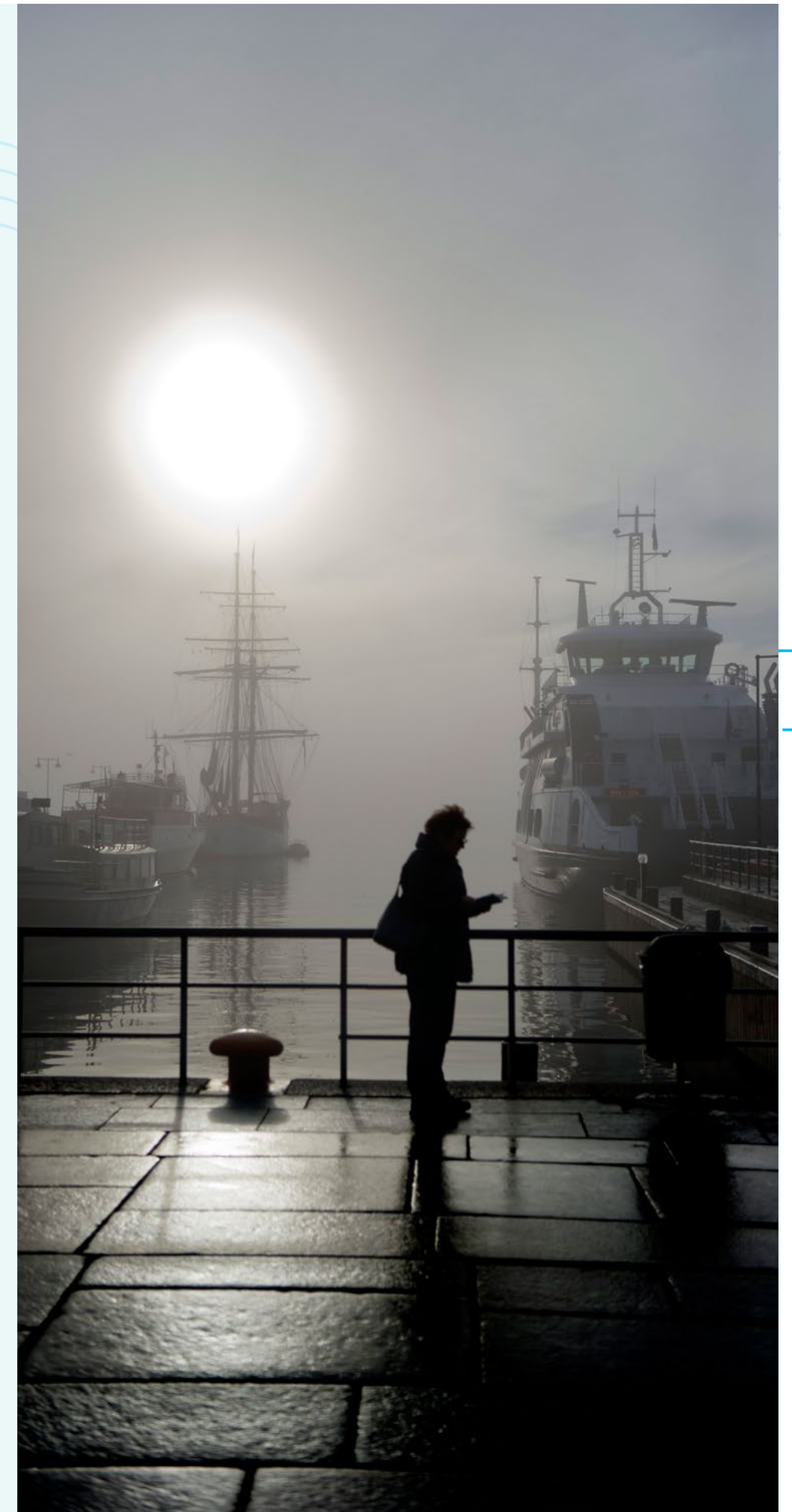
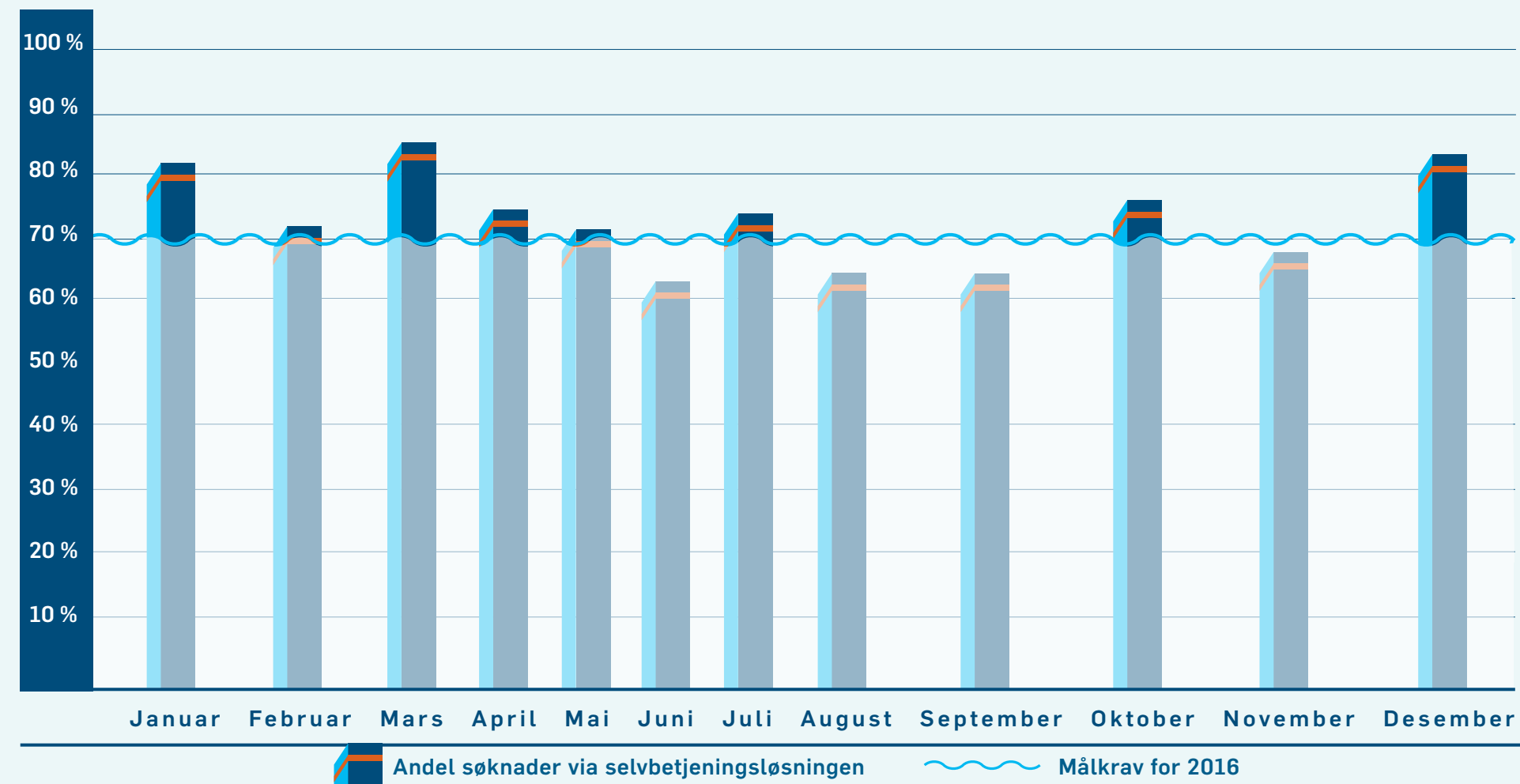


7.3.3 Antall pensjonister per fylke/utlandet pr 31.12.		
	2016	2015
Hordaland	1 298	1 425
Møre og Romsdal	1 072	1 136
Rogaland	868	977
Vestfold	832	970
Nordland	669	692
Aust-Agder	363	398
Troms	369	391
Vest-Agder	344	372
Sør-Trøndelag	331	359
Sogn og fjordane	269	298
Østfold	260	289
Akershus	217	257
Oslo	199	239
Telemark	167	200
Buskerud	122	132
Finnmark	120	131
Nord-Trøndelag	111	121
Oppland	53	49
Hedmark	33	48
TOTALT I NORGE	7 697	8 484
Utenfor Norge	614	763
TOTALT	8 311	9 247

7.3.4 Antall pensjonssøknader behandlet 01.01.2016-31.12.2016	
Antall nye pensjoner	670
Antall avslag **)	99
Antall tilbakebetalinger	153
Enkepensjon:	
Antall nye vedtak om enkepensjon	23
Vedtak basert på søknader registrert av saksbehandler:	
Antall nye pensjoner	122
Antall avslag **)	74
Antall tilbakebetalinger	85
Totalt antall vedtak	1 226
Totalt antall vedtak	1395

**) I den nye selvpensjoneringsløsningen er det mulig for medlemmer til å sende inn søknader flere ganger, noe som utløser flere avslag enn tidligere år.

Andel søknader via selvbetjeningsløsningen 2016



PENSJONSTRYGDEN
FOR SJØMENN 

Post:

Postboks 8143 Dep
N-0033 Oslo

Kontor:

Nedre Vollgate 11
0158 Oslo

Nett:

www.pts.no